

Det digitale skiftet må møtes med mer kompetanse

Få ting er mer aktuelt i dagens arbeidsliv enn utsiktene til økt digitalisering, kunstig intelligens og robotisering. Hvordan møter vi utfordringene best mulig?

Endringer i arbeidslivet er ikke noe nytt. Vi har bestandig tilpasset oss nye tider og ny teknologi. Forskjellen er at utviklingen nå går fortere enn før – og at endringene forventes å bli mer omfattende.

Negotia er opptatt av hva digitaliseringen gjør med arbeidsplassene og sysselsettingen. IT-tjenester har lenge vært et fagområde som mange virksomheter har valgt å flagge ut, til blant annet Øst-Europa og Asia. Det er ikke bare arbeidsplasser og kompetanse som flyttes ut når dette skjer. Dette berører også samfunnets sikkerhet med sårbare data og kritiske funksjoner.

Den beste måten å møte den digitale utviklingen på er å øke kompetansen til dagens og fremtidens arbeidstakere. Tariffavtalene har bestemmelser som pålegger arbeidsgiverne å sørge for etterutdanning av de ansatte. Vi ser dessverre altfor ofte at bestemmelsene ikke følges opp. Konsekvensen blir at bedriftene sier opp eksisterende ansatte for deretter å erstatte dem med ny kompetanse – da er det noe som er fundamentalt galt!

Derfor mener Negotia at det norske arbeidslivet og samfunnet trenger et felles kompetanseløft.

Følgende områder, hentet fra Negotias politiske plattform, må prioriteres:

Negotia vil:

- At arbeidsplassen skal være en viktig læringsarena hvor det legges til rette for utvikling av kompetanse.
- At virksomheter investerer i utdanning og kunnskap for alle sine ansatte.
- At bestemmelsene om kompetansehevende tiltak i avtaleverket forsterkes.
- Ha på plass nasjonal finansieringsordning for etter- og videreutdanning.
- Arbeide for bedre tilbud om etter- og videreutdanning for medlemmene, og etablering av et nasjonalt system for verdsetting av realkompetanse.
- At bedrifter i større grad enn i dag skal forplikte seg til å ta imot lærlinger.