

Pressemelding

29.01.19

YS-forbundet Negotia: - Kun halvparten overholder reglene for overtidsbetaling

YS-forbundet Negotia har gjort en fersk dybdeanalyse av YS Arbeidslivsbarometer. Den viser at bare halvparten av norske arbeidstakere opplever at arbeidsgiver alltid følger reglene for overtid. - Dette er oppsiktsvekkende. I tillegg ser vi at hver tiende arbeidstaker opplever at reglene sjelden eller aldri følges. Dette må det ryddes opp i, sier Eirik Bornø, 1. nestleder i YS-forbundet Negotia.

YS-forbundet Negotia har gjort en fersk dybdeanalyse av YS Arbeidslivsbarometer. Den viser at kun halvparten av norske arbeidstakere opplever at arbeidsgiver alltid følger reglene for overtidsbetaling. Samtidig svarer ca. hver tiende at de opplever at reglene for overtidsbetaling sjelden eller aldri følges.

- Vi erfarer stadig oftere at medlemmer kommer til oss med ulike spørsmål knyttet til arbeidstid. Ett av disse er om overtid og overtidsbetaling. Reglene for overtid følger både av arbeidsmiljøloven og tariffavtalene. Hovedregelen er kort fortalt at overtidsarbeid kun kan pålegges når det er et særlig og tidsavgrenset behov for det, sier Eirik Bornø, 1. nestleder i YS-forbundet Negotia: - Videre er det regler for hvor mye overtid man skal kunne jobbe i et definert tidsrom, og det er altså reguleringer for overtidsbetaling. Også på disse områdene gir tariffavtalene bedre vilkår enn selve lovverket. Problemet er imidlertid at mange arbeidsgivere hverken overholder lovverk eller tariffavtaler.

Tross komplisert regelverk; arbeidsgiver kan ikke får gratis arbeidskraft.

- Reglene for arbeidstid og overtid er litt kompliserte. Vi erfarer da også at en del arbeidsgivere praktiserer regelverket feil som følge av misforståelse. Dette viser imidlertid hvor viktig det er med god dialog og samarbeid blant annet med de tillitsvalgte, for å sikre god forståelse av både lovverk og tariffavtaler, sier Negotia-nestlederen: - Imidlertid har vi også saker der vi ser at arbeidsgivere bevisst prøver å vri seg rundt både lovverk og tariffavtaler. Det er uakseptabelt.
- At reglene er kompliserte er ingen unnskyldning for ikke å betale overtid. Ingen arbeidskraft er gratis; spesielt ikke den som ytes utover ordinær arbeidstid.

Kontakt:

Eirik Bornø
1. nestleder i YS-forbundet Negotia
Mobil: 480 31 321
[@Negotia_i_YS](https://www.instagram.com/Negotia_i_YS)

Fakta

YS Arbeidslivsbarometer utføres årlig av AFI – Arbeidsforskningsinstituttet på oppdrag fra YS og YS-forbundene. Om lag 3000 organiserte og uorganiserte arbeidstakere over hele landet, deltar i undersøkelsen som måler temperaturen i norsk arbeidsliv.

Utdrag fra barometeret: om overtid

| Følger arbeidsgiver reglene for overtidsbetaling? Hvor ofte ... | Aldri | Sjelden | Noen ganger | Ofte | Alltid | Vet ikke/ ikke aktuelt | NA | Total | N= |
|---|-------|---------|-------------|------|--------|------------------------|------|-------|-------|
| Kjønn | | | | | | | | | |
| Mann | 6,6 | 4,8 | 6,5 | 11,1 | 51,2 | 18,8 | 1,2* | 100,0 | 1 173 |
| Kvinne | 5,5 | 5,0 | 6,6 | 9,6 | 48,3 | 24,4 | 0,7* | 100,0 | 1 755 |
| Total | 5,9 | 4,9 | 6,5 | 10,2 | 49,4 | 22,1 | 0,9 | 100,0 | 2 928 |

Om overtid

Bestemmelser om overtid er regulert i arbeidsmiljøloven § 10-6 og som oftest også i tariffavtale, arbeidsavtale eller annen avtale.

Overtidsarbeid kan kun pålegges når det er et særlig og tidsavgrenset behov for det. Det betyr at det ikke er tillatt å gjennomføre overtidarbeid som en fast ordning.

Pålagt overtidarbeid kan etter arbeidsmiljøloven i utgangspunktet ikke overstige 10 timer i løpet av sju dager, 25 timer i løpet av fire sammenhengende uker og 200 timer i løpet av en periode på 52 uker. For virksomheter som er bundet av tariffavtale kan rammen for tillatt overtidarbeid utvides ved avtale med tillitsvalgt. Det samme gjelder etter tillatelse fra Arbeidstilsynet.

- Overtid er ofte regulert i tariffavtale eller annen avtale mellom partene.
- Arbeidstakere plikter i utgangspunktet å utføre pålagt overtidarbeid
- Etter arbeidsmiljøloven skal overtidstillegget være minst 40 % av den ordinære lønnen. Etter Negotias tariffavtaler er tillegget 50 % eller 100 % avhengig av tidspunktet det arbeides på.