

# Pressemelding

**08.03.18**

## Stor forvirring om beskatning på diett

*I innspurten på forhandlingene om statsbudsjettet for 2018, ble det besluttet å innføre to nye ting: delvis beskatning av døgndietten og nye vilkår for utbetaling av trekkfri dagdiett. – I denne saken fattet Stortinget dessverre et lite gjennomtenkt forslag som er uklart og mer byråkratisk. Dette må reverseres i revideringen av statsbudsjettet til våren, sier Monica A. Paulsen leder i YS-forbundet Negotia.*

I forbindelse med statsbudsjettet vedtok Stortinget endringer i reglene for beskatning av diett. Blant annet stilles det nå krav om "yrkesreiser" og "merkostnad" for å kunne få trekkfri dagdiett.

- Reglene for dagdiett kompliserer hverdagen til både arbeidstakere og arbeidsgivere. I tillegg innebærer delvis beskatning av døgndietten reell kostnadsøkning for mange, påpeker Monica A. Paulsen leder i YS-forbundet Negotia: - Stortingets beslutning var lite gjennomtenkt. Helt på tampen ble det gjort unntak for yrkessjåfører. Nå må stortinget bruke tiden frem til revidert budsjett til å rydde opp i dette for alle arbeidstakere.

Forvirring og uklare begreper.

- Skattedirektoratet har en i egen kunngjøring forsøkt å presisere hvordan Stortingets vedtak skal tolkes. For det første må man definere at det er snakk om en "yrkesreise". Dette er noe annet enn "tjenestereise" og "arbeidsreise". Yrkesreisen må i tillegg ha en "merkostnad" for å kunne utløse rett til trekkfri dagdiett. Her sier Skattedirektoratet selv: "*Hvorvidt skatteyder rent faktisk pådrar seg merkostnad eller ikke, beror i stor grad på skatteyers arbeidssituasjon. Merkostnad må således vurderes opp mot forutsigbarhet knyttet til vedkommendes arbeid og hvor dette normalt utføres*", forteller Negotia-lederen: - Videre må man legitimere navn, adresser, underskrift, dato, klokkeslett for avreise og hjemkomst, formålet med reisen og spesifisert arrangement. Dette er minimumskrav. Brytes noe av dette blir hele godtgjørelsen trekkpliktig.

Krav om kompensasjon.

- Vi råder våre medlemmer til å gå i dialog med arbeidsgivere om dette. Dessverre ser vi at mange av dem er usikre. Da blir det deres ansvar i dialog med egen revisor og påse at regelverket tolkes riktig, sier Paulsen: - For arbeidstakere handler dette til syvende å sist om å bli påført en ny kostnad for å utføre en jobb for arbeidsgiver. Det er ikke akseptabelt.

**Kontakt:**

Monica Paulsen

Leder YS-forbundet Negotia

Mobil: 909 90 971