

PROTOKOLL

År 2021, den 14. oktober ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene på HUK-området vedrørende mellomoppgjøret 2021 (del 3)

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Fundingsrud
Ken Davidsen
Stine Karlsen
Trond Teisberg
Torgeir Kroken
Marianne Pedersen
Heidi Jensen

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Akademikerforbundet

Kari Tangen (e.f.)

Bibliotekarforbundet

Kari Tangen (e.f.)

Creo - forbundet for kunst og kultur

Janne Hegna

Delta

Christine Ugelstad Svendsen
Mari Alstad

Den norske kirkes presteforening

Per Hostad

Den norske legeforening

Karoline Ramdal
Frode Solberg

Det Norske Diakonforbund

Kari Tangen (e.f.)

Det norske maskinistforbund

Kari Tangen (e.f.)

Econa

Wencke Sartori Eide (e.f.)

Fagforbundet

Karianne Hansen Heien

Fellesorganisasjonen (FO)

Hanne Glemmestad
Arild Sverstad Haug

Folkehøgskoleforbundet

Angelina Christiansen

KHH

dlw
cus

DF
NE
BT

Forskerforbundet	Andreas Christensen
Lederne	Lars Wiggen
Negotia	Mona Hermansen (digitalt)
NITO	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Noregs Kristelige Folkehøgskolelag	Angelina Christiansen (e.f)
Norges Juristforbund	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Norsk Ergoterapeutforbund	Berit Førli
Norsk Fysioterapeutforbund	Stine Malerød
Norsk Lektorlag	Wencke Sartori Eide (e.f)
Norsk psykologforening	Wencke Sartori Eide
Norsk Radiografforbund	Kari Tangen (e.f.)
Norsk Sykepleierforbund	Kari Tangen Kjell Magne Mørk Magnus Buflod
Norsk Tjenestemannslag (NTL)	Tove Helvik
Parat	Tonje Krakeli Sneen (digitalt)
Samfunnsviterne	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Skolenes landsforbund	Chris Gøran Holstad
Skolelederforbundet	Christine Ugelstad Svendsen (e.f.)
Tekna	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Unio	Andrea Mandt
Utdanningsforbundet	Bjørn Sævareid Andreas Melberg

NE DW DF

 KH CW

Det er ført forhandlinger for følgende avtaler/områder:

Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester m.v. med parter:

Akademikerforbundet, Creo – forbundet for kunst og kultur, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for barnehager med parter:

Akademikerforbundet, Creo – forbundet for kunst og kultur, Delta, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Skolelederforbundet, Skolenes landsforbund og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for utdanning med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo – forbundet for kunst og kultur, Delta, Den norske kirkes presteforening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Folkehøgskoleforbundet, Forskerforbundet, Lederne, NITO, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolenes landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for virksomheter – lønnsalternativ § 27 med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo – forbundet for kunst og kultur, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolelederforbundet, Skolenes landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet

Handwritten initials in blue ink: AS, DF, AW, AT, KHH.

I. FORHANDLINGSGRUNNLAG

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutvikling 1. avtaleår.

Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten med 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2021.

Partene avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.

DF
aus
KH
KH

II. LANDSOVERENSKOMST FOR HELSE OG SOSIALE TJENESTER M.V.

1. ØKONOMI

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i kap. 2 pkt. 2.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2021 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Generelt tillegg til ledere

Ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et generelt lønnstillegg på 2,9 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2021. Virkningsdato er 1. mai 2021. Gjelder ledere med stilling i kap. 2 pkt. 2.1.4.

c) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2021.

Gjelder kap. 2 pkt. 2.1.2.

d) Lokale forhandlinger innenfor sentralt avsatt økonomisk ramme

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,0 % pr. 1. oktober 2021.

De lokale lønnsforhandlingene skal baseres på lokal lønnspolitikk basert på virksomhetens mål, iht. overenskomstens bestemmelse om dette.

De lokale parter oppfordres til tidligst mulig å gjennomføre lønnspolitiske drøftingsmøter. De lokale parter skal drøfte eventuelle behov for lønnsmessige tiltak som bidrar til å beholde, utvikle og rekruttere, motivere til kompetanseutvikling og mer heltid, samt sikre likelønn. En gjennomgang og vurdering av utilsiktede lønnskjevheter inngår i disse drøftingene.

Forhandlingene gjennomføres innen 30. november 2021.

Ankefrist settes til 14. desember 2021.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "DF", "cus", "dw", "KH", and "KHH".

III. LANDSOVERENSKOMST FOR BARNEHAGER

1. ØKONOMI

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i kap. 3 pkt. 3.5.2 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2021 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Generelt tillegg til ledere

Ledere omfattet av kap. 3 pkt. 3.5.2 gis et generelt lønnstillegg på 2,9 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2021. Virkningsdato er 1. mai 2021. Gjelder ledere med stilling som ikke er omfattet av garantilønssystemet i kap. 3 pkt. 3.2.1.

c) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 3 gjøres gjeldende fra 1. mai 2021.

Gjelder kap. 3 pkt. 3.2.1.

d) Lokale forhandlinger innenfor sentralt avsatt økonomisk ramme

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,0 % pr. 1. oktober 2021.

De lokale lønnsforhandlingene skal baseres på lokal lønnspolitikk basert på virksomhetens mål, iht. overenskomstens bestemmelse om dette.

De lokale parter oppfordres til tidligst mulig å gjennomføre lønnspolitiske drøftingsmøter. De lokale parter skal drøfte eventuelle behov for lønsmessige tiltak som bidrar til å beholde, utvikle og rekruttere, motivere til kompetanseutvikling og mer heltid, samt sikre likelønn. En gjennomgang og vurdering av utilsiktede lønnskjevheter inngår i disse drøftingene.

Forhandlingene gjennomføres innen 30. november 2021.

Ankefrist settes til 14. desember 2021.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "NB", "RHH", "20", "KJ", and "aus".

IV. LANDSOVERENSKOMST FOR UTDANNING

1. ØKONOMI

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i kap. 4 pkt. 4.2.2 og 4.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2021 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Generelt tillegg til ledere

Ledere gis et generelt lønnstillegg på 2,9 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2021. Virkningsdato er 1. mai 2021. Gjelder ledere med stilling i kap. 4 pkt. 4.2.3.

c) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2021.

Gjelder kap. 4 pkt. 4.1.1.

d) Lokale forhandlinger innenfor sentralt avsatt økonomisk ramme

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,0 % pr. 1. oktober 2021.

De lokale lønnsforhandlingene skal baseres på lokal lønnspolitikk basert på virksomhetens mål, iht. overenskomstens bestemmelse om dette.

De lokale parter oppfordres til tidligst mulig å gjennomføre lønnspolitiske drøftingsmøter. De lokale parter skal drøfte eventuelle behov for lønnsmessige tiltak som bidrar til å beholde, utvikle og rekruttere, motivere til kompetanseutvikling og mer heltid, samt sikre likelønn. En gjennomgang og vurdering av utilsiktede lønnskjevheter inngår i disse drøftingene.

Forhandlingene gjennomføres innen 30. november 2021.

Ankefrist settes til 14. desember 2021.

DF
MS
cus
2W
KH
Ø1

1. ØKONOMI

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i vedlegg 4 pkt. 1.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2021 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Generelt tillegg til ledere

Ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et generelt lønnstillegg på 2,9 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2021. Virkningsdato er 1. mai 2021. Gjelder ledere med stilling i vedlegg 4, pkt. 1.1.4.

c) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2021.

Gjelder vedlegg 4, pkt. 1.1.2.

d) Lokale forhandlinger innenfor sentralt avsatt økonomisk ramme

Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,0 % pr. 1. oktober 2021.

De lokale lønnsforhandlingene skal baseres på lokal lønnspolitikk basert på virksomhetens mål, iht. overenskomstens bestemmelse om dette.

De lokale parter oppfordres til tidligst mulig å gjennomføre lønnspolitiske drøftingsmøter. De lokale parter skal drøfte eventuelle behov for lønnsmessige tiltak som bidrar til å beholde, utvikle og rekruttere, motivere til kompetanseutvikling og mer heltid, samt sikre likelønn. En gjennomgang og vurdering av utilsiktede lønnskjevheter inngår i disse drøftingene.

Forhandlingene gjennomføres innen 30. november 2021.

Ankefrist settes til 14. desember 2021.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MS", "CWS", "KTH", and "DF".

VI. TIL PROTOKOLLEN

1. Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlinger gjennomføres innen 30. november 2021. Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2021, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Ankefrist settes til 14. desember 2021.

2. Lokale forhandlinger for arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner

Partene er enige om at arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

AS
KHA
cus
dw
ST

VII. GJENNOMFØRING

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering

Det foretas ikke omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

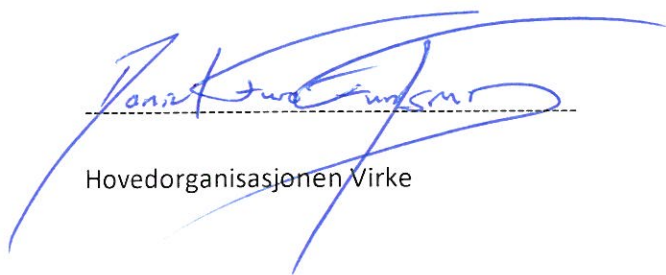
DT
MS
aus
KHH dw
AT

VII. SVARFRIST

Partene er enige om at svarfrist settes til 22. oktober 2021 kl 12.00.

MS
KHH
Cus
JW
AT

Oslo, 14. oktober 2021



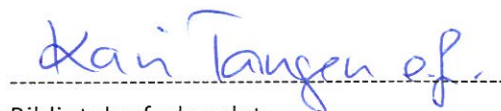
Janne Lunde

Hovedorganisasjonen Virke



Kari Tangen e.f.

Akademikerforbundet



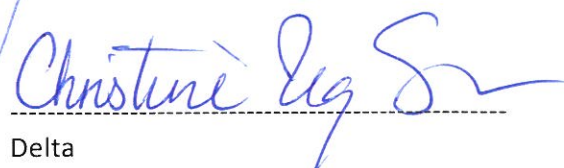
Kari Tangen e.f.

Bibliotekarforbundet



Janne Lunde

Creo - forbundet for kunst og kultur



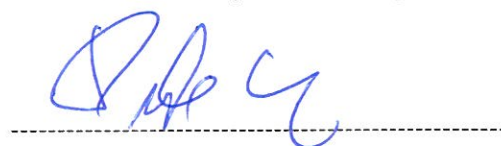
Christine Lunde

Delta



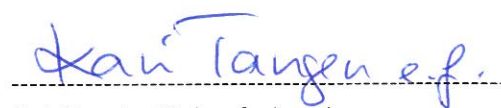
Per Hestved

Den norske kirkes presteforening



Per Hestved

Den norske legeforening



Kari Tangen e.f.

Det Norske Diakonforbund



Kari Tangen e.f.

Det norske maskinistforbund



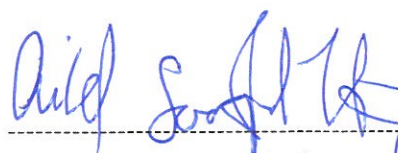
Wenche Solbjørn Lunde

Econa



Kjersti Hestved

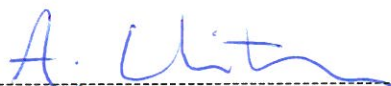
Fagforbundet



Fellesorganisasjonen (FO)



Folkehøgskoleforbundet



Forskerforbundet



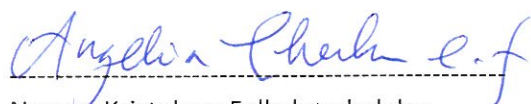
Lederne



Negotia



NITO



Noregs Kristelege Folkehøgskolelag



Norges Juristforbund



Norsk Ergoterapeutforbund



Norsk Fysioterapeutforbund



Norsk Lektorlag

Wencke Sutor Gide

Norsk psykologforening

Kari Tangen e.f.

Norsk Radiografforbund

Kari Tangen

Norsk Sykepleierforbund

Tove Helvik

Norsk Tjenestemannslag (NTL)

Christene Ug S

Parat

Wencke Sutor Gide

Samfunnsviterne

Chud Garan Holstad

Skolenes landsforbund

Christene Ug S

Skolelederforbundet

Wencke Sutor Gide

Tekna

Gunn Yarnund

Utdanningsforbundet

VEDLEGG 1: Sentrale tillegg pr. 1. mai 2021

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

SENTRALE TILLEGG PR. 1. MAI 2021

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg – pr. 1.5.2021						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	10 000	11 000	11 000	11 000	11 000	11 000	12 900
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	11 500	12 600	12 600	12 600	12 600	12 700	14 600
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	11 800	12 600	12 600	12 600	12 600	12 700	15 700
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	12 100	12 800	13 000	13 200	13 400	13 800	16 700
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	12 500	13 300	13 700	14 000	14 200	15 500	17 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	13 300	13 600	14 000	14 300	16 400	18 400	18 800
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	16 400	16 400	16 400	16 400	16 400	18 700	21 000
	Lektor med tilleggsutdanning	16 500	16 500	16 500	16 500	16 500	18 900	22 000

DF
2W
AT

AS *KHH*

aus

VEDLEGG 2: Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – Tabell pr. 1. mai 2021

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET – TABELL PR. 1. MAI 2021

Stillingsgrupper	Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – pr. 1.5.2021							
	Garanti-lønn 0 år	Utregnet	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	312 900	Utregnet tillegg for ans.	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
		Utregnet laveste årslønn	319 400	322 200	325 200	333 300	379 600	419 400
Fagarbeiderstillinger / tilsv. fagarbeiderstillinger	363 700	Utregnet tillegg for ans.	7 500	3 500	4 200	11 400	43 800	11 900
		Utregnet laveste årslønn	371 200	374 700	378 900	390 300	434 100	446 000
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	386 000	Utregnet tillegg for ans.	7 200	3 500	4 200	11 400	41 800	13 000
		Utregnet laveste årslønn	393 200	396 700	400 900	412 300	454 100	467 100
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	423 500	Utregnet tillegg for ans.	10 700	10 200	10 200	10 200	50 400	7 900
		Utregnet laveste årslønn	434 200	444 400	454 600	464 800	515 200	523 100
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	464 100	Utregnet tillegg for ans.	10 800	10 400	10 300	20 200	21 300	12 000
		Utregnet laveste årslønn	474 900	485 300	495 600	515 800	537 100	549 100
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	504 700	Utregnet tillegg for ans.	10 000	5 000	5 100	12 400	19 700	40 500
		Utregnet laveste årslønn	514 700	519 700	524 800	537 200	556 900	597 400
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	532 800	Utregnet tillegg for ans.	9 800	5 700	5 500	5 200	31 200	55 900
		Utregnet laveste årslønn	542 600	548 300	553 800	559 000	590 200	646 100
Lektor med tilleggsutdanning	550 100	Utregnet tillegg for ans.	10 400	5 700	5 500	8 000	29 200	66 000
		Utregnet laveste årslønn	560 500	566 200	571 700	579 700	608 900	674 900

Merknad: Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes lønn.