

# Pressemelding

**02.08.19**

## **Nye toner om samarbeid og ledelse på Blues Business**

*Positive samarbeidsformer skaper motivasjon og resultater. God relasjonskompetanse hos ledere og tillitsvalgte gir felles styrke. Gjensidig respekt er avgjørende for å løse komplekse problemstillinger.*

Dette viser noen av funnene i helt fersk studie gjennomført av NTNU og Searching for Leadership, blant tillitsvalgte i YS-organisasjonen Negotia.

Fredag 2. august presenteres resultatet av studien på næringslivsseminaret Blues Business, i forbindelse med Bluesfestivalen på Notodden.

- Negotia har løftet bedriftsdemokrati og ansattes medbestemmelse opp som et prioritert tema i organisasjonen de senere årene. Og i dette arbeidet har vi sett at det trengs økt innsats for å skape gode samarbeidsrelasjoner mellom bedrifter og tillitsvalgte, sier Negotia-leder Monica A. Paulsen.

NTNU-undersøkelsen viser tydelig at:

- Positive samarbeidsformer skaper *motivasjon, trygghet, respekt og resultater* som gir en stor oppside for ledere og tillitsvalgte.
- Virksomheter og fagforeningene vil *styrke sin posisjon* om ledere og tillitsvalgte styrker sin relasjonskompetanse
- Komplekse problemstillinger og utfordrende dialoger *styrker samarbeidet* om gjensidig respekt er tilstede.
- Det er en stor oppside for de ledere som styrker sin kompetanse innen "Human technology", dvs. det å *forstå menneskets grunnleggende adferdsmønstre*
- Forskning viser en *signifikant korrelasjon* mellom ledelse som fokuserer på "Human technology" og det å skape resultater.

## **Styrket relasjonskompetanse som konkurransefortrinn**

I denne studien har respondentene ikke har gitt svar i henhold til en tallskala, men skrevet ned sine refleksjoner på de områdene det er stilt spørsmål om.

En slik metode gir grunnlag for en dypere innsikt enn tradisjonelle spørreteknikker, understreker Paulsen, og peker på funnene om styrket relasjonskompetanse som særlig interessante:

- Jeg mener det som kommer fram om relasjonskompetanse blant ledere og tillitsvalgte er særlig interessant. I et organisert arbeidsliv er godt samarbeid mellom partene et kjernepunkt, slik det også er uttrykt i tariffavtalene. Dette tror

jeg norsk næringsliv kan utnytte som et konkurransefortrinn i framtiden, men det betinger at både rette holdninger og rett kompetanse er på plass.

- Tradisjonell ledelse er for mye preget av "å gjøre og å vite alt". Det vi vet om framtidens arbeidsliv er at det blir større behov for vilje og kompetanse til samarbeid i årene som kommer.

### **Lanserer ideen om felles samarbeidskurs for partene**

Et aktuelt tiltak er å utvikle felles samarbeidskurs for partene, mener Monica A. Paulsen.

- Negotia og Virke testet nylig ut et slikt kurskonsept, som vi kalte "sammen om bedre løsninger". Der satt ledere og tillitsvalgte "face to face" og diskuterte nettopp gode løsninger for samarbeid. Erfaringen fra denne piloten er god, og jeg tror tiltak som dette er noe av det vi må fokusere på i framtiden.

- Signaler fra våre tillitsvalgte tilsier at det blir stadig vanskeligere å etablere gode samarbeidsrelasjoner i virksomhetene. Da er det grunn til å rope et varsko og ta grep for å bringe utviklingen inn på et bedre spor, og resultatet av den ferske undersøkelsen vår gir noen interessante tegn og hva som vil være effektiv medisin. Blå toner kan vendes til ny energi og nye høyder også i næringslivet, melder Negotias forbundsleder fra bluesbyen Notodden.

### **Kontakt:**

*Monica A. Paulsen*  
*forbundsleder Negotia*  
*mobil: 909 90 971*