

# Pressemelding

**08.04.19**

## Hver tredje arbeidstaker jobber gratis overtid

*YS-forbundet Negotia har gjort en dybdeanalyse av YS Arbeidslivsbarometer. Den viser at en av tre arbeidstakere svarer nei på spørsmålet "blir din arbeidstid utover alminnelig arbeidstid registrert". – Det analysen vår viser er at hver tredje arbeidstaker ikke får registrert det som i realiteten er overtid. Dermed får de ikke betalt for dette, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia.*

YS-forbundet Negotia har gjort en dybdeanalyse av YS Arbeidslivsbarometer. Den viser at hver tredje arbeidstaker svarer nei på spørsmålet "blir din arbeidstid utover alminnelig arbeidstid registrert". I tillegg viser en annen dybdeanalyse at hver 10. arbeidstaker "ofte" eller "alltid" "i løpet av en måned jobber mer enn 10 timer i løpet av en arbeidsdag."

- De to dybdeanalysene vi har gjort avdekker for det første at mange arbeidstakere i løpet av en måned jobber mer enn 10 timer i løpet av en arbeidsdag. Det betyr at de i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser jobber overtid. Samtidig svarer hver tredje arbeidstaker nei på spørsmålet om slik overtid blir registrert, forteller Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia: - Konsekvensen av dette er altså at mange jobber ekstra uten å få betalt for det. Dette er ikke akseptabelt.

### Ulovlig å ikke betale for arbeidstid

- Reglene for overtid er i utgangspunktet nokså greie. Pålagt overtidsarbeid kan etter arbeidsmiljøloven i utgangspunktet ikke overstige 10 timer i løpet av sju dager, 25 timer i løpet av fire sammenhengende uker og 200 timer i løpet av en periode på 52 uker. Videre kan overtidsarbeid kun pålegges når det er et særlig og tidsavgrenset behov, påpeker Negotia-lederen: - Selvsagt skal overtid registreres og kompenseres. Her er det åpenbart rutinesvikt i mange virksomheter. Analysen vår viser at dette har vært en utfordring i flere år. Vi vil nå vurdere å be Arbeidstilsynet se på om hvordan dette kan kontrolleres bedre i tiden fremover.

### Større mørketall?

- Ved siden av analysen vi har gjort, lurer vi på om det skjuler seg mørketall. Vi har medlemsgrupper som rapporterer at arbeidsgiver definerer stillingen deres som såkalt "særlig uavhengig". Det gir noe mer fleksibilitet, men også mindre betalt overtid, påpeker Negotia-lederen: - Det er ikke mange år siden et eget utvalg så på denne problematikken på vegne av myndighetene. Man erkjenner problemet, men har fortsatt ikke klart å finne en løsning. Dette gir likevel ikke grunn til å unnlate å registrere arbeidstid

utover alminnelig arbeidstid, og å betale for den overtiden som faktisk jobbes.

### Kontakt:

Monica Paulsen  
 Leder YS-forbundet Negotia  
 Mobil: 909 90 971  
 @Negotia i YS

Foto: <https://www.negotia.no/presse/monica-a.-paulsen-forbundsleder-negotia>

### Fakta

#### Overtid:

Er regulert i arbeidsmiljølovens § 10. Mange har avtalt bedre ordninger enn loven, gjennom tariffavtaler eller arbeidsavtaler. Et eksempel på dette er den alminnelige arbeidstiden. Loven setter en grense på 40 timer per uke for den alminnelige arbeidstid, mens de fleste tariffavtaler setter en grense på 37,5 timers uke. Den alminnelige arbeidstiden skal fremgå av en arbeidsavtale.

#### YS Arbeidslivsbarometer:

På oppdrag fra YS og YS-forbundene utfører Arbeidsforskningsinstituttet – AFI årlig undersøkelse om temperaturen i norsk arbeidsliv. Over 3000 organiserte og uorganiserte arbeidstakere over hele landet deltar i undersøkelsen.

Utdrag fra undersøkelsen:

Blir din arbeidstid utover alminnelig arbeidstid registrert?	Ja	Nei	NA	Total	N=
År					
2013	75,0	25,0	0,0*	100,0	4 738
2014	71,8	28,2	0,0*	100,0	3 011
2015	70,9	29,1	0,0*	100,0	3 091
2016	69,0	30,7	0,2*	100,0	2 912
2017	68,5	31,0	0,5*	100,0	3 042
2018	66,6	32,5	0,9	100,0	2 507

Mer enn 10 timer i løpet av en arbeidsdag - Hvor mange ganger i løpet av én måned jobber du vanligvis:	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke/ ikke aktuelt	NA	Total	N=
År									
2014	23,0	35,3	27,8	9,8	2,8	1,3	0,0*	100,0	2 986
2015	20,3	36,5	28,5	10,2	3,2	1,3	0,0*	100,0	3 083
2016	19,3	36,2	31,7	9,5	2,4	0,9	0,0*	100,0	2 912
2017	19,1	38,9	28,9	9,8	2,3	0,7	0,3*	100,0	3 042
2018	19,5	38,7	29,0	8,3	2,7	0,7*	1,1	100,0	2 507