

Pressemelding

18.10.18

YS-forbundet Negotia: - Ny læreplan må inkluderer sosial dialog

Skolen skal få nye læreplaner høsten 2020. Kunnskapsdepartementet har besluttet hva som blir det viktigste i hvert fag. Denne høsten jobber Utdanningsdirektoratet med å utvikle læreplaner for de enkelte fagene. – Regjeringen har blant annet sagt at demokrati og medborgerskap skal være blant av de tverrfaglige temaer i de nye læreplanene. Etter vårt syn må dette inkludere læring i arbeidslivets demokratiske prosesser og deltakelse. Helt konkret: den sosiale dialogen og trepartssamarbeidet, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia.

Det er besluttet at skolen skal få nye læreplaner høsten 2020. Denne høsten holder Utdanningsdirektoratet på med å utvikle læreplaner for de enkelte fagene. Blant annet er det besluttet at folkehelse og livsmestring, demokrati og medborgerskap og bærekraftig utvikling skal være tverrfaglige temaer i de nye læreplanene. Disse temaene går på tvers av fag, slik at de dekkes over flere fag der det er naturlig. Temaene tar utgangspunkt i aktuelle samfunnsutfordringer og dilemmaer. Elevene skal forstå sammenhengen mellom handlinger og valg, og hvordan de kan finne løsninger gjennom kunnskap og teknologi.

- En stor mangel i norsk skole gjennom mange år har vært plan for læring om det organiserte arbeidslivet. Kunnskapsformidling om bedriftsdemokrati, samarbeid og medbestemmelse i arbeidslivet må innarbeides i utdanningsløpene, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia: - Dette handler om å skape forståelse om hvilke rettigheter man har i arbeidslivet, hvilke mekanismer som fungerer for lønnsdannelse i Norge og hvordan trepartssamarbeidet mellom arbeidsgivere, arbeidstakere og myndighetene bidrar med samfunnsansvar i store reformprosesser.
- Mange går i dag rundt og tror at arbeidstidsbestemmelser, pensjonsreform eller sykefraværsarbeid er kommet av seg selv. Det er det ikke. Mye av dette er et resultat av demokratiske prosesser og medbestemmelse som over tid har skjedd i norsk arbeidsliv. Dette er det viktig at kommende arbeidstakere får grunnleggende opplæring om, sier Negotia-lederen: - I realiteten handler dette om å sette fremtidens kunnskapsmedarbeider i stand til å bidra positivt til kompetanse- og verdiskapningen som skjer i virksomheten.

Pilotprosjekt allerede gjennomført på universitetet i Sørøst Norge.

- Negotia har stort engasjement rundt dette og mener myndighetene må bære hovedansvaret for at dette kommer inn i ordinær opplæring. I påvente av at det skjer, har Negotia vært heldige å inngå et samarbeid med

Universitetet i Sørøst-Norge om forelesninger for studentene, forteller Paulsen: - Avtalen Negotia har inngått med USN innebærer at vi tar steget fra ide til handling. Vi gjennomførte en "pilot" på forsommeren og har forlenget avtalen til studieåret 2018/2019. Jeg håper erfaringene Negotia og USN gjør seg blir så interessante at andre universiteter og høyskoler blir fristet til å se på tilsvarende tilbud.

Kontakt:

Monica Paulsen
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 909 90 971

[@Negotia i YS](#)