

Pressemelding

YS-forbundet Negotia: NAV motarbeider likestilling

Arbeidsmiljøloven har regler om foreldrepermisjon, mens folketrygdloven regulerer "foreldrepengene" man mottar når man er i permisjon.- Det er unison politisk enighet om full likestilling knyttet til foreldrepermisjon. NAV har imidlertid etablert en elektronisk søknadsprosedyre som på et område faktisk innebærer at de motarbeider likestillingsmålene. Dette må rettes opp snarest, krever Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia.

Det er stor debatt om likestilling knyttet til foreldrepermisjon. Arbeidsmiljøloven omfatter selve reglene for fordeling av permisjon, mens folketrygdloven regulerer hvordan foreldrepengene tas ut.

- De politiske ambisjonene er klare. Det samme er loven. Målet er likestilling mellom begge foreldre når det gjelder mulighet til å ta ut foreldrepermisjon. Negotia er imidlertid blitt oppmerksom på at NAV har etablert en elektronisk søknadsprosedyre som på et område faktisk motarbeider både politiske mål og lovens intensjoner, forteller Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia:
 - Dette dreier seg om tilfeller der det er far som tar hele foreldrepermisjonen fordi mor etter fødsel skal studere.
- Normalt er det slik at man, som regel mor, skal søke NAV om å ta ut permisjon i "i rett tid" som NAV skriver på egne hjemmesider. Videre plikter arbeidstaker som skal ta ut permisjon å varsle arbeidsgiver i god tid, slik at eventuelle vikarløsninger kan planlegges på en god måte, forteller Negotia-lederen:
 - Utfordringen oppstår der far skal ta ut hele permisjonen. NAV lar ham ikke søke om permisjon før **etter** at barnet er født. Det sier seg selv at dette skaper usikkerhet og uforutsigbarhet både for far, mor og ikke minst arbeidsgiver. Slik kan vi ikke ha det. Som kjent både kan og skal mor søke om permisjon **før** fødselsterminen.

Case:

Bjørn Erik Engvin er rådgiver i YS-forbundet Negotia. Han skal i høst bli far og ønsker å ta ut full foreldrepermisjon, mens mor studerer. Han opplever å ikke kunne planlegge godt fordi han nektes å søke om permisjon og foreldrepenger før barnet er født. I motsetning til hva som ville vært tilfelle dersom det var mor som ville gjort det samme.

Fordi det elektroniske søknadsskjemaet krever det.

- Jeg har barn fra før og har tidligere tatt ut vanlig pappa-permisjon. Nå tillater imidlertid familiesituasjonen at jeg kan ta ut full foreldrepermisjon mens min kone studerer. Jeg ble imidlertid overrasket da jeg oppdaget at jeg ikke kunne søke om permisjon i god tid før barnet er født. Dermed er jeg prisgitt en arbeidsgiver som er villig til å ansette en vikar i håp og tro på at jeg faktisk får innvilget søknaden min, selv om det ikke er sikkert, sier Bjørn Erik Engvin: - Da jeg kontaktet NAV for å høre om dette faktisk er sant, var svaret jeg fikk at *"Det elektroniske søknadsskjemaet krever at at barnet skal være født, for å få korrekte datoer. Du kan eventuelt søke på papir, men da risikerer du å få søknaden i retur dersom det er søkt for tidlig."*
- Det kan umulig være slik at et elektronisk søknadsskjema skal gjøre det vanskelig å likestille mor og fars valgmulighet til å ta ut full fødselspermisjon. I 2017 må vi jo forvente at NAV er i stand til å utvikle elektroniske løsninger som bidrar til å fremme og ikke hemme grunnleggende likestillingspolitiske målsettinger?

Forbundsleder i Negotia utfordrer NAV på å løse denne saken.

- I dette tilfellet er det en ansatt i Negotia så vi skal bidra til å oppfylle likestillingspolitiske mål. Jeg forventer imidlertid at NAV-direktøren tar dette på alvor og sørger for at dette snarest blir fikset. Det er tydelig at vi fortsatt har en jobb å gjøre for å få full likestilling på alle områder.

Kontakt:

Arnfinn Korsmo
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 995 94 336

Case
Bjørn Erik Engvin
Rådgiver i Negotia og vordende pappa
Mobil: 488 97 846

[Foto av Arnfinn Korsmo til nedlasting](#). Fotograf Terje Bergersen