

# Pressemelding

**13.01.16**

## **YS-forbundet Negotia: Fra opplæring til oppsigelse**

*SSB har lagt frem statistikk fra Lærevilkårsmonitoren. Den viser at nesten 7 av 10 har en jobb som i stor grad krever at de lærer seg nye ting. – Det interessante som denne rapporten avdekker, er at svært mange arbeidstakere møter krav til å tilegne seg ny kompetanse og gjør det. Det underlige er at mange bedrifter deretter kaster kompetansen ut i form av oppsigelser, sier Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia.*

SSB har nå lagt frem tall fra Lærevilkårsmonitoren. Den viser at nesten hver 7 arbeidstaker har en jobb som i stor grad krever at de lærer seg nye ting. Samtidig oppgir nesten hver 8 arbeidstaker at de har gode læringsmuligheter i jobben.

- Disse tallene er på mange måter et godt bilde på hvordan Norge er blitt en kompetansenasjon. Det både forventes og legges til rette for kompetanseutvikling på arbeidsplassen. For øvrig er dette en forpliktelse i henhold til hovedavtalens bestemmelser, som forplikter partene og også erkjenner at «etter- og videreutdanning er viktig for utvikling av virksomhetens konkurranseevne, sier Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia: - Det paradoksale er samtidig hvordan mange arbeidsgiver i det ene øyeblikket både legger til rette og finansiere ulike kompetansetiltak, mens de i neste tilbyr sluttpakker og oppsigelser. Nettopp i disse omstillingstidene er det jo viktig at arbeidsgiverne tar vare på den viktigste kompetansen som kan bidra til å snu virksomheten, og det er de ansatte.

Effektivisering og kostnadskutt bør ikke være synonymt med nedbemanning.

- Negotia organiserer arbeidstakere i de fleste bransjer i privat sektor. Våre medlemmer har grunnleggende forståelse for konkurranseevne og at en virksomhet må drive lønnsomt og effektivt, sier Korsmo: - Like lite som det i en produksjonsbedrift er unormalt å selge unna produksjonsutstyr, bør det i kompetansebedrifter være viktig å holde på den viktigste produksjonsfaktoren – nemlig humankapitalen.
- Tallene fra Lærevilkårsbarometeret er oppmuntrende. Blant annet avdekkes at rundt tre av fem arbeidstakere har både høye krav til å lære seg nye ting i arbeidshverdagen og samtidig gode muligheter til å lære nye ting. En slik kombinasjon av høye læringskrav og gode læringsmuligheter kan betegnes som læringsintensivt arbeid, sier Negotia-lederen: - Dette bør vi bruke til ytterligere å styrke innsatsen om kunnskap og opplæring på arbeidsplassen. Fortsatt er det rom for bedring av etter- og videreutdanningsreformen. Nå håper jeg både arbeidsgivere og myndighetene kjenner sin besøkelsestid og stimulerer denne utviklingen ytterligere.

**Kontakt:**

Arnfinn Korsmo, Leder YS-forbundet Negotia  
Mobil: 995 94 336