

# Pressemelding

**29.04.16**

## **YS-forbundet Negotia: Mindre SUS og DUS på arbeidsplassen**

*Det pågår for tiden høringsarbeid i forbindelse med en NOU basert på «Arbeidstidsutvalgets innstilling». – NOU'en om arbeidstid berører flere ting. Noe av det Negotias medlemmer er opptatt av, er dette med «særlig uavhengig stilling» og retten til å bestemme over egen arbeidstid. En fersk undersøkelse vi har gjort avdekker igjen avstand mellom det loven sier og den retten man faktisk får, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia.*

Det regjeringsoppnevnte «Arbeidstidsutvalget» la for kort tid siden fram sin innstilling. NOU'en, som nå er på høring, berører ulike forhold rundt arbeidstid.

- Regelverket rundt arbeidstid berører enhver arbeidstaker. Alle former for endring engasjerer, men berører ulike arbeidstakere på forskjellig vis. Mange av Negotias medlemmer er opptatt av det vi populært kaller SUS – dvs. «Særlig Uavhengig Stilling», forteller Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia: - Regelverket for SUS innebærer at enkelte arbeidstakere har svært stor grad av frihet, samtidig fratras retten til betalt overtid. Balansen her er derfor mellom fleksibilitet og tap av lønn som ikke kompenseres for den mertiden som faktisk jobbes. Både myndighetene og partene har lenge erkjent at omfanget av SUS er for stort, men man har strevd med å komme frem til en løsning. I NOU'en foreslås nå en DUS som mulig alternativ – altså «Delvis Uavhengig Stilling». Intensjonen er å begrense omfanget, men faren er at man øker det.

Frykter samlet mer SUS og DUS på arbeidsplassen

- Når Negotia sammen med YS skal ta stiling til forslagene som er lagt frem, er det naturlig for oss å analysere hva som er realitetene i dagens arbeidsliv. Vi har gjort en fersk dybdeanalyse av YS Arbeidslivsbarometer for å se i hvilken grad ledere og ikke-ledere «selv bestemmer over egen arbeidstid». SUS og DUS stillingene gjelder fortrinnsvis ledere eller personer i tilsvarende «uavhengige» stillinger, sier Korsmo: - Undersøkelsen vår avdekker at nesten tre av ti ledere svarer at de «i svært liten/liten» grad bestemmer over egen arbeidstid. Det er tankevekkende. At en av to ikke-ledere svarer det samme er kanskje mer naturlig. Denne analysen alene antyder allikevel avstand mellom det loven sier og den retten arbeidstakeren faktisk får. Disse realitetene må vi ha med oss når arbeidstidsordningene skal vurderes. Det er uaktuelt å si ja til en endring som innebærer at det samlet blir mer SUS og DUS i arbeidslivet.

**Kontakt:**  
Arnfinn Korsmo

Leder YS-forbundet Negotia  
 Mobil: 995 94 336

**Fakta:**

YS Arbeidslivsbarometer er en årlig undersøkelse blant ca 3000 organiserte og uorganiserte arbeidstakere i hele landet. Undersøkelsen måler temperaturen i norsk arbeidsliv og utføres av Arbeidsforskningsinstituttet - AFI på oppdrag fra YS og YS-forbundene.

Utdrag fra årets barometer

Kan du selv bestemme arbeidstiden din?	1 I svært liten grad	2	3	4	5	6 I svært stor grad	Total	N=
Har en ledende stilling								
Ja	18,9	11,8	12,5	20,3	21,4	15,1	100,0	799
Nei	36,2	15,5	13,9	15,4	12,5	6,4	100,0	2 117
Total	31,5	14,5	13,5	16,7	14,9	8,8	100,0	2 916