

## **Tillitsvalgtes rolle i det nye arbeidslivet må styrkes**

**Hovedavtalens intensjon er at ansattes medbestemmelse skal være reell. Gjennom tett partssamarbeid basert på åpenhet og tillit, er hensikten at den kunnskapen ansatte besitter skal bidra til verdiskapning og produktivitet i virksomheten.**

For tillitsvalgte i arbeidslivet vil Hovedavtalens bestemmelser om samarbeid, medbestemmelse, drøftinger og forhandlinger bare bli viktigere i tiden framover. Samtidig må arbeidsgiverne anerkjenne verdien av de ansattes medvirkning i bedriftens strategiske veivalg.

YS-forbundet Negotia har ansattes medbestemmelse og tillitsvalgtes rolle som et av sine prioriterte satsingsområder. Dette vil gi økt sikkerhet for en god økonomisk utvikling og for å opprettholde trygge og gode arbeidsplasser i bedriften.

### **Derfor skal Negotia være pådriver for at:**

- Tillitsvalgte skal respekteres som bidragsytere for å sikre virksomhetens verdiskapning, og bidrar til at ansattes rettigheter ivaretas.
- Tillitsvalgte gis nødvendig tid til å drive sitt arbeid på hensiktsmessig måte.
- Tillitsvalgte gis mulighet til å tilegne seg kompetanse for å utøve sitt verv.
- Tillitsvalgtarbeid vurderes positivt i forbindelse med lønns- og karriereutvikling.
- Arbeidsgivere legger til rette for godt partssamarbeid i tråd med Hovedavtalens bestemmelser.
- Arbeidsgivere skal verdsettes tillitsvalgtes og ansattes medvirkning i bedriftens strategiske veivalg.