

Pressemelding

27.08.18

Her er råd kunnskapsministeren etterspør

I slutten av forrige uke sparket kunnskapsministeren i gang arbeidet med kompetansereformen og stortingsmeldingen "Lære hele livet". – Negotia er glad for at dette arbeidet er i gang og for at statsråden ønsker råd for å sikre kompetanseutvikling. En av de største utfordringene ligger imidlertid hos arbeidsgiver som må legge til rette for at medarbeidere kan utvikle seg, påpeker Monica A. Paulsen leder i YS-forbundet Negotia.

Kunnskapsministeren markerte i slutten av forrige uke starten på kompetansereformen og arbeidet med stortingsmeldingen "Lære hele livet". I den forbindelse ber han om innspill til hvordan regjeringen kan bidra til å hindre at folk må slutte i jobb fordi de har utdatert kompetanse.

- Negotia har lenge vært opptatt av kompetanseutvikling og er glad for at arbeidet nå er i gang. I forbindelse med markeringen forrige uke ble det henvist både til SSBs Lærevilkårsmonitor og Kompetanse Norges Virksomhetsbarometer som avdekker at færre etterutdanner seg samtidig som virksomhetene etterspør ny kompetanse, påpeker Monica A. Paulsen leder i YS-forbundet Negotia: - Negotia har gjort dybdeanalyser av YS Arbeidslivsbarometer, samt gjort undersøkelser blant egne tillitsvalgte. Analysen vår avdekker at arbeidstakere vil lære mer, samtidig som det ser ut til at arbeidsgivere ikke i samme grad vil legge til rette. I undersøkelsen blant egne tillitsvalgte får vi i tillegg vite at 53 % av de som har svart, jobber i virksomheter hvor det ikke utarbeides kompetanseplaner. Kun 26 % svarer at det skjer. I dette perspektivet vil vi råde statsråden til å se på hvordan arbeidsgiverne kan bidra til at arbeidstakerne får kvalifiserende etter- og videreutdanning.

Får ikke tid til å etterutdanne seg

- Arbeidsplassen er en viktig læringsarena hvor det er behov for ulike tiltak for å legge til rette for kompetanseutvikling. Konkret handler det blant annet om å bidra til finansiering, gi adgang til utdanningspermisjoner, utarbeide kompetanseplaner og å systematisere verdsetting av kompetanse, sier Negotia-lederen: - De fleste av våre tillitsvalgte forteller oss at de rett og slett ikke får anledning til å ta etter- og videreutdanning i virksomheten fordi tiden går med til å utføre daglige arbeidsoppgaver, og de økonomiske konsekvensene er for store ved å ta ulønnet permisjon. Dette kan arbeidsgiverne løse, eventuelt myndighetene gjennom støtteordninger.

Behov for å dokumentere kompetansen.

- Mye kompetanseutvikling skjer på arbeidsplassen. Utfordringen er at dette sjelden dokumenteres. I forbindelse med nedbemanning ser vi at det ofte brukes som argument at det er mangel på oppdatert kompetanse. Realiteten er imidlertid at det som mangler er dokumentasjon på den oppdaterte kompetansen som er tilegnet i jobben, forteller Negotia-lederen: - Det er i dag ingen systematisk måte å dokumentere kompetanseutvikling i arbeidslivet på. Imidlertid er det satt i gang et prosjekt kalt "Realkompetanse i varehandelen", hvor YS, LO, Virke og NHO sitter i styringsgruppa og hvor Negotia bidrar i arbeidet. Hensikten med prosjektet er å se om det bl.a. kan utvikles en felles metodikk for å vurdere kompetanse ervervet i arbeidslivet, og bl.a. hvordan man kan beskrive og dokumentere denne kompetansen. Dette vil kunne danne et grunnlag for å få på plass et nasjonalt system for dokumentasjon av realkompetanse i arbeidslivet. Vi kommer til å dele disse erfaringene med statsråden, og rådet vårt er at han bidrar til å få på plass et godt system for dokumentasjon av realkompetanse.

Fortsatt mangel på anerkjennelse av etterutdanning.

- Negotia har også gjort en analyse av holdningen til kompetanse. Utviklingen har svingt litt, og i positiv retning de siste årene. Nå svarer seks av ti arbeidstakere at kompetansen «ofte/alltid» verdsettes på jobben. Samtidig svarer hver tiende «sjelden/aldri», forteller Paulsen: - Disse tallene avdekker at det fortsatt er et stykke igjen før all kompetanse verdsettes.

Kontakt:

Monica Paulsen
 Leder YS-forbundet Negotia
 Mobil: 909 90 971

Fakta:

YS Arbeidslivsbarometer utføres årlig av AFI – Arbeidsforskningsinstituttet på oppdrag fra YS og YS-forbundene. Om lag 3000 organiserte og uorganiserte arbeidstakere deltar i spørreundersøkelsen som måler temperaturen i norsk arbeidsliv.

Dersom forholdene legges til rette på arbeidsplassen, hvor sannsynlig er det at du vil ta etter- eller videreutdanning?

Dersom forholdene legges til rette på arbeidsplassen, hvor sannsynlig er det at du vil ta etter- eller videreutdanning?	Svært sannsynlig	Ganske sannsynlig	Verken sannsynlig eller usannsynlig	Ganske usannsynlig	Svært usannsynlig	Vet ikke/ikke svar	NA	Total
	1	2	3	4	5	6	7	
Kode								
Frekvens	620	896	671	385	321	134	15*	3 042
% av alle	20,4	29,5	22,1	12,7	10,6	4,4	0,5	100,0
% av gyldige	20,4	29,5	22,1	12,7	10,6	4,4	0,5	100,0

