

ÅRSMELDING 2015



NEGOTIA
Et YS-forbund

INNHOLD

Side 3	Forbundslederens kommentar
Side 4	Om Negotia
Side 5	Hovedmålene 2015-2017
Side 6	Prosesser med andre forbund
Side 6	Vekst og rekruttering
Side 7	Informasjon og synliggjøring
Side 9	Negotia Magasin
Side 10	Rådgivning
Side 11	Tariffpolitikk
Side 12	Utdanning, kurs og kompetanse
Side 14	Politisk plattform
Side 15	Internasjonalt arbeid
Side 15	Negotia Ung
Side 16	Lokal organisasjonsstruktur
Side 17	lokale aktiviteter
Side 18	Landsmøtet
Side 18	Priser og utmerkelser
Side 19	Saker og deltakelse i YS-fellesskapet
Side 20	Negotias styre og administrasjon

Alle foto ved Terje Bergersen, untatt side 6 Victor Henriksen og side 13 Nina Harbo.
Grafisk formgivning: Cathrine E. Iversen

NEGOTIA ER TIL FOR MEDLEMMENE

Arbeidstakerorganisasjonen Negotia er en tydelig aktør i norsk arbeidsliv. Vi representerer funksjonærer i privat sektor og lever med en visjon om alltid å være til stede der avgjørelser tas, om lønns- og arbeidsvilkår som berører våre medlemmer. Vi er et solid fagforbund med høy aktivitet både sentralt og lokalt, som til sammen skaper en slagkraftig helhet.

I 2015 var vi i utredning om å forsterke vår kraft gjennom en mulig sammenslåing med vår søsterorganisasjon i YS. Vi var ikke modne for en fusjon med Parat i 2015, men vi lærte mye av denne prosessen, og våre tillitsvalgte har utvidet sitt nettverk og sin kompetanse på mange områder som følger av denne utredningen.

2015 var et mellomoppgjør med rom for reallønnsvekst. Våre lokale forhandlinger resulterte i ansvarlige lønnsoppgjør, basert på den enkelte virksomhets økonomiske situasjon. Våre funksjonæravtaler bygger på at lønnsdannelsen skjer utelukkende lokalt gjennom forhandlinger mellom ledelse og tillitsvalgte på den enkelte bedrift. Avtalene er utformet for å dekke alle bransjer med et stort spenn av stillingstyper og nivåer. Negotia favner mangfoldet av ansatte, men vi er samtidig opptatt av smidighet for å finne gode lokale løsninger.

For at tariffavtalene skal leve ute i bedriftene, er det avgjørende å ha dyktige tillitsvalgte. Det er disse som forvalter rettighetene til daglig. Kompetanse er stikkordet i denne sammenhengen. Dette ansvaret tar Negotia på høyeste alvor. Vi tilbyr et omfattende og meget solid opplærings-tilbud rettet mot tillitsvalgte og medlemmer. Vårt kompetanseprogram for tillitsvalgte er den grunnleggende utdanningen for dem som nylig har påtatt seg tillitsverv eller har litt erfaring fra før. Gjennom denne utviklingen av tillitsvalgte legges grunnlaget for at forbundet hele tiden vokser i kvalitet – vi skal hele tiden bli bedre.

Synlighet er fortsatt et viktig stikkord. Vår ambisjon om å bidra til å sette dagsorden i den offentlige debatten er fortsatt viktig. Det var derfor en selvfølge at vi var en del av den samlede fagbevegelsens politiske streik mot regjeringens endringer av arbeidsmiljøloven i januar. Selv om dette engasjementet ikke førte til vesentlig påvirkning av endringsforslagene, var det imponerende å se at våre medlemmer engasjerer seg når vilkår i arbeidslivet endres. Vi har vært aktive innenfor flere samfunns- og arbeidslivspolitiske områder og vi opplever at dette engasjementet vil forsterkes i Negotia framover.



Arnfinn Korsmo,
Forbundsleder i Negotia

Negotia er til for medlemmene. Derfor er vi opptatt av medlemmenes forventninger og ser i svarene fra den årlige medlemstilfredshetsundersøkelsen at vi holder høy kvalitet på tjenestene, og at utviklingen jevnt over er god. Medlemmene er godt fornøyd med service og bistand, skolingstilbudene og med informasjonen på nett og papir, for å trekke fram noe.

Forbundets politiske plattform er under utvikling, og det vi startet på i slutten av 2015 skal sluttføres på landsmøtet i 2016. Arbeidslivet er i endring og nye digitale utfordringer gir også muligheter. Det grønne skiftet må få et tydeligere innhold i fremtiden og fordelene med den norske samarbeidsmodellen vil være grunnleggende for utviklingen av vår identitet og våre oppgaver. Vi skal fortsatt være et middel for norske arbeidstakere i fremtiden. Framtiden formes av Negotias medlemmer og tillitsvalgte.

Beste hilsen

A handwritten signature in blue ink that reads "Arnfinn Korsmo". The signature is fluid and cursive, written in a professional style.

Arnfinn Korsmo, forbundsleder

OM NEGOTIA

Forbundet har røtter og historie helt tilbake til begynnelsen av nittenhundretallet. Negotia er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i private virksomheter, som arbeider for å sikre og utvikle medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Forbundet har 21 687 medlemmer per 1. januar 2016, herav 18 385 yrkesaktive. Negotia er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og den internasjonale sammenslutningen UNI Global Union.

Vår visjon

Alltid til stede der avgjørelser tas om lønns- og arbeidsvilkår – for å bidra til en bedre arbeidsdag og flere muligheter for deg.

Verdier

Kompetanse

Skal sørge for at vi spesialisere oss og videreutvikler oss, slik at vi når våre mål.

Engasjement

Skal bidra til at vi er tydelige, synlige og kraftfulle i vårt daglige arbeid.

Medmenneske

Skal komme til uttrykk både i hvordan vi møter medlemmer og hvordan vi kommuniserer. Vi skal kjennetegnes ved at vi bryr oss om hverandre.

Nær

Gir oss evnen til å møte medlemmene i det daglige og til å forstå den enkeltes situasjon.

Tilgjengelig

Gjør at vi på kort varsel kan stille opp når medlemmene trenger det.

Aktiv

Gjør oss i stand til å være offensive og i forkant av endringer.

Våre overordnede mål

Negotias formål er å ivareta og fremme medlemmenes faglige, politiske og økonomiske interesser. Dette vil alltid ligge til grunn for våre

valg og politiske prioriteringer.

Vi skal ta godt vare på medlemmene våre og hele tiden sørge for å skaffe forbundet nye medlemmer.

Organisasjonspolitisk struktur

Negotias øverste organ er *landsmøtet* som holdes i november hvert år. Representanter til landsmøtet velges på *regionsmøtene*. Disse holdes årlig innen utgangen av april. Negotia har i alt sju regioner. Seks av disse er geografisk inndelt: Nord, Midt, Vest, Sør, Øst og Oslo. Den sjuende, LKA, består av 16 landsomfattende- og konsernavdelinger. Regionsmøtene består av representanter fra alle Negotias 38 *avdelinger*. Avdelingene mottar 8 prosent returkontingent til egen drift.

Klubbene, som er medlemsgruppene på bedriftene, har tilhørighet til en geografisk avdeling eller en *LKA-avdeling*. Totalt har Negotia rundt 750 klubber. Klubbene mottar ikke returkontingent, men kan søke om driftsmidler gjennom «3-prosenten». (Se side 18)

Se også eget avsnitt om organisasjonsstrukturen på side 16 og 17 i årsmeldingen.

Forbundsstyret

Mellom landsmøtene ledes forbundet av forbundsstyret. Dette består av forbundsleder, første nestleder, andre nestleder og seks styremedlemmer, hvorav en fra Negotia Ung og en ansattes representant. I tillegg kommer varamedlemmer. Forbundsleder og første nestleder er begge frikjøpt og jobber full tid i sine verv, med kontor i administrasjonens lokaler i Lakkegata 23 i Oslo.

Sammensettingen av forbundsstyret i 2015 er gjengitt bak i årsmeldingen.

Faste komiteer

Valgkomiteens representanter velges på regionsmøtene og kontrollkomiteen velges på landsmøtene. Sammensettingen i 2015 er gjengitt bak i årsmeldingen.

Administrasjon

Administrasjonen ledes av generalsekretær og hadde totalt 37 ansatte per 31.12.2015. Administrasjonen er inndelt i følgende avdelinger: Generalsekretærens stab, forhandling/rådgivning/jus, marked og informasjon, læring og utvikling samt økonomi og medlemsregister. I tillegg kommer Negotia magasin med en ansatt redaktør.



Aktive tillitsvalgte.

Styremedlemmer i avdeling Sørlandet, fra venstre: Morten Johnsen, Tor Harald Jensen, Ann-Christin Sand, Svein Hamstad, Glenn Salvesen og Gro Granås.

HOVEDMÅLENE 2015–2017

Negotias strategiske plan for treårsperioden 2015-2017 uttrykker hva forbundet skal jobbe med for å nå visjonen og målene. Planen legger føringer for de årlige budsjettene. I perioden har forbundet følgende tre hovedmål:

1. Medlemsvekst: Netto vekst på 5 prosent årlig.
2. Flere aktive klubber og tillitsvalgte
3. Medlemstilfredshet: Øke total tilfredshet med 1 prosent årlig.

Hovedmål 1: Medlemsvekst

Hensikten med å øke medlemstallet er flerdelt. Flere medlemmer gir større tyngde i forhandlinger og i påvirkningsarbeid, både internt i YS og eksternt overfor arbeidsgivere og myndigheter. Flere medlemmer gir dessuten økt kontingentinntekt og mer robust økonomi.

Hovedmål 2: Flere aktive tillitsvalgte

Hensikten med å få flere aktive klubber, er at det gir det beste grunnlaget for gode forhandlinger, rekruttering og ivaretagelse av medlemmene på den enkelte arbeidsplass. En aktiv klubb er viktig for å støtte opp om den enkelte tillitsvalgte, som er den viktigste bærebjelken i forbundet.

Hovedmål 3: Medlemstilfredshet

Hensikten med å øke tilfredsheten er å bidra til stabilitet blant eksisterende medlemmer og at nye kommer til. Medlemmene skal oppleve merverdi på alle nivåer. Grunnpilaren i medlemskapet er tariffavtalene og de faglige rettigheter disse sikrer, sammen med den totale kompetansen sentralt og lokalt. I tillegg har alle tilgang til en variert meny av fordeler som forsikringsordninger, banktjenester, hotellavtaler, hjelp til cv og jobbsøknad med mer. Alle medlemmer får også Negotia magasin sendt hjem til sin privatadresse.



Veien videre.

Selv om fusjonen med Parat ble ikke noe av må Negotia tenke veivalg og videre utvikling. Forbundsleder Arnfinn Korsmo og første nestleder Monica Paulsen.

PROSESSER MED ANDRE FORBUND

Fusjonsutredningen med Parat

Første halvår 2015 var preget av utredningsarbeid i forbindelse med prosessen om mulig fusjon med Parat. Det ble brukt mye ressurser både administrativt og i form av deltakelse fra tillitsvalgte i prosessen. Dette har medført at noen oppgaver dette halvåret har fått lavere prioritet. Dette endret seg etter at utredningen ble stoppet i mai, da styringsgruppen konkluderte med at det ikke var grunnlag for å utforme en endelig og bindende avtale om sammenslåing av de to forbundene. Utredningen ble påbegynt i januar 2014 og hadde dermed vart i nær halvannet år da den ble stanset.

VEKST OG REKRUTTERING

Medlemsrekruttering er viet mye oppmerksomhet i 2015. Flere klubber har drevet langvarig og målrettet vervearbeid, og til tross for turbulente tider med mye omstillinger og nedbemanning har innsatsen og resultatene vært gode. Markeds- og informasjonsavdelingen har deltatt på flere arrangementer lokalt. Det er bistått med ressurser, produksjon av spesialtilpassete brosjyrer, tilrettelegging av profileringsartikler og annet.

Nye medlemmer og klubber

Forbundet får jevnlig henvendelser fra ansattgrupper som vurderer å organisere seg. Disse følges tett opp, blant annet i form av informasjonsmøter på deres arbeidsplasser i de tilfellene dette er



I godt driv.

Negotia-klubben i Ahlsell vokser og er i støtet. Her en gruppe fra «Proffklubb Vest» i Stavanger.

ønsket. En rekke nye klubber er etablert som følge av slike prosjekter i 2015. Blant disse kan nevnes: Arcusgruppen, Jacobs Douwe, Egberts Norge, Dorma, IBM Services, Wex Europe Services og Jets Vacuum. I tillegg kommer mange mindre klubber.

Det har også vært god vekst i flere av Negotias eksisterende klubber dette året – for eksempel ved Kongsberg Maritime, Ahlsell, Gausdal Landhandleri, Telenor, MH Wirth Unilever, Stiftelsen Norges Varemesse og Coca Cola, for å nevne noen. Medlemsmøter og profilering med vervestands er gjennomført i betydelig antall.

Medlemsutvikling

2181 nye medlemmer valgte Negotia som sitt forbund i 2015. Samtidig registrerte vi 2168 utmeldinger. Questbackundersøkelse blant dem som melder seg ut gir oss mer eksakt informasjon om årsaker til utmelding. Litt over 25 prosent av utmeldingene er knyttet til kontingentrestanse, pensjonister og dødsfall. Vi ser også at flere enn tidligere melder seg ut på grunn av at de er blitt arbeidsledige. Det er fortsatt mange som melder seg ut uten begrunnelse.

Det er jobbet tett med oppfølging av kontingentrestanser. En del medlemmer har valgt å betale utestående beløp for å fortsette sitt medlemskap i forbundet etter slik oppfølging.

Rekruttering

Det er igangsatt et rekrutteringsprosjekt hvor vi tar for oss region for region. I løpet av våren og høsten ble alle klubber i Region Midt kontaktet. Potensial for rekruttering ble kartlagt og alle fikk tilbud om hjelp til rekruttering. Kartleggingen viste at mange av de uorganiserte er i salgssyrket, og derfor ble det arrangert et selgerevent i Trondheim. Det ble også gjennomført bedriftsbesøk og styrekurs for avdelingene i Region Midt. Tilsvarende kartlegging i Region Oslo ble påbegynt sent på høsten. Her fikk mange av klubbene direkte besøk av Markeds- og informasjonsavdelingen.

I juni ble det igangsatt en treukers sommerkampanje hvor alle som vervet fikk et gavekort på 1000 kroner. Kampanjen var svært effektiv. På høsten laget vi en ny kampanje med budskapet «Snu deg rundt og verv en kollega». Denne videreføres til 2016. Ververne får her et gavekort på 300 kroner for hvert nye medlem de skaffer, og effekten er jevnt god. Flere av forbundets avdelinger og klubber har hatt egne rekrutteringskampanjer med bra resultater.

Tipskampanje

På høsten inviterte vi til å tipse om nye bedrifter med medlemspotensial. Det er kommet inn flere tips som er fulgt opp.

Gaver til nye medlemmer og ververe

Det er sendt ut gaver til alle nye medlemmer - en skinnlommebok/kortholder med et informasjonskort og et flaxlodd.

INFORMASJON OG SYNLIGGJØRING

Arbeidet med å løfte fram Negotia som en synlig aktør i samfunns- og arbeidslivet er videreført i 2015. Negotia har fortsatt å sette dagsorden i saker som er viktig for forbundet og medlemmene. Dette har skjedd både eksternt i pressen, overfor myndighetene og internt i YS. Spesielt kan nevnes saksområdene pensjon, dagligvarebransjen, utfordringer på Svalbard, likestilling og arbeidsmiljø.

Brosjyrer og materiell

Gjennom hele året er det distribuert informasjonsbrosjyrer, spesialtilpassete lokale brosjyrer og rollup-plakater til klubber og avdelinger. Det er i tillegg gått ut store mengder vervemateriell og profileringsartikler til regionsmøtene, avdelingenes årsmøter, medlemsmøter i klubbene og til generell profilering overfor mulige medlemmer.

Negotia i Media

I hele perioden er det produsert pressemeldinger, tips og leserinnlegg om aktuelle arbeidslivsforhold til riksdekkende og lokale medier. Pensjons-spørsmål og diskriminering på grunn av alder er fortsatt svært aktuelt, og har gitt Negotia mange større oppslag i løpet av året. Totalt genererte det eksterne informasjonsarbeidet 297 oppslag i forskjellige medier i løpet av 2015. Flere av disse var oppslag over flere sider i blant annet Dagbladet og Dagens Næringsliv.

Web-sider

Forbundets nettside negotia.no oppdateres og utvikles fortløpende. Det publiseres vanligvis nyheter flere ganger per uke.

Påskegave – Min side

For å bevisstgjøre og kvalitetssikre medlemmenes kontaktopplysninger, ble det gjennomført en



Populær påskegave

Nødladerne fikk bein å gå på da de ble annonsert som årets påskegave til medlemmene.

påsekampanje hvor hensikten var å få flest mulig til å logge seg inn på Min side. Alle som logget seg inn etter først til mølla-prinsippet fikk en trådløs mobillader. Tiltaket var svært populært og i løpet av få dager ble det delt ut hele 2200 påskegaver. Hovedkanalen for kampanjen var baksiden av Negotia magasin.

er en anerkjent aktør innen kompetansebygging for selgere. Den populære foredragsholderen Morten Brandt var leid inn som kveldens hovedattraksjon. Det ble også servert mat og drikke. Selgereventet fikk god mottakelse blant deltakerne.

Selgerevent

I september ble det arrangert selgerevent i Trondheim, i samarbeid med avdeling Trøndelag. Hovedtemaet var relansering av Negotia Horisont – en opplæringsportal spesielt rettet mot medlemmer innen salgstryk. Tjenesten er spesialtilpasset for Negotia og leveres av Euro Business School, som

Karriestigespillet

Negotias karriestigespill ble for første gang rigget opp på Egertorget i Oslo på forsommeren, og senere på høsten i Trondheim. Opplegget foregår med spillmatte og store terninger, og er en visualisering av det viktige ved å ha ordnete forhold på arbeidsplassen. Negotia Ung og markeds- og informasjonsavdelingen har utviklet ideen i fellesskap. Over 100 forbigående stoppet opp eller ble



Rulla'n ut på Egertorget.

Karriestigespillet i en-til-en-format fenget interesse på Egertorget midt i tjukkeste Oslo.



Negotia magasin (forside fra nr. 1/15)

hanket inn til «spillet» både i Oslo og Trondheim. Det slo særlig godt an blant det yngre publikum. De som var innom syntes det var et morsomt tiltak og hadde mange spørsmål om rettigheter og forhold i arbeidslivet, helt i tråd med intensjonen. Fra forbundet deltok folk fra Ung, markedsavdelingen, forhandlingsavdelingen og lokalavdelingen.

Facebook

Nyhets saker, meningsundersøkelser og kampanjer er publisert fortløpende på Facebook. Ved utgangen av 2015 hadde vi oppnådd 1380 likes.

Nyhetsbrev

Elektronisk nyhetsbrev hvor det publiseres fire til fem saker per brev, er sendt til alle medlemmer med registrert e-post.

NEGOTIA MAGASIN

Forbundets medlemsblad Negotia magasin presenterer et vidtfavnende spenn av stoff om forbundets egen og tilstøtende omgivers virksomhet. Dette innebærer en variert dekning av saker og hendelser knyttet til blant annet lønns- og arbeidsvilkår,

tariffnyheter, klubbdrift og tillitsvalgtarbeid, kurs og opplæring, omstillinger, medlemsrekruttering, aktiviteter i organisasjonsleddene, aktivitet i Negotia Ung, bransjearbeid, internasjonalt engasjement, med mer. Saker om generelle utviklingstrekk og debatt i arbeidsliv og samfunn er også en naturlig del av det som settes søkelys på i magasinet spalter. Eksempelvis arbeidstid og fleksibilitet, kontroll og overvåking, pensjonsspørsmål og ledelse.

Synliggjør bredden

Det er en bevisst redaksjonell linje at hvert nummer av magasinet skal inneholde en variert miks av aktuelle saker, med vekt på faglig stoff. Dette harmonerer også bra med tilbakemeldinger og leserundersøkelser. Å synliggjøre bredden av organisasjonens aktiviteter i henhold til strategimålene, hører med i dette bildet.

Her er noen eksempler på saker og saksområder presentert i magasinet gjennom 2014:

- Fagbevegelsen til samlet protest mot endringer i arbeidsmiljøloven
- UNI Global Unions verdenskongress i Cape Town
- Tett på fusjonsutredningene mellom Negotia og Parat
- Midt i det lokale lønnsoppgjøret
- YS' arbeid med fagbevegelse i Afrika
- Karrierestigespillet – Negotia profilerer seg på gata
- De nye reglene i arbeidsmiljøloven
- Curida – restartet bedrift med ansatte som eiere
- Mer stress i europeisk arbeidsliv
- Slått ut av destruktiv ledelse
- Framtidens arbeidsliv – med fagbevegelsen i føringen
- Samarbeid og medbestemmelse - hvem er reell arbeidsgiver?
- Sluttpakker og AFP – mange fallgruver

Dokumentasjon

Utgivelsene i 2015 har vært i mars, juni, oktober og desember. Totalt er magasinet publisert med 144 sider. Bladet er en konkret medlemsfordel og bindeledd i organisasjonen, som går ut til samtlige medlemmer på deres privatadresse. Det utgjør også en varig dokumentasjon av hendelser og aktuelle saker, med tekst og bilder i gjennomarbeidet form. Magasinet er registrert publikasjon med eget ISSN-nummer, og to eksemplarer av hver utgivelse arkiveres hos Nasjonalbiblioteket.

Elektronisk «eMagasin» publiseres på nettsiden et-

ter hver utgivelse. De som foretrekker å lese magasinet i elektronisk versjon har mulighet til å reservere seg mot å få tilsendt papirutgaven i posten.

Negotia magasin er tilsluttet Den Norske Fagpresses Forening og redigeres etter prinsippene i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

RÅDGIVNING

2015 har vært preget av mye uro i norsk arbeidsliv. Forhandlingsavdelingen har hatt stor pågang fra klubber, tillitsvalgte og enkeltmedlemmer når det gjelder rådgivning, bistand og forhandlingsmøter. Henvendelser knyttet til omorganiseringer med til dels store og omfattende nedbemanninger, har i særlig grad preget året. Tidvis har saksomfanget vært så stort at administrasjonen har sett seg nødt til å benytte eksterne advokater.

I løpet av høsten har forhandlingsavdelingen holdt fem ekstraordinære kurs i omorganisering og nedbemanning for tillitsvalgte, slik at de skal være godt rustet til å håndtere slike prosesser i egen bedrift. Særdeles mange medlemmer har fått rådgivning ved tilbud om sluttpakker, og omfanget av bistand ved oppsigelsesforhandlinger har vært stort. Vurdering av eventuell rettslig stevning har vært en nødvendig og viktig del av rådgivningen. Påfallende mange eldre arbeidstakere har vært rammet av oppsigelser, hvilket har gjort at avveininger underveis har vært krevende. På generelt grunnlag erfarer forhandlingsavdelingen at innkomne saker og de påfølgende prosesser blir stadig mer komplekse og krevende.

Fremdeles er behovet for informasjon og kunnskap om pensjon høy. Endringer i tjenestepensjonsordningen i bedrifter fortsetter som en trend fra fjoråret. I tillegg har enkelte bedrifter startet endringsprosesser hvor pensjonsordningen strammes inn ytterligere.

1. juli trådte lovendringene i arbeidsmiljøloven i kraft. Da lovforslaget forelå oppfordret Negotia medlemmene til å delta i den politiske markeringen 28. januar 2015. Flere av lovforslagene omfattet viktige betingelser i arbeidslivet, eksempelvis midlertidig ansettelse, økt fleksibilitet i arbeidstidsbestemmelsene og økt aldersgrense for oppsigelse grunnet alder. Etter at lovforslaget ble vedtatt har Negotia mottatt flere henvendelser i tilknytning lovendringene.

Mengden henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte per telefon og epost, er fortsatt meget høy. Disse betjenes fortløpende så snart Negotias rådgivere har mulighet til å svare. Grunnet stor pågang av saker har enkelte henvendelser tatt noe tid før besvarelse.

Forhandlinger, stevninger og rettsmeklinger

Som et resultat av de mange og omfattende omorganiserings- og nedbemanningsprosessene som pågår, er det holdt mange forhandlingsmøter i løpet av året. Negotia har bistått i et stort antall forhandlingsmøter, der de fleste sakene er løst uten at stevning er tatt ut. Flere saker ble også løst under rettsmekling, etter at stevning var tatt ut. Det er holdt hovedforhandlinger i tingretten, rettsmekling i lagmannsretten og en sak er behandlet av Høyesterett.



18 lønnskonferanser.

Her fra Ålesund, hvor deltakelsen var upåklagelig. Avdelingsleder Linda Rørvik (t.h.) og rådgiver Kathrine Fosnes Olsen



Fullt hus og spennende foredrag.
Tillitsvalgskonferansen i september hadde nær 140 deltakere. Elin Ørjasæter i fri dressur med foredraget «løsarbeiderne kommer».

Negotia har hatt en sak til behandling i likestillings- og diskrimineringsnemnda. (Se under avsnittet spesielle prosjekter og saker)

TARIFFPOLITIKK

I 2015 har det vært en kraftig økning i opprettelse av tariffavtaler mellom Negotia-klubber og bedrifter. Det er fulgt opp med startpakker og rådgivning der klubbene har ønsket eller hatt behov for det. Nye klubber er også fulgt opp av rådgiverne etter at startpakker er holdt.

Forhandlingsavdelingens årlige tariffkonferanse (Tariff 15) ble avholdt på Gardermoen 26. og 27. februar. Dette markerte starten på mellomoppgjøret 2015. Både egne ansatte og eksterne krefter holdt innlegg under konferansen. Temaene var blant annet lønns- og tariffoppgjøret generelt, lønnsutviklingens påvirkning på norsk økonomi og norsk økonomis styrke og svakheter.

Mellomoppgjøret ble gjennomført samordnet i YS. Det ble forhandlet fram sentrale lønnsreguleringer på avtaler med 2. års klausul. Avtaler med lokale lønnsforhandlinger er fulgt opp på vanlig måte med lokale oppgjør. Resultatene viser at frontfagets norm i retning av moderat oppgjør i all hovedsak også ble resultatet i Negotias klubber.

En spørreundersøkelse blant våre tillitsvalgte viste at funksjonæravtalens bestemmelse om rett til innsyn i gjennomsnittlig lønnsutvikling for arbeidstakerkategorier, er levende og brukes flittig. Informasjonen som etterspørres utleveres i stor grad, og i noen tilfeller gis informasjon til tross for

at den ikke er etterspurt eller det ikke er behov for den.

Tillitsvalgskonferansen

Framtidens arbeidsliv var hovedtema på årets tillitsvalgskonferanse. Programmet de to konferansedagene 17. og 18. september omfattet blant annet strukturendringer i arbeidslivet, omstilling, virksomhetsoverdragelse og tjenestepensjon. Dette er høyaktuelle temaer som for tiden preger arbeidsgiven til forbundets tillitsvalgte i større eller mindre grad.

Lønnskonferanser

Etter forslag fra administrasjonen ble dagskonferanser i de fem største byene foreslått som alternativ til mindre regionale lønnskonferanser. Dette ble imidlertid avvist av de tillitsvalgte, slik at lønnskonferansene ble gjennomført etter tradisjonell modell. Totalt ble det planlagt 20 konferanser, hvorav to ble avlyst. Gjennomføringsperioden var som vanlig april og mai, og den samlede deltagelsen ble på rundt 250. Håndboka i lokale lønnsforhandlinger ble produsert både i trykt og digital versjon.

Lokale lønnsforhandlinger

De lokale lønnsforhandlingene har foregått på bedriftsnivå på vanlig måte. Negotias lønnsbarometer viser at resultatene bærer preg av mer moderate oppgjør enn tidligere år. Det var svært få lokale uenigheter, men der det var grunnlag for oppfølging ble det krevd organisasjonsmessig behandling.

Den rådgivende nemnd

Det var i 2015 ingen lokale lønnsoppgjør som ble brakt inn for Den rådgivende nemnd.

Kontaktmøter

Negotia har hatt uformelle møter med NHO for å drøfte dagsaktuelle utfordringer som forbundet står overfor. Siste møte ble holdt i Reykjavik. I den anledningen besøkte delegasjonen en arbeidsgiver og en arbeidstakerorganisasjon. I tillegg ble det et besøk ved den Norske ambassaden på Island.

UTDANNING, KURS OG KOMPETANSE

Lærings- og utviklingsavdelingen utvikler og gjennomfører kurs og læringsaktiviteter i regi av Negotia sentralt. I tillegg til egne ansatte, brukes også eksterne veiledere. Alle kursene er gjennomført i henhold til kursplanen for 2015. Interessen er stor og det var ventelister til flere av kursene. Kurstilbudene markedsføres via Negotias hjemmeside og Negotia magasin. I tillegg informeres tillitsvalgte på epost med jevne mellomrom.

For å sikre et optimalt læringsutbytte på kursene har avdelingen utarbeidet en pedagogisk plattform basert på syv voksenpedagogiske prinsipper:

- Temaene og problemstillingene som blir tatt opp skal være realistiske
- Det skal være få, men godt strukturerte temaer
- Deltakernes erfaring og kompetanse skal bli brukt underveis i kurset
- Det skal være en likeverdig dialog, erfaringsutveksling og refleksjon underveis
- Det skal være tid til individuell refleksjon
- Det skal være tid til repetisjon
- Deltakerne skal ha reflektert over hvordan det de har lært kan overføres til arbeid i egen klubb/bedrift

I alt 705 tillitsvalgte og medlemmer har deltatt på ulike kurs, konferanser og opplæringsaktiviteter i 2015. Disse fordeler seg med 232 på kompetanseprogrammet for nye tillitsvalgte, 147 på fordypningskurs, 95 på temadager og 22 på høgskolekurs. Tillitsvalgtkonferansen hadde 127 deltakere. Lokale lønnskonferanser og «Tariff 2015» er ikke inkludert i disse tallene.

Kompetanseprogrammet for nye tillitsvalgte

Målgruppen for kompetanseprogrammet (KP) er nye og uerfarne tillitsvalgte. Den obligatoriske delen består av samlinger over tre ganger tre dager. I tillegg er det noe arbeid mellom samlingene. Det er maksimalt 20 deltakere på hvert program, og disse følger hverandre gjennom alle tre modulene. Deltakerne benytter iPad på samlingene. Dette er kostnadseffektivt, det sparer miljøet og er et nyttig verktøy for deltakerne. Det er utarbeidet en læreplan for programmet, og det faglige innholdet gjenspeiler utfordringene Negotias tillitsvalgte opplever ute i bedriftene.

Læringsmålene har fem hovedområder:

- Rollen som tillitsvalgt
- Lov- og avtaleverket
- Klubbdrift
- Forhandlingskunnskap
- Lokale lønnsforhandlinger

Programmet er basert på voksenpedagogiske prinsipper og metodikken i gjennomføringen gjenspeiler disse. Dette sikrer at deltakerne får et optimalt læringsutbytte.

Erfaringene med KP slik det gjennomføres per i dag er udelt positive. I 2014 ble det gjennomført ekstra moduler på grunn av stor etterspørsel. Dette har vi fortsatt med i 2015, men det er ennå lange ventelister. Sluttevalueringen som gjøres cirka seks måneder etter avsluttet program, viser at tilnærmet samtlige deltakere har tatt mye av det de lærte gjennom kompetanseprogrammet i bruk i sitt daglige arbeid som tillitsvalgte. Dette tilsier at læringseffekten er stor. Vi ser også at flere av deltakerne i ettertid engasjerer seg på avdelings- og regionsnivå, og deltar på nye kurs og læringstiltak. I tillegg bygger mange nettverk og utvikler sterk lojalitet til forbundet.

Praktisk lederutvikling

Praktisk lederutvikling for tillitsvalgte ble i 2015 gjennomført for tiende år på rad. Denne gangen med 12 deltakere. Kurset har status som høgskolestudium og gir 15 studiepoeng ved bestått eksamen. Ni av årets deltakere fullførte studiet med eksamen.

Høgskolestudier i Negotia

Høgskolekursene tilbys tillitsvalgte som har fullført grunnopplæringen eller kompetanseprogrammet. Kursene inngår i «Årsstudiet for tillitsvalgte» som består av fem moduler og som til sammen gir 60



Aktiv læring

Marte Gjestvang Olimb i aksjon på kompetanseprogrammet for nye tillitsvalgte.

studiepoeng. Modulene i årsstudiet kan inngå som elementer i en bachelorgrad. Kursene gjennomføres i samarbeid med Høgskolen i Buskerud og Vestfold (fra 1.1.2016 Høgskolen i Sørøst-Norge). Det ble gjennomført ett høgskolestudium i 2015: Relasjonsledelse og konflikthåndtering (10 studiepoeng), med 22 deltakere fra Negotia.

Negotias mentorprogram

Forbundet har i løpet av få år opparbeidet en stamme av dyktige og erfarne mentorer. En mentor er en aktiv tillitsvalgt med mye erfaring. I tillegg rekrutterer og utdanner vi åtte til ti nye mentorer hvert år. Avdelingen gjennomfører nå mentorprogrammet uten ekstern bistand. Gjennomføringen er basert på prosessledelse og aksjonsmetodikk, samt veilederheftet «Mentoring i Negotia» som er utarbeidet av avdelingen.

I 2015 ble det gjennomført ett kurs for nye mentorer, med 6 deltakere. Dessuten to kurs for nye tillitsvalgte og mentorer, med til sammen 37 deltakere.

Temadager

Det er gjennomført en temadag om pensjon med 95 deltakere. Foredragsholder var pensjonsrådgiver Harald Engelstad. Det er svært stor interesse for dette teamet, men av budsjettmessige grunner har det ikke vært rom for flere slike temadager i 2015.

E-læring

Det har ikke vært utviklet nye nettbaserte opplegg i

2015. Negotia inngikk i desember 2013 avtale med Euro Business School (EBS) om å tilby nettbasert salgsoplæring for våre medlemmer som arbeider innen salg og marked. Kompetanseportalen Negotia Horisont ble lansert på selgerevent i november 2014. Portalen har vært markedsført i ulike kanaler. I en ny avtale med EBS videreføres dette som et tilbud for samtlige medlemmer, tilgjengelig via Min side.

Fordypningskurs

Det er gjennom året holdt fordypningskurs i disse temaene:

- Retorikk
- Konflikthåndtering
- Presentasjonsteknikk
- Regnskap og økonomiforståelse for tillitsvalgte
- Modul 4 – Arbeidslivsjus (4 gjennomføringer)

Alle fordypningskursene gjennomføres med eksterne veiledere, med unntak av modul 4. I tillegg benyttes medarbeidere i lærings- og utviklingsavdelingen. Påmelding og deltakelse på fordypningskursene har vært svært tilfredsstillende og det har stått mange på venteliste også her.

Utdanningsstipendet

Lærings- og utviklingsavdelingen er ansvarlig for saksbehandling og tildeling av utdanningsstipendet. Det kom i alt 105 søknader i 2015. Totalt ble det tildelt stipender for 411 000 kroner, hvorav to tilsagn på til sammen 13 000 kroner som ikke ble



Politisk streik.

Fagbevegelsen protesterte mot endringer i arbeidsmiljøloven. Medlemmer og tillitsvalgte fra klubben i Coca-Cola, fra venstre: Anne-Cecilie Mørk, Lene Enerud, Maiken Libekk Arnesen, Genevieve Prebensen og Lena Sørлие.

benyttet. Ti søknader ble avslått med grunnlag i statuttene for stipendet.

SPEIELLE PROSJEKTER OG SAKER

Politisk streik mot ny arbeidsmiljølov

28. januar gikk en samlet fagbevegelse til to timers politisk streik mot regjeringens forslag til endringer i arbeidsmiljøloven. I forslagene ble det lagt opp til økt bruk av midlertidige stillinger, svakere vern når det gjelder arbeidstid med risiko for lengre arbeidsøkter og mer pålagt overtid, samt mer søndagsarbeid. Et enormt antall mennesker samlet seg utenfor Stortinget under felles parole «Forsvar arbeidsmiljøloven». Det var tilsvarende markeringer med stor oppslutning i de store byene landet rundt. Engasjementet førte ikke til vesentlig påvirkning av endringsforslagene, som ble vedtatt av Stortinget med virkning fra 1. juli 2015.

Søndagsåpne butikker

Regjeringen har hatt ute en høring av lovforslag om søndagsåpne butikker. I denne forbindelsen ba Negotia via nettsiden om innspill fra medlemmer og tillitsvalgte. Det kom en god del svar, som stort sett var negative til lovforslaget. Forbundet utarbeidet svar på saken hvor det ble advart mot søndagsåpne butikker på generell basis. Konsekvenser for familieliv, balansen mellom arbeid og fritid, fare for prisvekst og økt biltrafikk var blant forholdene som ble pekt på. Regjeringen har foreløpig lagt saken på is.

Handelsavtale mellom EU og USA

Siden sommeren 2013 har EU og USA forhandlet om en handels- og investeringsavtale. Avtalen går under navnet "Transatlantic Trade and Investment Partnership", med forkortelsen TTIP. Hensikten skal være å fjerne tollbarrierer og andre handelshindre, for å stimulere til økt økonomisk aktivitet, innovasjon og verdiskapning, samtidig som det legges til rette for å skape flere arbeidsplasser i EU-landene og USA. Negotia har vært engasjert i saken og nedsatte en gruppe for å utforme innspill. Negotia krever blant annet at rettigheter og standarder opparbeidet nasjonalt ikke må svekkes - eksempelvis innen velferdssystemer, lønns- og arbeidsvilkår, partssamarbeid, arbeidslovgivning, HMS og utdanning.

Politisk plattform

Landsmøtet i november vedtok igangsetting av arbeid for å utvikle en politisk plattform for Negotia. I løpet av året har det pågått diverse arbeid i forbindelse med dette. En gruppe bestående av tillitsvalgte jobbet spesielt med næringslivspolitiske spørsmål, og leverte rapport til forbundsstyret i juni. Deretter ble det opprettet en administrativ gruppe som utarbeidet beslutningsgrunnlag for landsmøtet. Forslag til politisk plattform legges fram for endelig vedtak på landsmøtet i 2016. Temaene det jobbes med er blant annet arbeidsliv, tariffspørsmål, identitet og næringspolitikk i et framtidsperspektiv.

Politisk streik mot ny arbeidsmiljølov

28. januar gikk en samlet fagbevegelse til to timers politisk streik mot regjeringens forslag til endringer i arbeidsmiljøloven. I forslagene ble det lagt opp til økt bruk av midlertidige stillinger, svakere vern når det gjelder arbeidstid med risiko for lengre arbeidsøkter og mer pålagt overtid, samt mer søndagsarbeid. Et enormt antall mennesker samlet seg utenfor Stortinget under felles parole «Forsvar arbeidsmiljøloven». Det var tilsvarende markeringer med stor oppslutning i mange byer landet rundt. Engasjementet førte ikke til vesentlig påvirkning av endringsforslagene, som ble vedtatt av Stortinget med virkning fra 1. juli 2015.

Ingen ny lov om god handelsskikk

Etter at dagligvareaktøren Norgesgruppen bestemte å «stenge» leverandørenes varekonsulenter ute fra sine butikker, har Negotia engasjert seg for fortgang i arbeidet med en ny lov om god handelsskikk. Utgangspunktet i denne saken har vært å sikre god forretningskultur i dagligvarebransjen og gi forbrukerne bedre utvalg, tilgjengelighet, kvalitet og lavere priser. Negotia møtte representanter fra næringskomiteen på Stortinget 16. september i forsøk på å framskynde saken. Arbeidet for en lov om god handelsskikk er imidlertid nå skrinlagt. De fire samarbeidspartiene på Stortinget (Høyre, Frp, Krf og Venstre) går i stedet inn for å styrke konkurransetilsynets innsats overfor dagligvaremarkedet.

Diskriminering på grunn av alder

Negotia har over en lang periode jobbet med en prinsipielt viktig sak om diskriminering grunnet alder. Saken gjelder et medlem vi mener ble urettmessig oppsagt ved fylte 67 år. Medlemmet fikk medhold av Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) da saken ble brakt inn dit. Arbeidsgiver valgte da å saksøke medlemmet for å få dom for at aldersgrensen var lovlig. Dette mente Negotia var prinsipiell feil fremgangsmåte og fikk medhold etter søksmål mot dette.

Det er brukt ressurser på å få saken avvist for domstolene, og Høyesterett avviste den i siste instans. Likestillings- og diskrimineringsnemnda har deretter behandlet saken og gitt uttalelse som ikke går i vårt medlems favør. Eventuell videre oppfølging fra Negotias side er ikke besluttet.

Global rammeavtale for Telenor

Telenor signerte en global rammeavtale med UNI Global Union i 2013. Avklaringer i forkant av re-

forhandlingene for neste periode ble gjort i desember 2014 og januar 2015, i dialog i UNI Global Union. Dette fordi det var uenigheter om en tvistemekanisme på avtalen. Forhandlingene førte fram og den globale rammeavtalen ble videreført.

Høringer

Negotia har som ambisjon å være en aktiv bidragsyter når det gjelder offentlige høringer som berører medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Negotias høringssvar koordineres via YS. Gjennom året er følgende høringer besvart:

- Utredning av behov for utvidet vern mot diskriminering på grunn av alder
- Endring av helligdagsloven - søndagsåpne butikker
- Pensjonslovene og folketrygdreformen IV, Bank lovkommissjonens utredning 29
- Tilknytningsformer i arbeidslivet
- Handelsavtale EU/USA – Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP)

Negotia deltok i høringsmøte på Stortinget 17. mars om utilsiktede virkninger av uførereformen. Møtet ble fulgt opp med skriftlig tilbakemelding fra YS til Stortingets arbeids- og sosialkomite.

Pensjonsprat

Tilbud om «pensjonsprat» gikk ut som en eksklusiv fordel til tillitsvalgte i 2015. Responsen var litt lavere enn forventet. Pensjon er likevel en problemstilling hvor relevant informasjon fortsatt er svært etterspurt, noe som gjenspeiles i stor påmelding til temadager om pensjon.

Samarbeid mellom Negotia og Handel og Kontor

Det er gjennomført to samarbeidsmøter mellom Negotia og LO-forbundet Handel og Kontor i 2015.

INTERNASJONALT ARBEID

Negotia er med i UNI Global Union, som er en verdensomspennende sammenslutning for arbeidstakerorganisasjoner. UNI har rundt 20 millioner medlemmer fordelt på 950 fagforeninger i 150 land.

Årsmøte og to formannsmøter er holdt i UNI Norden ICTS (Information and Communication Technology Services). I tillegg er det avholdt UNI ICTS verdensmøte over to dager i Stockholm. Tre dager



Folk for framtiden.

Deltakerne på Ung-samlingen jobbet med temaet «hvorfor være organisert. Det resulterte i tre filmer på Youtube.

i UNI Norden gikk til forberedelse av resolusjoner til UNI Europa som avholdes i 2016. En ansatt i administrasjonen deltok på alle møtene.

Negotia Ung deltar også i internasjonalt arbeid – se neste punkt.

NEGOTIA UNG

Det har vært et aktivt første år for det nye Ung-styret. Det er gjennomført fire styremøter og et telefonmøte. Politisk fokus har ligget på endringene i arbeidsmiljøloven og hvilke konsekvenser det har for unge arbeidstakere. Hele Ung-styret har også fått opplæring i YS Arbeidslivsbarometer. Leder har fast plass i Negotias forbundsstyre, og de øvrige medlemmene av Ung-styret bytter på å være observatør der.

Internasjonalt engasjement

Ung har styrket den internasjonale satsingen i UNI Europa Youth. Representanter har deltatt på europeiske møter i Dublin og Gdansk, nordisk møte i Reykjavik og på sommerskole i Portugal. Leder i Negotia Ung er valgt inn i styringsgruppa til UNI Europa Youth. Her har det vært gjennomført ett møte hvor sakene fra Europa-møtet i Dublin ble fulgt opp. Å styrke representasjonen av unge i UNIs tilsluttete forbund er en sentral oppgave som gis høy prioritet.

Arrangementer og profilering

Her hjemme har Ung deltatt på YS-konferansen og YS Ung-konferansen. Dessuten på profilering med karrierestigespillet i Oslo og Trondheim samt på Arendalsuka. Ung-styret har et godt samarbeid med markedsavdelingen om profilering og verve-tiltak.

I år ble Ung-samlingen gjennomført på Støtvig Hotell på Larkollen, med spørsmålet om hvorfor man skal være fagorganisert som hovedtema. Gjennom gruppearbeid fikk deltakerne utfordringen å lage film som viser viktigheten av å være organisert i arbeidslivet. Resultatet ble tre gode og kreative filmer som alle ble publisert på Youtube.

Ung-delegater var aktivt med i debattene på landsmøtet. Nyprodusert brosjyre og nye t-skjorer ble delt ut til alle.

Unge i forbundet, som er aldersgruppen til og med 35 år, utgjør i per i dag 14,5 prosent av den yrkesaktive medlemsmassen. Ung-styret jobber videre med å ivareta disse medlemmene og for at andelen unge skal øke.

LOKAL ORGANISASJONSSTRUKTUR

Bedriftsklubbene

Klubbene er medlemsgruppene på de enkelte virksomhetene. De varierer svært i størrelse, fra en knapp håndfull medlemmer og opp til flere hundre.



Duggfriskt i Hjørundfjorden.

Avdeling Ålesund feiret 50 år på tur med Hurtigruten. Alf Magne Bjørlykke (t.v.), Espen Molvær, Audun Røyset og Thor Kai Urke hygget seg.

Totalt antall klubber er cirka 750. Samtlige klubber og medlemmer er organisasjonsmessig tilknyttet en lokal geografisk avdeling eller en konsernavdeling.

Avdelingene

Avdelingene er Negotias lokale ledd, og skal ivareta og fremme forbundets interesser innen sine geografiske eller bedriftsmessige områder. Det er i alt 38 avdelinger. 22 av dem er geografisk inndelt, mens 16 er konsern- eller landsomfattende avdelinger.

Åtte prosent av medlemskontingenten føres tilbake til avdelingene. De har derfor en egen økonomi som brukes til aktiviteter og tilbud til medlemmene. Bortsett fra den tilsluttede avdelingen Økonomiforbundet, er det ingen ansatte i avdelingsapparatet.

All faglig rådgivning og bistand til medlemmer og tillitsvalgte drives fra administrasjonen sentralt.

Forbundsledelsen er i jevnlig kontakt med avdelingene, og har i perioden deltatt på et titalls årsmøter pluss diverse andre arrangementer. I 2015 hadde avdeling Oslo 110 års jubileum, avdeling Ålesund 50 års jubileum og avdeling Helgeland 60 års jubileum.

Regionene

Negotia er inndelt i sju regioner, som hver omfatter sine avdelinger. Oslo er egen region. De øvrige geografiske er Sør, Øst, Vest, Midt og Nord. I tillegg kommer avdelingene i kategorien landsomfattende/konsern, som en selvstendig region.

Regionsmøtene er vedtektsfestete arrangementer



Sommertur.

Klubben ved Aditro klare for sommertur på Randsfjorden – med støtte fra «tre-prosenten».



Høyeste utmerkelse.

Klubb-nestleder Anne Kathrine Nordvang i Negotia Evry ble tildelt forbundets høyeste utmerkelse Hedersprisen på landsmøtet.

som holdes hvert år i april. Representantene som møter der velges av avdelingene. Regionsmøtene velger delegater til landsmøtene, representanter til Negotia Ung og medlemmer til valgkomiteen. De er ellers i hovedsak høringsinstans for aktuelle saker som er til utredning.

Særskilt tema på regionsmøtene i 2015 var høring i forbindelse med utredningen om mulig fusjon med Parat. I tillegg sto informasjon fra forbundstyret og innlegg fra Negotia Ung på programmet.

LOKALE AKTIVITETER

3-prosentmidler

Både klubber, avdelinger og regioner kan søke om midler til lokale aktiviteter fra 3-prosentmidlene. Ordningen utgjør 3 prosent av samlet innbetalt medlemskontingent per år. Typiske aktiviteter organisasjonsleddene søker om støtte til er årsmøter, temakvelder, kurs, sosiale arrangementer og rekrutteringstiltak. I 2015 mottok forbundet søknader for til sammen i overkant av 5,5 millioner kroner. 109 klubber og 25 avdelinger ble tildelt midler. To regioner og to uformelle nettverk fikk også støtte. Totalt ble det tildelt 2 493 000 kroner.

Klubbrettede tiltak

Klubbrettede tiltak omfatter både den årlige tillitsvalgskonferansen, klubbkurs for større klubber, temadager og -konferanser samt andre relevante aktiviteter. Videre blir den nettbaserte informasjonstjenesten Compendia Personal (Alt om arbeidsliv) og tillitsvalgthåndboken, finansiert av potten for klubbrettede tiltak.

Det er gjennomført en klubbkveld for tillitsvalgte i avdeling Ålesund, i samarbeid med lokalavdelingen. Flere klubbkurs er tilbudt, men ingen slike er gjennomført i 2015. Dette er et skreddersydd kurstilbud til store klubber med flere lokasjoner.

LANDSMØTET

Landsmøtet i Negotia ble holdt 21. og 22. november. I år ble representanter fra flere politiske partier invitert til panel for å debattere muligheter og utfordringer i framtidens arbeidsliv. Hovedspørsmålet som ble stilt var hvordan man skal sikre lønnsomme arbeidsplasser og hvordan det kan utvikles nye jobber i årene som kommer. Debatten berørte temaer som partsamarbeid, det grønne skiftet, innvandring og sysselsetting.

Landsmøtet vedtok følgende fire resolusjoner:

- Arbeidsmarkedstiltak – den store sammenhengen.
- Handlekraft på Svalbard nå!
- Ung, nyutdannet og arbeidsledig - vi må handle nå!
- Fremtidens pensjon.

Lokalavdelingen på Romerike og klubben ved bedriften MHWirth, fikk hederlig omtale for god verveinnsats gjennom året. Pristildelinger på landsmøtet er omtalt i neste punkt.

Tidligere YS-leder Randi G. Bjørgen holdt innlegg om YS' solidaritetsprosjekt i det sørlige Afrika, som hun nå er leder for. Innsatsen med å bygge opp fagbevegelse og jobbe fram bedre lønns- og ar-



Årets tillitsvalgt.
Prisen Årets tillitsvalgt 2015 gikk til tillitsvalgt Marit Jønland i Aditro.

beidsvilkår for arbeidstakere i området, har pågått i mange år og gir sakte men sikkert resultater.

Andre nestleder Eirik Bornø satte i gang en støt-teaksjon til solidaritetsprosjektet, som med bidrag fra avdelinger og enkeltpersoner innbragte mer enn 200 000 kroner. Pengene er oversendt prosjektet, og forbundet har mottatt takkebrev fra de afrikanske fagforeningslederne.

Det var ingen valg på representanter til forbundsstyret eller kontrollkomite i år. Sammensettingen av styret og komiteer er for øvrig oppført bak i årsmeldingen.

PRISER OG UTMERKELSER

Negotias hederspris

Anne Kathrine Nordvang ble tildelt Hedersprisen på landsmøtet. Hun fikk prisen for uvurderlig innsats i driften av klubben og avdelingen Negotia EVRY. I innstillingen pekes det på hennes enorme arbeidskapasitet, faglige dyktighet og et engasjement som bidrar til at Negotia framstår som den sterkeste og tydeligste fagforeningskraften i selskapet EVRY. Hedersprisen er forbundets høyeste utmerkelse.

Årets tillitsvalgt

Prisen Årets tillitsvalgt gikk til klubbleder Marit Jønland i konsulentselskapet Aditro. Denne tildelingen fant også sted på landsmøtet. Jønland fikk prisen for sin ekstraordinære innsats for medlemmene i forbindelse med krevende nedbemanninger i 2015.

Aktivitetsprisen

Disse ble tildelt aktivitetsprisen i 2015:

- Trond Vegard Sæle, klubben i Ringnes og Negotia Ung
- Ali Nasrat, klubben i Proffcom og Negotia Ung
- Jorunn Wilhelmsen, klubben i Frontica og avdeling Hardanger
- Heidi Ottarsrud, klubben i DSV Road

Negotia Ung-prisen

Roger Rønning ble tildelt Negotia Ung-prisen, for sitt arbeid med å fremme og inkludere unge tillitsvalgte.

SAKER OG DELTAKELSE I YS-FELLESSKAPET

YS-konferansen

Årets YS-konferanse ble gjennomført 13. og 14. oktober. Hovedtemaet var Norsk arbeidsliv i 2030. Negotias første nestleder Monica Paulsen deltok i debattpanel på konferansen.

YS' likestillingspris for 2015 ble tildelt administrerende direktør Elisabeth Grieg i rederiet Grieg International. Hun fikk prisen for sin synliggjøring av manglende likestilling mellom kvinner og menn i arbeids- og næringslivet.

Arendalsuka

Negotia deltok også i år på Arendalsuka sammen med andre YS-forbund. Arendalsuka har etablert seg som en møteplass og debattarena for politiske

partier, organisasjoner og næringsliv. Arrangementet gikk som vanlig av stabelen i august. Negotia hadde også denne gangen stand sammen med Parat. YS arrangerte debattkvelder med utviklingen i arbeidslivet som hovedtema.

YS Arbeidslivsbarometer

Arbeidslivsbarometeret måler trykket i norsk arbeidsliv og er en årlig undersøkelse som Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) utfører for YS. Negotia er blant forbundene som støtter finansieringen av barometeret, og som i stor grad bruker funn fra undersøkelsen til å løfte fram viktige problemstillinger for arbeidstakere i privat sektor. Flere oppslag i pressen har kommet som resultat av slike «funn».

NEGOTIAS STYRE OG ADMINISTRASJON

Forbundsstyret

Det er gjennomført 11 forbundsstyremøter i 2015.

Administrasjonen

Administrasjonen ledes av generalsekretær og hadde totalt 37 ansatte pr 31.12.2015. Administrasjonen er inndelt i avdelingene: Generalsekretærens stab, forhandling/rådgivning, marked og informasjon, læring og utvikling samt økonomi og medlemsregister. I tillegg kommer Negotia magasin med ansatt redaktør.

Negotia er en IA-bedrift. Gjennomgående er korttidsfraværet lavt. Det er løpende oppmerksomhet

rettet mot arbeidsmiljø og utvikling av dette. Det er god dialog mellom ledelsen, verneombud og tillitsvalgte. Arbeidsmiljøet oppleves som godt.

Negotia er opptatt av at medarbeidere skal stå lenge i arbeidslivet, og stimulerer til dette gjennom ulike tiltak. Det er mulighet for å gå av med tidligpensjon, samtidig er det lagt til rette for at den interne pensjonsalderen er 70 år. Det er også bevissthet på å tilpasse arbeidsplassen for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne, uten at dette er et behov hos noen av dagens ansatte. Også i 2015 har det vært noen nyansettelser som bidrar til å opprettholde både kjønns- og aldersmangfold.

Miljøfyrtårn

Negotia har vært miljøfyrtårn i flere år, og ble høsten 2014 resertifisert sammen med øvrige YS-forbund i Lakkegata 23. Det er klar bevissthet om forbundets klimainnsats. I 2015 er videokonferanser tatt i bruk i større grad, dels som erstatning for å fly medarbeidere og medlemmer til møter. Det jobbes videre med dette og øvrige tiltak for å bidra til bedre miljø og klima.

Fremleieavtalen med YS-forbundet Norges Politilederslag (NPL), fungerer tilfredsstillende.

Likestilling

Negotia legger vekt på likestilling, og administrasjonen har omtrent 50 prosent ansatte av hvert kjønn. Det er to kvinnelige avdelingsledere, og to menn. Generalsekretær og assisterende generalsekretær er menn. Det er god kjønnsbalanse blant øvrige ansattkategorier. Forbundsleder er mann,



Sol, sommer og fellesskap.

Forbundsleder Arnfinn Korsmo (t.v.) og andre nestleder Eirik Bornø på plass under Arendalskua.

første nestleder er kvinne og andre nestleder er mann. Av forbundsstyrets ni faste medlemmer er det tre kvinner og seks menn.

FORBUNDSSTYRET 2015

Forbundsleder: Arnfinn Korsmo
Første nestleder: Monica Paulsen
Andre nestleder: Eirik Bornø

Styremedlemmer:

Kristine Bjelland, *styremedlem*
Hilde Fållun Strøm, *styremedlem*
Bjørn André Anderssen, *styremedlem*
Knut Bartnes, *styremedlem*
Trond Vegard Sæle, *Ung-representant*
Endre Vindheim, *ansattes representant* (t.o.m 07.01.)
Bjørn Erik Engvin (fra 01.02.)

Varamedlemmer:

1. Ottar Råd
2. Marius Bismo
3. Svein Ivar Johansen
Varinder Singh Jaswal, *vara ansattes representant*

ADMINISTRASJONEN

Generalsekretær med stab:

Rune Aale-Hansen, *generalsekretær*
Jørn Martinsen, *ass. generalsekretær*
Monica Austad, *administrasjonskoordinator*
Ove Gundersen, *IT-ansvarlig*
Inger Lise Rasmussen, *spesialrådgiver*

Negotia magasin:

Terje Bergersen, *redaktør*

Forhandlingsavdelingen:

Nina Møglestue, *ass. forhandlingssjef* til 15.09.,
forhandlingssjef fra samme dato.
Nils Blomhoff, *rådgiver/advokat* til 15.11., *ass.*
forhandlingssjef fra samme dato.
Frank Larsen, *forhandlingssjef* til 15.09., *senior-*
rådgiver fra samme dato.
Anne-Lene Gabrielsen, *rådgiver*
Mona Hermansen, *rådgiver*
Synnøve Lohne-Knudsen, *spesialrådgiver*
Wenche Cassandra Tvetter, *rådgiver*
Bente Christophersen, *tariffkonsulent*
Endre Vindheim, *avtalesekretær*
Johan Holmen, *rådgiver/advokat*
Bjørn Anne Rynning, *rådgiver/advokat*
Inger Olise Skarvøy, *rådgiver/advokat*
Einar Magnussen, *rådgiver*
Selma Smeby Lium, *rådgiver/advokat*
Bjørn Erik Engvin, *rådgiver*
Kathrine Fosnes Olsen, *rådgiver*

Markeds- og informasjonsavdelingen:

Jannecke Strøm, *markeds- og informasjonssjef*
Jan Olav Markussen, *markedskonsulent*
Cathrine Ekenes Iversen, *markedskonsulent*
Monica Linn Utkilen, *markedskonsulent* (permisjon
fra 17.07.15)

Lærings- og utviklingsavdelingen:

Pål Hannvig, *lærings- og utviklingssjef*
Unni Sundland, *utviklingskonsulent*
Nina Harbo, *utviklingskonsulent*

Økonomiavdelingen:

Christian Stabell, *økonomisjef*
Agnes Børve, *regnskapskonsulent*
Nedeljka Nikolic, *personalkonsulent*
Varinder Singh Jaswal, *økonomimedarbeider*
Sven W. Kristiansen, *rådgiver*
Sajia Hafizullah, *administrasjonskonsulent*
Diana Marie Krogsund, *administrasjonskonsulent*
Margaret Karoline Jensen, *avtalesekretær*

NEGOTIA UNG

Medlemmer:

Trond Vegard Sæle, *Sør, leder*
Egil Kirkebø, *Vest, nestleder*
Håkon Skahjem, *Oslo*
Janicke Aasgrav, *LKA*
Agnieszka A. Gliszczynski, *Øst*
Andrea Johansen, *Midt*
Andreas F. Myrstad, *Nord* (fra april 2015)

Varamedlemmer:

Ine-Kristin Elvevoll, *Oslo, 1. vara* (fra april 2015)
Tonje Yasmine Aarud, *Oslo, 2. vara* (fra oktober
2015)
Iselin Midsund, *Vest, 1. vara*
Bjørn Jonas Ulvund, *Vest, 2. vara* (fra april 2015)
Kristine Bjelland, *Sør, 1. vara*
Ali Nasrat, *Sør, 2. vara*
Una Hernes Flaatten, *LKA, 1. vara*
Ingunn Hveem Stugu, *LKA, 2. vara*
Robert Lorenzo Nilsen, *Øst, 1. vara*
Stig Arne Sæter Bøe, *Midt, 1. vara* (fra april 2015)
Arne Olstad Røe, *Midt, 2. vara* (fra april 2015)
Marita Pettersen, *Nord, 1 vara* (fra november 2015)

KONTROLLKOMITEEN

Torbjørn Fevang *leder*
Kristin Kvikstad, *medlem*
Kim Daniel Svendsen, *medlem*
Jannicke Sommer-Ekelund, *medlem*

Varamedlemmer:

Andreas Rui, *1. vara*
Eva Wenstøp Eriksen, *2. vara*

VALGKOMITEEN**Medlemmer:**

Svein Åge Haugli, *Øst, leder*
Stein Sele, *Oslo*
Roger Rønning, *LKA*
Glenn Salvesen, *Sør*
Margrethe Nordal Sunde, *Vest*
Svein Olav Olsen, *Nord*
Ann Joan Gjevik, *Midt*

Varamedlemmer:

Mona Solstad, *LKA*
Trine Olsen, *Oslo*
Bente Jakobsen, *Sør*
Sverre Lygre, *Vest*
Asbjørn Ringstad, *Øst*
Wenche Brynjulfsen, *Nord*
Hallvard Sandvik, *Midt*



Tilsuttet YS - partipolitisk uavhengig

Negotia

Lakkegata 23
postboks 9187 Grønland
0134 Oslo

Servicetelefon: 815 58 100
Sentralbord: 21 01 36 00

post@negotia.no
www.negotia.no
www.facebook.com/pages/Negotia-et-forbund-i-ys/160983740602983