

Pressemelding

24.08.16

YS-forbundet Negotia: Krever grønt skifte også i Arbeidsmiljøloven

Det er for tiden stor debatt om «grønt skifte». I mange sammenhenger mangler konkrete forslag. YS-forbundet Negotia har sammen med YS sett på om arbeidsmiljøloven konkret kan bli grønnere. – For oss er det naturlig å se på hvordan arbeidstakerne kan bidra til det grønne skifte. Etter en målrettet undersøkelse har vi avdekket at det er et stort potensial knyttet til verneombudenes rolle, forteller Arnfinn Korsmo, leder av YS-forbundet Negotia.

I arbeid med klima og miljø snakkes det mer og mer om «grønt skifte» og «grønne arbeidsplasser». I økende grad etterlyses konkretisering. Dette har YS-forbundet Negotia, sammen med YS, tatt tak i.

- I arbeidet med «grønt skifte» snakker mange om at vi må skape nye grønne arbeidsplasser. Negotias utgangspunkt er imidlertid at det er like viktig å gjøre eksisterende arbeidsplasser grønnere, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia: - Vi har derfor tatt utgangspunkt i det apparatet vi har til disposisjon og det regelverket som allerede eksisterer: Dvs. *arbeidsmiljøloven* og *internkontrollforskriften*. Konkret har vi sett på verneombudenes rolle. Ved hjelp av TNS Gallup har vi spurt virksomheter over hele landet om verneombudenes rolle knyttet til ytre miljø. Vi har fått over 3500 ganske entydige svar, og har et solid grunnlag for å konkludere.

Stor støtte til å øke miljøansvaret til verneombudene.

- Da man i 2010 så på endring av regelverket for medbestemmelse, var arbeidsgiver og myndigheter den gang negativ til å utvide og tydeliggjøre verneombudenes rolle knyttet til ytre miljø. De fryktet at det ville kunne føre til: *konflikt mellom arbeidsgiver og verneombud, gjøre det vanskeligere å få noen til å ta rollen, gjøre det vanskeligere å få tid og kompetanse nok, osv.*, forteller Gunn Kristoffersen fagansvarlig i YS: - Undersøkelsen vår har derfor tatt utgangspunkt i disse påstandene. Svarene vi har fått tilbake viser at dette vil være tilfelle. Tvert i mot er tilbakemeldingene klare på at verneombudene med økt miljøansvar vil: *bidra til mer helhetlig arbeidsmiljøarbeid, forsterke partssamarbeidet og ikke minst vitalisere verneombudsordningen*. Samtidig vil utslipp gå ned – og da er vi i mål.

Arbeidsmiljøloven må moderniseres; og bli grønn!

- Det er ingen tvil om at det er riktig å modernisere lov og forskrifter på dette området. Dette er nødvendig for å gi verneombudene mandat til å være ombud også for virksomhetenes ytre miljø. YS og Negotia jobber nå i

fellesskap med å konkretisere mer hvordan regelverket bør utformes for å sikre at verneombud, AMU og virksomheten i fellesskap lykkes med å oppnå mer klimavennlig aktivitet. Slik at dagens arbeidsplasser blir mer miljøvennlig og bidrar til grønt skifte, avslutter Negotia-lederen.

Negotia og YS vil:

- Tydeliggjøre i arbeidsmiljøloven at verneombudene også har rett på å følge opp det ytre miljø.
- Bevisstgjøre verneombud, ledere og tillitsvalgte på verneombudenes mulige rolle knyttet til det ytre miljø.
- Tydeliggjøre verneombudenes rolle i forbindelse med virksomheters rapporteringsplikt i årsberetninger, om konsekvenser og tiltak knyttet til det ytre miljø.
- Utvide verneombudopplæringen til å omfatte ytre miljø.

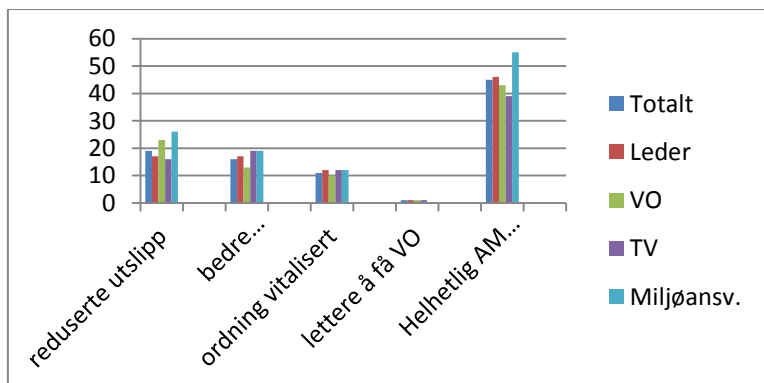
Kontakt:

Arnfinn Korsmo
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 995 94 336

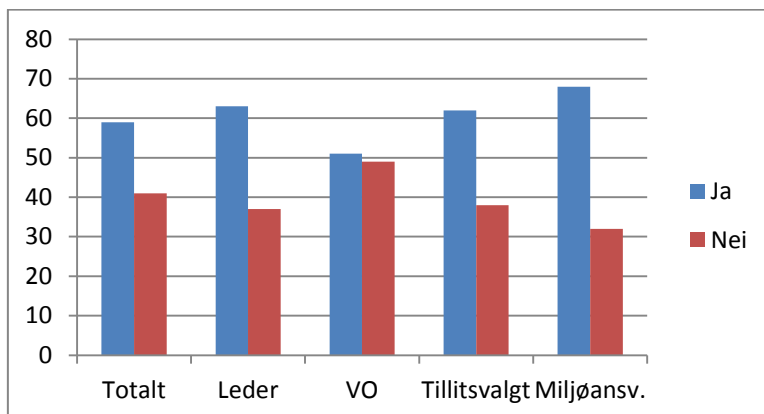
Fakta:

TNS Gallup har utført en undersøkelse for YS og YS-forbundet Negotia knyttet til verneombudenes rolle. Over 30 000 virksomheter over hele landet er spurt og over 3500 respondenter har svart. Undersøkelsen ble utført i perioden mars/april 2016. Under følger utdrag av svarene:

- Etter at deres organisasjon har gitt verneombudet en rolle i forhold til det ytre miljø, hvilke positive konsekvenser har det medført?



- Har verneombudet i virksomheten en rolle i forhold til det ytre miljø?



Hva menes med «grønn arbeidsplass»?:

- Det finnes ingen internasjonal, omforent definisjon av en «grønn arbeidsplass». Begrepet brukes ofte i betydningen «arbeidsplasser i grønne næringer». I YS gir vi det en videre og dypere definisjon, forklarer Gunn Kristoffersen fagansvarlig i YS: - Dette er hensiktsmessig siden en arbeidsplass i en grønn næring ikke nødvendigvis behøver å være spesielt miljøvennlig. Avfallshåndtering har for eksempel historisk sett vært en sektor med store utfordringer knyttet til helse, miljø og sikkerhet. Med vår ordbruk er en grønn arbeidsplass først og fremst en arbeidsplass hvor man gjør mest mulig ut fra sine forutsetninger, for å sikre effektiv verdiskaping innenfor en økologisk bærekraftig ramme.

Uklarheter mellom lov og forskrift:

- Verneombudets rolle er i Arbeidsmiljøloven begrenset til å gjelde (indre) arbeidsmiljø.
- AMUs rolle er i AML blant annet å etablere og vedlikeholde virksomhetens systematiske HMS-arbeid.
- Arbeidstilsynet sier at hovedverneombudet skal være en av representantene for de ansatte i AMU.
- Forskrift om systematisk HMS-arbeid (internkontrollforskriften) sier at formålet er blant annet vern av det ytre miljø mot forurensing og en bedre behandling av avfall slik at målene i Helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen oppnås.
- Den som er ansvarlig for virksomhetene skal sørge for at internkontrollen gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres representanter. Arbeidstilsynet sier at dette gjelder verneombud og/eller tillitsvalgte.