

Pressemelding

15.08.18

SSB har lagt fram tall i dag som viser at kvinner hadde en lønnsvekst på 2,8%, mens menn økte med 2,3%, i 2. kvartal 2018 sammenliknet med året før – Dette er et lite skritt i riktig retning, men fortsatt er det uakseptabel stor lønnsforskjell mellom kvinner og menn, sier Monica A. Paulsen leder i YS-forbundet Negotia.

SSB har i dag lagt frem tall som viser at "Kvinner hadde en lønnsvekst på 2,8 prosent i avtalt månedslønn, mens lønnen blant menn økte med 2,3 prosent.

- Det er bra at lønnsgapet mellom kvinner og menn tettes, men det går for sakte. De siste helårstallene på dette fra SSB viser at gjennomsnittlig månedslønn for kvinner i 2017 utgjør 86,7 prosent av gjennomsnittlig månedslønn for menn, påpeker Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia: - Det er ubegripelig at det skal ta så langt tid å tette dette gapet. Forskjell i lønn som ikke skyldes annet enn kjønn, er i realiteten lovbrudd. På hvilket annet område ville man akseptert at dette fortsatt år etter år, med bare små forbedringer?

Må ta i bruk konkrete virkemidler

- Det er nødvendig med større innsats på dette område. Negotia mener vi må vurdere å pålegge arbeidsgivere å ta i bruk virkemidler som finnes. I lønnsforhandlinger er det for eksempel nødvendig med innsyn blant annet for å sjekke ut lønnslikhet eller forskjeller mellom kjønn. Videre må det settes av egen pott til utjevning av lønnsforskjeller som knytter seg til kjønn. I tillegg bør det bli obligatorisk at kvinner som er i svangerskapspermisjon innkalles til lønnsamtale. Det er kjensgjerning at en del lønnsgap oppstår når kvinner får barn, sier Negotia-lederen: - Likelønn er grunnleggende for likestillingen mellom kjønn. Kvinner skal være like økonomisk selvstendige som menn. Lønnen er dessuten avgjørende for fremtidig pensjon og for tidspunktet det er mulig å ta ut pensjonen. Det må vi ikke glemme.

Kontakt:

Monica Paulsen
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 909 90 971

Foto: <https://www.negotia.no/presse/monica-a.-paulsen-forbundsleder-negotia>

Utdypende fra SSB

Kvinner hadde en lønnsvekst på 2,8 prosent i avtalt månedslønn, mens lønnen blant menn økte med 2,3 prosent. Dette henger delvis sammen med at det var en større økning i antall arbeidsforhold blant menn

under 25 år enn blant kvinner i samme aldersgruppe: henholdsvis 2,2 og 0,7 prosent. Dette bidrar til lavere lønnsvekst for menn samlet siden de yngste har lavest gjennomsnittslønn.

Kvinner hadde imidlertid også høyere lønnsvekst enn menn innenfor hver enkelt aldersgruppe med unntak av aldersgruppen 67 år og eldre. I aldersgruppen 40–54 år økte for eksempel avtalt månedslønn med 2,8 prosent for kvinner og 2,3 prosent for menn. Menn hadde en større økning i antall arbeidsforhold enn kvinner i perioden fra 2. kvartal 2017 til samme kvartal i 2018