

ÅRSMELDING 2016



NEGOTIA

Et YS-forbund

INNHOOLD

Side 3	Forbundslederens kommentar
Side 4	Om Negotia
Side 5	Hovedmålene 2015-2017
Side 6	Administrativt
Side 6	Forbundsledelsens aktiviteter
Side 9	Vekst og rekruttering
Side 10	Informasjon og synliggjøring
Side 12	Negotia Magasin
Side 13	Rådgivning
Side 14	Tariffarbeid
Side 16	Utdanning, Kurs og kompetanse
Side 19	Diverse prosjekter
Side 19	Internasjonalt arbeid
Side 20	Negotia UNG
Side 20	Lokal organisasjonsstruktur
Side 22	Landsmøtet
Side 22	Verv eksternt
Side 23	Priser og utmerkelser
Side 24	Hvem er hvem 2016

Alle foto ved Terje Bergersen, untatt:

Side 8 - UNI Global Union

Side 10 - Liv Berit Karlsen

Side 17 og 18 - Nina Harbo

Side 19 - Arnfinn Korsmo

Grafisk formgivning: Cathrine E. Iversen



Arnfinn Korsmo,
Forbundsleder i Negotia



NYE MÅL OG NYE MULIGHETER

Negotias politiske plattform ble vedtatt på landsmøtet i 2016. Plattformen peker ut Negotias overordnede kurs i et lengre perspektiv. Spesielt fordi arbeidslivet opplever endringer og omstillinger hele tiden, er det hensiktsmessig at vi i fellesskap er blitt enige om hvordan vi ønsker å utvikle organisasjonen på lang sikt.

Den politiske plattformen er en viktig grunnpilar for vårt videre arbeid, med hovedområdene identitet, tariffavtaler, arbeidsliv, næringspolitikk og samfunnspolitikk. Vi skal fortsatt være en støttespiller for norske arbeidstakere i framtiden. Og framtiden skal formes av Negotias medlemmer og tillitsvalgte, gjennom medbestemmelse og kompetanse.

Vi har lagt et år med hovedoppgjør bak oss. Det innebærer at alle våre tariffavtaler er revidert i tett samarbeid med aktive tillitsvalgte. For at tariffavtalene skal leve og virke ute i bedriftene, er det avgjørende å ha dyktige tillitsvalgte. Det er de som forvalter rettighetene til daglig.

Kompetanse er et viktig stikkord for arbeidslivets utvikling. Negotia tilbyr et omfattende og meget solid opplæringstilbud rettet mot tillitsvalgte og medlemmer. Vårt kompetanseprogram for tillitsvalgte er den grunnleggende utdanningen for dem som nylig har påtatt seg tillitsverv eller har litt erfaring fra før. Gjennom utviklingen av tillitsvalgte legges grunnlaget for at forbundet hele tiden framstår med kvalitet og kunnskap til beste for våre medlemmer.

Tilfredsheten blant våre medlemmer måles årlig og vi registrerer at vi er på rett vei. Vi skal stadig bli bedre, både i den daglige lokale dialogen og i forhandlinger med lokal ledelse, og i forbindelse med utvikling av de mer overordnede nærings- og arbeidslivspolitiske rammevilkårene.

Synlighet er alltid viktig, og også i 2016 har Negotia vært til stede i media med saker som opptar medlemmene. Det har vært et aktivt år med høy innsats på alle fagområder i alle ledd av organisasjonen. Vi sikter framover mot nye mål og solid innsats til beste for våre medlemmers arbeidsvilkår, rettigheter og muligheter.

Arnfinn Korsmo

forbundsleder

OM NEGOTIA

Negotia er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i private virksomheter, og arbeider for å sikre og utvikle medlemmenes rettigheter, lønns- og arbeidsvilkår. Forbundets røtter og historie strekker seg helt tilbake til begynnelsen av nittenhundretallet. Medlemstallet er 21 226 per 1. januar 2016, herav 17 963 yrkesaktive.

Forbundet er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og den internasjonale sammenlutningen UNI Global Union.

Vår visjon

Alltid til stede der avgjørelser tas om lønns- og arbeidsvilkår – for å bidra til en bedre arbeidsdag og flere muligheter for deg.

Verdier

Kompetanse

Skal sørge for at vi spesialiserer oss og videreutvikler oss, slik at vi når våre mål.

Engasjement

Skal bidra til at vi er tydelige, synlige og kraftfulle i vårt daglige arbeid.

Medmenneske

Skal komme til uttrykk både i hvordan vi møter medlemmer og hvordan vi kommuniserer. Vi skal kjennetegnes ved at vi bryr oss om hverandre.

Nær

Gir oss evnen til å møte medlemmene i det daglige og til å forstå den enkeltes situasjon.

Tilgjengelig

Gjør at vi på kort varsel kan stille opp når medlemmene trenger det.

Aktiv

Gjør oss i stand til å være offensive og i forkant av endringer.

Våre overordnede mål

Negotias formål er å ivareta og fremme medlem-

menes faglige, arbeidslivspolitiske og økonomiske interesser. Dette vil alltid ligge til grunn for våre valg og politiske prioriteringer. Vi skal ta godt vare på medlemmene våre og hele tiden sørge for å skaffe forbundet nye medlemmer.

Organisasjonspolitisk struktur

Negotias øverste organ er *landsmøtet* som holdes i november hvert år. Representanter til landsmøtet velges på *regionsmøtene*. Disse holdes årlig innen utgangen av april. Negotia har i alt sju regioner. Seks av disse er geografisk inndelt: Nord, Midt, Vest, Sør, Øst og Oslo. Den sjuende, LKA, består av 16 landsomfattende- og konsernavdelinger. Regionsmøtene består av representanter fra alle Negotias 38 *avdelinger*. Avdelingene mottar åtte prosent returkontingent til egen drift.

Klubbene, som er medlemsgruppene på bedriftene, har tilhørighet til en geografisk avdeling eller en LKA-avdeling.

Totalt har Negotia rundt 750 klubber. Klubbene mottar ikke returkontingent, men kan søke om driftsmidler gjennom ordningen «3-prosentsmidler».

Se også eget avsnitt om lokal organisasjonsstruktur.

Forbundsstyret

Mellom landsmøtene ledes Negotia av forbundsstyret. Dette består av forbundsleder, første nestleder, andre nestleder og seks styremedlemmer, hvorav en fra Negotia Ung og en ansattes representant. I tillegg kommer varamedlemmer. Forbundsleder og første nestleder er begge frikjøpt og jobber full tid i sine verv, med kontor i administrasjonens lokaler i Lakkegata 23 i Oslo.

Sammensettingen av forbundsstyret i 2016 er gjengitt bak i årsmeldingen.

Faste komiteer

Valgkomiteens representanter velges på regionsmøtene og kontrollkomiteen velges på lands-



Aktiv klubb

Negotia-klubben i transportbedriften DSV Road jobber godt og har god innflytelse i virksomheten. Tillitsvalgte (f.v) Lidija Dahle, Jørn Husby og klubbleder Heidi Ottarsrud

møtene. Sammensettingen i 2016 er gjengitt bak i årsmeldingen.

Administrasjon

Administrasjonen ledes av generalsekretær og hadde totalt 38 ansatte per 31.12.2016. Administrasjonen er inndelt i følgende avdelinger: Generalsekretærens stab, forhandling/rådgivning, marked og informasjon, læring og utvikling samt økonomi og medlemsregister. I tillegg kommer Negotia magasin med en ansatt redaktør.

HOVEDMÅLENE 2015–2017

Negotias strategiske plan for treårsperioden 2015-2017 uttrykker hva forbundet skal jobbe med for å nå visjonen og målene. Planen legger føringer for de årlige budsjettene. I perioden har forbundet følgende tre hovedmål:

1. Medlemsvekst: Netto vekst på fem prosent årlig.
2. Flere aktive klubber og tillitsvalgte.
3. Medlemstilfredshet: Øke total tilfredshet med en prosent årlig.

Hovedmål 1: Medlemsvekst

Hensikten med å øke medlemstallet er flerdelte. Flere medlemmer gir større tyngde i forhandlinger og i påvirkningsarbeid, både internt i YS og eksternt overfor arbeidsgivere og myndigheter. Flere medlemmer gir dessuten økt kontingentinntekt og mer robust økonomi.

Hovedmål 2: Flere aktive tillitsvalgte

Hensikten med å få flere aktive klubber, er at dette gir det beste grunnlaget for gode forhandlinger, rekruttering og ivaretagelse av medlemmene på den enkelte arbeidsplass. En aktiv klubb er viktig

for å støtte opp om den enkelte tillitsvalgte, som er den viktigste bærebjelken i forbundet.

Hovedmål 3: Medlemstilfredshet

Hensikten med å øke tilfredsheten er å bidra til stabilitet blant eksisterende medlemmer og at nye kommer til. Medlemmene skal oppleve merverdi på alle nivåer. Grunnpilaren i medlemskapet er tariffavtalene og de faglige rettigheter disse sikrer, sammen med den totale kompetansen sentralt og lokalt. I tillegg har alle tilgang til en variert meny av fordeler som forsikringsordninger, banktjenester, hotellavtaler, hjelp til cv og jobbsøknad med mer. Alle medlemmer får også Negotia magasin sendt hjem til sin privatadresse.

ADMINISTRATIVT

Administrasjonen ledes av generalsekretær og har totalt 38 ansatte per 31.12.2016. I tillegg kommer forbundsleder og 1. nestleder, som begge er frikjøpt på heltid. Administrasjonen er inndelt i avdelingene: Generalsekretærens stab, forhandling/rådgivning, marked og informasjon, læring og utvikling samt økonomi og medlemsregister. I tillegg kommer Negotia magasin med ansatt redaktør.

IA-bedrift

Negotia er en IA-bedrift (inkluderende arbeidsliv). Gjennomgående er korttidsfraværet lavt i administrasjonen. Det er løpende oppmerksomhet på arbeidsmiljø og utviklingen av dette. Det legges vekt på god dialog mellom ledelsen, tillitsvalgte og verneombud. Arbeidsmiljøet er jevnt over godt, noe årlige undersøkelser også viser.

I forbundets administrasjon legges det vekt på at medarbeiderne skal ha mulighet til å stå lenge i jobb, og det arbeides gjennom ulike tiltak for å oppfylle dette. Det er mulighet for å gå av med tidligpensjon, samtidig som det er lagt til rette for at den interne pensjonsalderen er 70 år. Det er også bevissthet på tilrettelegging for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne, uten at dette er et behov hos noen av dagens ansatte. Også i 2016 har det vært noen nyansettelser som bidrar til å opprettholde både kjønns- og aldersmangfold.

Likestilling

Forbundet er opptatt av likestilling, og administrasjonen har omtrent 50 prosent kjønnsfordeling blant de ansatte. Det er to kvinnelige og to mannlige avdelingsledere. Generalsekretær og assisterende generalsekretær er menn. Det er god kjønnsbalanse blant de øvrige ansattkategoriene. Forbundsleder er mann, mens 1. nestleder er kvinne og 2. nestleder er mann. Av forbundsstyrets ni faste medlemmer er det tre kvinner og seks menn.

Miljøfyrtårn

Negotia har vært miljøfyrtårn i flere år, og ble høsten 2014 resertifisert sammen med øvrige YS-forbund i Lakkegata 23. Det er løpende bevissthet om forbundets klimainnsats, blant annet gjennom bruk av videokonferanser som erstatning for å fly medarbeidere og medlemmer til møter. Det vil bli jobbet ytterligere med tilsvarende løsninger på andre områder.

Fremleieavtalen med YS-forbundet Norges Politilederslag (NPL), fungerer tilfredsstillende.

FORBUNDSLEDELSENS AKTIVITETER

Ledertrioen i forbundet deltar i løpet av året i en rekke interne og eksterne organisasjonspolitiske aktiviteter. I tillegg kommer diverse kontakt og påvirkningsarbeid mot myndigheter og politiske miljøer i aktuelle saker.

Det holdes møter i ledertrioen jevnlig. Trioen har også fordelt fagområdene mellom seg. Forbundsleder har det overordnede ansvaret, og deltar i oppfølgingen av de fleste områdene. 1. nestleder har særskilt ansvar for det internasjonale arbeidet, likestilling, diskriminering og mangfold, tariffområdene Virke og Spekter, grønn konkurransekraft, Negotia Ung, lokal næringspolitikk samt kompetanse. 2. nestleder har ansvar for samarbeidet med UNI Global Union og solidaritetsprosjektet i det sørlige Afrika hvor YS har prosjektlederrollen. Nedenstående er noen av hovedpunktene fra forbundsledelsens arbeid i 2016. (Se også under områdene internasjonalt arbeid og diverse prosjekter).

På departementsvisitt.

Arnfinn Korsmo (midten) og Per Ivar Velve (t.v.) i samtale med statssekretær Gjermund Hagesæter i justis og beredskapsdepartementet om næringsutviklingen på Svalbard.



Svalbardsamfunnet

Medlemmene på Svalbard opplever omstillinger og usikkerhet knyttet til driftsinnskrenkningene ved Store Norske Spitsbergen Kullkompani. I denne forbindelse hadde Negotia i januar møte med Justis- og beredskapsdepartementet om utviklingen på Svalbard. Vi har også besvart høringen vedrørende «Svalbardmeldingen» som regjeringen la fram i 2016. Den videre utviklingen følges både av lokale tillitsvalgte og forbundet sentralt.

Telenor og Vimpelcom-saken

Utviklingen i Telenor som et selskap der staten er hovedeier, følges nøye. I juni tok forbundsledelsen initiativ til et møte med lederen av Stortigets kontroll- og konstitusjonskomite, for å belyse Telenor-ansattes hverdag og utfordringer. Utgangspunktet for møtet var den mye omtalte Vimpelcom-saken og korrupsjonsmistanken knyttet til denne.

Framtidig pensjonsordning i privat sektor

Negotia er det største forbundet i YS privat, og har derfor deltatt i arbeidet som statsministeren varslet i brev til partene i frontfaget angående framtidig pensjonsordning i privat sektor. Negotia er positiv til å utrede en lovendring som åpner for en personlig pensjonskonto som alternativ til dagens innskuddsordninger. Personlig pensjonskonto vil innebære at arbeidstakeren har én konto for sin

tjenestepensjon som kan brukes av flere arbeidsgivere.

Nye medlemsgrupper

Forbundsledelsen deltar av og til i møter med arbeidstakergrupper som vurderer medlemskap i Negotia. En av gruppene det var slik dialog med i 2016, var ansatte i arbeidsgiverorganisasjonen NHO. Resultatet ble etablering av en bedriftsklubb med tillitsvalgte og opprettelse av tariffavtale. (Se for øvrig om rekruttering på annet sted i årsmeldingen).

Likestillingsarbeid

Regjeringens forslag til ny likestillingslov har vært på høring, og Negotia har gitt innspill til YS på denne. Vi er blant annet opptatt av tilrettelegging for at det daglige likestillingsarbeidet kan ivaretas godt på den enkelte arbeidsplass. Trakasseringssaker er en del av dette, og Negotia har i YS-sammenheng initiert et tverrsektorielt samarbeid om trakassering. Dette arbeidet skal igangsettes i begynnelsen av 2017.

Negotia har deltatt sammen med flere aktører på pilotkurs hos Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) om hvordan man kan hindre trakassering i arbeidslivet. LDO planlegger å tilby et slikt kurs på bred basis i 2017.

Likestillingsprisen 2016

Negotia sitter i juryen for YS' Likestillingspris. I 2016 ble prisen tildelt DNB for solid arbeid med blant annet god kjønnsfordeling i lederstillinger, drift av egne kvinnenettverk og mentorordninger for kvinner. Prisen ble som vanlig overrakt på YS-konferansen i oktober.

Kompetanse

Fokuset på området kompetanse er forsterket i 2016, noe som også understrekes gjennom landsmøtets vedtak av politisk plattform. Dette vil gjøres gjeldende i full bredde fra 2017, hvor det planlegges at både tariffkonferansen, regionsmøtene og tillitsvalgtkonferansen skal ha kompetanse som hovedtema.

Det grønne skiftet

I forbindelse med "det grønne skiftet" har Negotia i 2016 konsentrert seg blant annet om følgende:

1. Verneombudets rolle og ansvar i forbindelse med det ytre miljøet. Negotia har finansiert en undersøkelse om verneombudets rolle og ansvar (og mulighet for utvidelse av dette) for å bidra til at private virksomheter driver mer klimavennlig (reduserer utslipp mv.).
2. Grønn styrekompetanse i privat sektor. Dette har skjedd i dialog med politiske partier, regjeringens ekspertutvalg for grønn konkurransekraft og arbeidsgiver-

organisasjonen Virke. Her handler det om å bevisstgjøre styremedlemmer i private virksomheter på sitt klimaansvar og muligheter for å bidra til mer klimavennlig drift.

3. I samarbeid med YS og Virke arrangerte Negotia i 2016 et seminar om grønn kompetanse og sirkulær økonomi. I tillegg til interne tillitsvalgte og medlemmer deltok også eksterne næringslivsaktører på arrangementet.

Regionsmøtene

Høring i forbindelse med utvikling av den politiske plattformen var hovedsaken på regionsmøtene i år. Plattformen ble vedtatt på landsmøtet i november. Regionsmøtene hadde også på programmet en gjennomgang av hvilke politiske områder de mener er viktigst for sine respektive regioner.

OU-fondsstyre Virke-YS

Negotia har styreledervervet i Opplysnings- og utviklingsfondet mellom YS og Virke på andre året. Det er i perioden gjennomført et samarbeidsprosjekt vedrørende sirkulær økonomi. Videre er det holdt møte med politiske og administrative ressurser fra begge parter innen Virke-området, hvor hensikten var å finne fram til framtidige satsings- og samarbeidsområder. Det er bestemt at høstmøtet skal være en årlig aktivitet med et utvidet nedslagsfelt, slik at andre sektorer eventuelt også kan delta.

Stor mønstring.

UNIs Europakongress i Roma samlet tillitsvalgte fra arbeidstakerorganisasjoner som til sammen representerer mer enn sju millioner ansatte.



YS Privat – sektorstyre

Første nestleder i Negotia har nestledervervet i YS Privat. Her har saker som pensjon, AFP, tariffspørsmål og samarbeidsprosjekter vært på agendaen.

Diverse møter og aktiviteter

- Møter med leder av Pårørendealliansen for å belyse utfordringer arbeidstakere med et spesielt pårørendeansvar har i en stadig mer krevende arbeidshverdag.
- God dialog med andre arbeidstakerorganisasjoner – blant andre Finansforbundet, NITO, Lederne og Tekna – omkring outsourcing og utflagging.
- Negotia var vertskap for Nordisk Selgerforum i september. Her møtes fagforeninger fra Sverige, Danmark, Finland og Norge med spesielt fokus på selgeres hverdag.
- Samme måned gjennomførte Negotia og Lederne en felles energikonferanse i Stavanger, med fokus på de utfordringene vi møter i brytningen mellom oljenasjonens muligheter og forventninger om et grønt skifte.
- Det grønne skiftet var også et av temaene som ble diskutert på Arendalsuka i august, i en paneldebatt organisert av partiet Venstre.
- Jevnlige møter med samarbeidspartner Gjensidige, der medlemsfordeler og nye muligheter drøftes.
- Som en naturlig oppfølging av fusjonsplanene fra 2015 vedtok forbundsstyret en samarbeidsavtale mellom Negotia og Parat, som beskriver mulighetene for samarbeid i bransjer der begge forbundene organiserer ansatte.
- Gjennom året har det vært gjennomført møter med flere av våre avdelingsstyrer i forbindelse med avdelingenes styremøter og årsmøter.
- Deltakelse på seminarer og konferanser i regi av blant annet Forskningsstiftelsen Fafo og Arbeidsforskningsinstituttet AFI.
- Diverse møter med arbeidsgiverorganisasjoner som NHO, Spekter og Virke.
- I mars gjennomførte UNI sin Europa-kongress i Roma, der sentrale representanter fra Negotia deltok. Arrangementet omfattet også en egen kvinnekongress.

VEKST OG REKRUTTERING

Medlemsrekruttering har vært et hovedsaksingsområde i 2016. Mange avdelinger og klubber har laget egne handlingsplaner og jobbet målrettet med å skaffe flere medlemmer til Negotia. Medlemsrekruttering er også tema på Negotias kompetanseprogram hvor mange av de nye tillitsvalgte deltar. Markeds- og informasjonsavdelingen har bistått med ressurser, produksjon av spesialbrosjyrer, tilrettelegging av profileringsartikler og annet.

Høyt utmeldingsantall

I løpet av året har man merket at ikke lenger bare oljesektoren opplever omstillinger og nedbemanninger. Dette har dessverre også vært utslagsgivende for medlemsutviklingen gjennom året. Iherdig innsats med tett oppfølging av klubbene og mange ulike aktiviteter overfor medlemmene, har gitt gode rekrutteringsresultater. Utmeldingstallene har imidlertid vært høyere enn på mange år og flere medlemmer enn noen gang er på kontingentfritak. Det er derfor også en prioritert jobb å informere om «veien videre» for medlemmer ved omstillinger og oppsigelser.

Nye medlemmer og klubber

Det har i løpet av året vært mange henvendelser fra arbeidstakere som ønsker å vurdere medlemskap. Vi konstaterer at spesielt selgere har sett nytten av å organisere seg. Veksten i eksisterende klubber har vært lavere enn tidligere år. Dette skyldes i hovedsak det turbulente arbeidsmarkedet. Noen har imidlertid klart å rekruttere godt i perioden, blant andre: Tine, Ahlsell, Webhelp, Meca, Coca Cola og DSV Road. Blant de nye klubbene som har kommet til, kan nevnes: Høiax, ABC start-siden, Incadea Norge, Norges Skiforbund og ikke minst husforeningen i NHO.

Netto tilbakegang

1818 nye medlemmer valgte Negotia som sitt forbund i 2016. Samtidig registrerte vi 2304 utmeldinger. Spørreundersøkelse besvart av de som melder seg ut gir oss et årsaksbilde til utmeldingene. Svarene viser at litt over 25 prosent av utmeldingene er knyttet til kontingentrestanse, pensjo-



Feltarbeid i avdeling Ålesund.
Besøk hos den nokså nystartete klubben ved Jets Vacuum. Tariffavtale er på plass og klubb-arbeidet i gang!

nister og dødsfall. Vi ser også at enda flere enn tidligere melder seg ut fordi de blir arbeidsledige. Et større antall utmeldte medlemmer oppgir ingen grunn for utmelding. Det arbeides med å få alle utmeldinger gjennom en spørreundersøkelse. Det er jobbet tett med oppfølging av kontingentrestanser gjennom hele året.

Geografisk rettet rekruttering

Det regionale rekrutteringsprosjektet er videreført i 2016. Det er gjennomført besøksrunder i regionene Nord og Vest. Det har vært tilbud om arrangementer i forbindelse med besøkene, og flere har gjennomført dette. De klubbene som ikke har fått besøk er oppringt, og det har vært utelukkende positiv respons fra alle. Kartleggingen i 2016 viste som tidligere at mange uorganiserte arbeider innen salgssyrket. I tillegg til individuell oppfølging av avdelinger og klubber er det planlagt selgerevent både i Kristiansand, Bergen og Stavanger i 2017.

Vervekampanjer

«Snu deg rundt-kampanjen» har vært videreført i 2016. Premien er fortsatt et gavekort på 300 kroner for hvert nye medlem man verver. Det ble også gjennomført en spesialkampanje i oktober og november i samarbeid med Gjensidige, hvor hovedpremien var to billetter til håndball EM for kvinner i Stockholm i desember.

Det er gjennomført spesialkampanjer i enkelte klubber hvor både verver og den som ble vervet fikk premiering i form av gavekort. Vi konstaterer at interessen for verving øker i takt med verdien av premien og når den som blir vervet også blir honorert. Flere av forbundets avdelinger og klubber har hatt egne rekrutteringskampanjer.

INFORMASJON OG SYNLIGGJØRING

Negotia har gjennom hele året hatt fokus på å løfte fram forbundet som en synlig aktør i samfunns- og arbeidslivet. Negotia har satt dagsorden i saker som er viktig for arbeidstakere og medlemmer. Det er drevet informasjons- og påvirkningsarbeid overfor myndighetene, blant annet når det gjelder situasjonen for Svalbardsamfunnet som følge av redusert gruvedrift. Negotia opplever nå stadig å være mediernes førstekontakt i flere saker som settes på dagsordenen.

Brosjyrer og materiell

Gjennom hele året er det distribuert informasjonsbrosjyrer, spesialtilpassete lokale brosjyrer og rollup-plakater til klubber og avdelinger. Det er i tillegg gått ut store mengder vervemateriell og profileringsartikler til regionsmøtene, avdelingenes årsmøter, medlemsmøter i klubbene og til generell profilering overfor mulige medlemmer.

Negotia i Media

Arbeidet med å løfte frem Negotia som en synlig aktør i samfunns- og arbeidslivet er videreført i 2016. Negotia har fortsatt med å sette dagsorden i saker som er viktig for forbundet og medlemmene, både i pressen og overfor myndighetene samt innad i YS.

Det er forløpende produsert pressemeldinger, tips og leserinnlegg om aktuelle arbeidslivsforhold til riksdekkende og lokale medier. Spesielt kan nevnes områdene sysselsetting, omstilling, kompetanse, pensjon, klimaspørsmål, utfordringer på Svalbard, likestilling og arbeidsmiljø generelt.

Flere av sakene har også ledet til intervjuer på NRK radio, og omtale i flere radiokanaler. Det eksterne informasjonsarbeidet ga 362 oppslag i forskjellige medier i løpet av 2016.

Web-sidene

Negotia lanserte i mai måned nye responsive nettsider. Etter en trøblete prosess med leverandøren som ikke kunne levere fullverdig tjeneste, ble man nødt til å finne en ny leverandør. Nye websider lanseres februar 2017. Nettsidens innhold oppdateres og utvikles kontinuerlig, og det publiseres nyheter fortløpende.

Sommergave – Min Side

Suksessen med «Min Side-kampanje» på baksiden av Negotia magasin, ble gjentatt. Hensikten med dette tiltaket er å bevisstgjøre medlemmene på at de kan logge seg inn på Min side og selv foreta korrigeringer av egne kontaktopplysninger. De første 1200 som logget seg inn fikk tilsendt solbriller i sommergave, og de forsvant etter få dager.

Selgerevent

Tidlig i september ble det arrangert selgerevent på Hamar. Hovedtemaet var relansering av Negotia Horisont – en opplæringsportal spesielt rettet mot medlemmer innen salgssyrket. Tjenesten er spesielt tilpasset for Negotia og leveres av Euro Business School, som er en anerkjent aktør innen kompetansebygging for selgere. Den populære foredragsholderen Morten Brandt var leid inn som kveldens hovedattraksjon. Det ble også servert mat og drikke. Selgereventet fikk svært god mottakelse blant deltakerne.

Karriestigespillet

Negotias karriestigespill ble benyttet under Arendalsuka i tillegg til Hamar og Tønsberg. Spillet vekket god interesse, spesielt under Arendalsuka der det ble kø utenfor standen på Negotias profileringsdag. Med matten rullet ut på bakken og store terninger, er karriestigespillet en visualisering av det viktige ved å ha ordnete forhold på

Motivasjonskveld på Hamar.
Selgerevent med humor og faglig påfyll trakk fullt hus i mjøsbyen. Tidligere samme dag var det karriestigespill i fullformat på torget.



arbeidsplassen. Negotia Ung og markeds- og informasjonssjansjens avdelingen har utviklet ideen i fellesskap. Spillet trekker særlig til seg skoleungdom og studenter.

Facebook

Nyhetsaker, meningsundersøkelser og kampanjer er publisert fortløpende på Facebook. For første gang har Negotia hatt annonsering via Facebook, noe som har gitt et økende engasjement i form av delinger og innlegg. Ved utgangen av 2016 hadde profilen over 1850 likerklipp.

Nyhetsbrev

Negotias nyhetsbrev sendes ut månedlig og inneholder fire til fem saker hver gang. Det distribueres til alle medlemmer med registrert e-post. I tillegg sendes det ut nyhetsbrev til «Ung» og til andre grupper ved behov.

NEGOTIA MAGASIN

Forbundets medlemsblad Negotia magasin presenterer et vidtfavnende spenn av stoff om forbundets egen og tilstøtende omgivelers virksomhet. Dette innebærer en variert dekning av saker og hendelser knyttet til blant annet lønns- og arbeidsvilkår, tariffnyheter, klubbdrift og tillitsvalgtarbeid, kurs og opplæring, omstillinger, medlemsrekruttering, aktiviteter i organisasjonsleddene, aktivitet i Negotia Ung, bransjearbeid, internasjonalt engasjement, med mer.

Saker om generelle utviklingstrekk og debatt i arbeidsliv og samfunn er også en naturlig del av det som settes søkelys på i magasinet. Eksempelvis arbeidstid og fleksibilitet, pensjonsspørsmål og kompetanse.

Synliggjør bredden

Det er en bevisst redaksjonell linje at hvert nummer av magasinet skal inneholde en variert miks av aktuelle saker, med vekt på faglig stoff. Dette harmonerer også bra med tilbakemeldinger og leserundersøkelser. Å synliggjøre bredden av orga-

nisasjonens aktiviteter i henhold til strategimålene, hører med i dette bildet.

Her er noen eksempler på saker og saksområder presentert i magasinet gjennom 2016:

- Godt klubbarbeid ved nedbemanninger
- Aktuelt om tjenestepensjon
- AFP og omstillinger
- Kunsten å oppnå innflytelse og medbestemmelse
- Utviklingen av politisk plattform for Negotia
- Årets hovedoppgjør og avtalerevisjon
- Internasjonal solidaritet
- Rekrutteringsarbeid og kampanjer
- Kompetanse og videreutdanning
- Lønnskonferanser og lønnsarbeid
- Hvorfor tariffavtaler er så viktige
- Lokal profilering



Negotia Magasin nr. 1/16

Dokumentasjon

Utgivelsene i 2016 har vært i mars, juni, oktober og desember. Totalt er magasinet publisert med 144 sider. Bladet er en konkret medlemsfordel og bindeledd i organisasjonen, som går ut til samtlige medlemmer på deres privatadresse. Det utgjør også en varig dokumentasjon av hendelser og aktuelle saker, med tekst og bilder i gjennomarbeidet form. Magasinet er registrert publikasjon med eget ISSN-nummer, og to eksemplarer av hver utgivelse arkiveres hos Nasjonalbiblioteket. Elektronisk «bokversjon» publiseres på nettsiden etter hver utgivelse. De som foretrekker å lese magasinet i elektronisk versjon har mulighet til å reservere seg mot å få tilsendt papirutgaven i posten.

Negotia magasin er tilsluttet Den Norske Fagpresses Forening og redigeres etter prinsippene i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

RÅDGIVNING

Året har vært preget av uro i arbeidsmarkedet, der mange av Negotias medlemmer har blitt berørt av omfattende omorganiseringer og nedbemanninger. Både tall fra arbeidskraftundersøkelsen (AKU) og fra NAV viste at ledigheten økte i 2016. Dette har medført svært høy aktivitet blant rådgivere og advokater i Negotias administrasjon.

Antallet henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte per telefon og epost er svært høyt. Dette i kombinasjon med pågående saker påvirker til tider tilgjengeligheten. Det arbeides kontinuerlig med å optimalisere rutinene i denne forbindelsen. Skriftlige henvendelser til forhandlingsavdelingens e-postkasse eller alternativt direkte til en rådgiver, er godt ivare tatt gjennom de etablerte rutinene i avdelingen.

Omstillinger

Antallet omorganiseringsprosesser, oppsigelser, stillingsendringer og inngåelse av sluttavtaler har hatt et omfang som overgår tidligere år. Erfaringer viser at bedrifter praktiserer stadig hardere HR, med hyppigere bruk av bistand fra eksterne fagpersoner. Dette bidrar til at tillitsvalgtrollen for mange oppleves som enda mer krevende enn før. Tendensen med tøffe omstillinger i bedriftene er påfallende de siste to årene, og medfører at mange tillitsvalgte har behov for tett kontakt og oppfølging i samråd med rådgiver. På grunn av sakstilfanget har det ikke vært mulig å ivareta alle oppsigelsessakene ved hjelp av egne ansatte. Derfor er enkelte saker satt ut til eksterne advokater.

Pensjon

Behovet for rådgivning og økt kunnskap om pensjon har vedvart. Tilpasninger grunnet lovendringer innen tjenestepensjon er en viktig del av bakgrun-



Damer som tar ansvar.

Klubbstyret ved Kongsberg Maritime har gjort solid arbeid for medlemmene i krevende omstillingstider. Foran: Klubbleder Heidi Ellingsen (t.h.) og nestleder Lena Bjerke.

nen for henvendelsene. Bevissthet om behov for økt kunnskap om pensjon gjør at mange avdelinger og enkelte klubber har invitert rådgivere til å holde foredrag om temaet. Jevnlige henvendelser med spørsmål rundt avtalefestet pensjon (AFP) viser at dette er en pensjonsmulighet som verdsettes hos mange medlemmer. En arbeidsgruppe i YS-Privat er nedsatt for å se på fremtidig innretning av tjenstepensjon. Negotia bidro aktivt her, og dette arbeidet vil fortsette inn i 2017.

Arbeidstid

Behov for bistand og rådgivning om arbeidstidsrelaterte temaer har vært økende. Flexibilitet, gjennomsnittsberegning, utvidelse av arbeidstidsbestemmelsene, tillegg for skift og ubekvem arbeidstid og spørsmålet om særlig uavhengig stilling, er eksempler på at henvendelsene innen dette temaet er vidt og omfattende.

Høringer

Negotia har som mål å være en aktiv aktør når det gjelder høringer som berører medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Høringssvar er en viktig mulighet til å påvirke de påfølgende lovendringene som gjerne følger i forbindelse med slike prosesser. Negotias høringssvar koordineres via YS. I 2016 ble blant annet følgende høringssaker besvart:

- Arbeidstidsutvalget (NOU 2016:1)
- Endring i arbeidsmiljølovens varslingsbestemmelser - regler om varslingsbestemmelser - regler om varslingsbestemmelser - regler om varslingsbestemmelser
- Lønnsdannelsen i lys av nye økonomiske utviklingstrekk – Cappelenutvalget. (NOU 2016:15)
- Høring om endring i forskrift om tvisteløsningsnemnda i arbeidsmiljøloven.
- Høring om ny likestillings- og diskrimineringslov.
- Høring om effektivisering av håndhevsingsapparatet på likestillings- og diskrimineringsområdet.

Klubbaktivitet

En forutsetning for et levende og fremtidsrettet Negotia er at vi har aktive klubber på arbeidsplassene. Det betinger at tariffavtale er gjort

gjeldende samt at det er kontinuitet og aktivitet i tillitsvalgt-apparatet. Negotia tar dette på alvor og jobber systematisk med å øke aktiviteten blant klubber og tillitsvalgte. Det har i løpet av året vært gjennomført et prosjekt hvor målet er flere aktive klubber. I løpet av 2016 er det etablert mange nye klubber og mange startpakker er holdt. I Region Vest er det i tillegg avholdt et styreseminar om klubbdrift.

Forhandlinger, stevninger og rettsmeklinger

Det er tatt ut flere stevninger i 2016 enn året før, hvilket gjenspeiler en økning i antall oppsigelsesaker. Mange av sakene er løst før rettsmekling og hovedforhandlinger. Noen av dem er løst under rettsmekling og noen under hovedforhandlinger. Enkelte stevninger som ble sendt mot slutten av året er ikke avsluttet. En ankesak til lagmannsretten forventes avklart i 2017.

En sak relatert til pensjonsalder er behandlet i Nemnda for likestilling og diskriminering. Denne saken har ennå ikke funnet sin løsning og følges opp videre i rettsapparatet i 2017.

TARIFFARBEID

Antall inngåtte tariffavtaler er høyere enn på mange år. Over 200 avtaleoppsett viser at det å være omfattet av tariffavtale er en vesentlig motivasjon for å være tilknyttet en arbeidstakerorganisasjon.

Tariffkonferansen

Negotias årlige tariffkonferanse (Tariff 16) ble avholdt på Gardermoen i mars. Også her var antall påmeldte tillitsvalgte flere enn tidligere år. Programmet besto av foredrag fra egne rådgivere og advokater, og inviterte gjesteforelesere. Innspillene fra deltakernes gruppeoppgaver var tydelige på at kompetanse og tariffhopping var viktige prioriteringer under hovedoppgjøret.

Avtalerevisjon

Revisjonen av Funksjonæravtalen på NHO området



Hos Riksmekleren.

Mekler Mats Ruland øverst ved bordet. Deler av Negotia/YS-delegasjonen, fra venstre: Nils Blomhoff, Arnfinn Korsmo, Nina Møglestue, Sverre Josvanger og Kjell Morten Aune.

var særlig prioritert grunnet problematikken med tariffhopping. Her opplevde Negotia at en medlemsgruppe i en callsenterbedrift ville miste de avtalte rettighetene sine ved at arbeidsgiver meldte seg ut av Virke og inn i NHO. Funksjonæravtalen på NHO-området ble dermed gjort gjeldende innen en bransje som har andre betingelser og utfordringer enn der avtalen tradisjonelt blir anvendt.

I tillegg anså Negotia det som sannsynlig at tariffhoppingen kunne gi ringvirkninger til andre virksomheter i callsenterbransjen. Dette innebar samlet sett at Negotia var villig til å ta en konflikt i årets avtaleoppgjør med NHO. Saken gikk til Riksmekleren. Aktuelle tillitsvalgte ble invitert til konfliktforberedende møte i tilfelle meklingen ikke ville føre frem. Oppgjøret endte med en løsning der partene aksepterte et eget callsenterbilag til Funksjonæravtalen, uten at det kom til arbeidskonflikt.

Også en annen stor klubb opplevde en liknende situasjon under hovedoppgjøret. Her meldte arbeidsgiver seg ut av Virke (HUK-området) og inn i Spekter. Etter omfattende runder med forhandlinger unngikk partene å havne i mekling. En ny tariffavtale ble inngått med videreføring av akseptable pensjons-, lønns- og arbeidsvilkår.

De ovennevnte sakene viser at ansattes vilkår er under sterkt press, og kan være signaler om at Negotia i fortsettelsen må være forberedt på å jobbe aktivt for å opprettholde og ivareta etablerte goder.

Øvrige avtalerevisjoner forløp roligere, og samtlige avtaler er nå «lukket» med virkning frem til 2018.

Lønnskonferanser

På tradisjonelt vis ble det gjennomført lønnskonferanser i samarbeid med 16 lokalavdelinger. Det totale deltakerantallet var 295, hvilket innebærer en hyggelig økning fra i fjor. I år ble det lagt ekstra vekt på at medlemmer som ikke er tillitsvalgte, men som har spesiell interesse for organisasjonsarbeidet, også har anledning til å delta. Dette som et ledd i å øke engasjementet og lønnskompetansen blant medlemsklubbene.

Tillitsvalgtkonferansen

Tillitsvalgtkonferansen gikk som vanlig over to dager i september. Med fullbooket deltakerliste ble det en god samling med fokus på aktuelle faglige temaer. I god tradisjonen var flere eksterne foredragsholdere invitert. Den første dagen var viet «grønne arbeidsplasser» og «det grønne skiftet», i tillegg til fremtidens kompetansebehov. Foredragene ble fulgt opp av en paneldebatt. Den andre dagen var det tre parallellsesjoner der deltakerne valgte mellom temaene EWC, medbestemmelse i arbeidslivet og arbeidstidsutvalgets innstilling. Pellegrino Riccardi avsluttet konferansen i plenumsalen med et fornøylig foredrag om kommunikasjon og kulturelle forskjeller.



God oppslutning.

Høstens tillitsvalgtkonferanse er blitt god tradisjon. I år sto temaene medbestemmelse, EWC-arbeid, arbeidstid og grønne arbeidsplasser på programmet.

Også tillitsvalgtkonferansen ble benyttet til informasjon og dialog knyttet til tariffhopping i forbindelse med det forestående hovedoppgjøret med NHO. Signalene som kom var klare og viste at tariffhoppingen måtte tas på alvor.

Lokale lønnsforhandlinger

Lavkonjunktur og utfordringer i norsk arbeidsliv resulterte i enighet om en moderat ramme i frontfagsoppgjøret. I år mottok forhandlingsavdelingen flere uenigheter enn de seneste årene. Tendensen synes å være at bedriftenes tilbud på totalrammen i lønnsoppgjørene gjenspeiler rammen i frontfaget (konkurransesatt industri), med den effekten at tilbudene ikke har sammenheng med bedriftens faktiske situasjon beskrevet gjennom de fire kriteriene.

Det har vært en klar økning i antall brudd i lokale lønnsforhandlinger hvor det i etterkant er avholdt organisasjonsmessig behandling.

Delingsøkonomi

Delingsøkonomi og nye tilknytningsformer til arbeidslivet har vært et gjennomgående tema i 2016. YS har satt dette på dagsordenen og et seminar er avholdt i Berlin. Her deltok også en rådgiver fra Negotia.

Den rådgivende nemnd

Det har i 2016 ikke vært noen saker i Den rådgivende nemnd. Ett lønnsbrudd i løpet av året skal imidlertid behandles i nemnda i 2017.

UTDANNING, KURS OG KOMPETANSE

Lærings- og utviklingsavdelingen utvikler og gjennomfører kurs og andre læringsaktiviteter i regi av Negotia. I tillegg til egne ansatte, brukes også eksterne veiledere på kursene. Alle kurs ble gjennomført i henhold til kursplanen for 2016, med unntak av ett: Arbeidslivsjus (modul 4C) som ble avlyst grunnet få påmeldte. Det var ellers ventelister til flere av kursene. Kurstilbudene markedsføres via negotia.no, Facebook, nyhetsbrevene og Negotia magasin. I tillegg informeres tillitsvalgte via epost med jevne mellomrom.

I alt 466 tillitsvalgte og medlemmer har deltatt på ulike kurs, konferanser og læringsaktiviteter i 2016. Tillitsvalgtkonferansen 2016 hadde 121 deltakere. I tillegg kommer de lokale lønnskonferansene med i alt 286 påmeldte. Reelt antall deltakere på disse er ikke kjent da fremmøtet ikke registreres.

Kompetanseprogrammet for nye tillitsvalgte

Målgruppen for kompetanseprogrammet (KP) er nye og uerfarne tillitsvalgte. Den obligatoriske delen består av samlinger over tre ganger tre

dager, og i tillegg er det noe arbeid mellom samlingene. Det er maks 20 deltakere på hvert program, som følger hverandre gjennom alle tre modulene. Deltakerne benytter iPad på samlingene. Dette er kostnadseffektivt, sparer miljøet og er et nyttig verktøy for deltakerne. Det er utarbeidet en læreplan for programmet, og det faglige innholdet gjen-speiler utfordringene Negotias tillitsvalgte opplever ute i bedriftene.

Læringsmålene har fem hovedområder:

- Rollen som tillitsvalgt
- Lov- og avtaleverket
- Klubbdrift
- Forhandlingskunnskap
- Lokale lønnsforhandlinger

Programmet er basert på voksenpedagogiske prinsipper og metodikken i gjennomføringen gjen-speiler disse. Dette sikrer at deltakerne får et optimalt læringsutbytte.

Erfaringene med KP slik det gjennomføres i dag er udelt positive. I 2014 ble det gjennomført ekstra moduler på grunn av stor etterspørsel. Det har vi fortsatt med i 2015 og 2016, men fortsatt er det ventelister. Sluttevalueringen, som blir gjennomført cirka seks måneder etter avsluttet program, viser at tilnærmet samtlige har tatt i bruk mye av lærdommen fra KP i sitt daglige arbeid som klubbtiltitsvalgte.

Dette tilsier at læringseffekten er stor. Vi ser også at flere av deltakerne i ettertid engasjerer seg i avdelingsmøter, regionsmøter og landsmøter. I tillegg deltar mange på ytterligere kurs og læringstiltak. Deltakerne bygger nettverk og utvikler en sterk lojalitet til forbundet.

Praktisk lederutvikling

Praktisk lederutvikling for tillitsvalgte ble i 2016 gjennomført for ellefte året på rad. Kurset hadde 14 deltakere. De som tar dette kurset som et høgskolestudium oppnår 15 studiepoeng ved bestått eksamen.

Høgskolestudier i Negotia

Høgskolekursene tilbys tillitsvalgte som har fullført grunnopplæringen (gammel modell) eller kompetanseprogrammet. Kursene inngår i «Årsstudiet for tillitsvalgte», som består av fem moduler og som til sammen gir 60 studiepoeng. Modulene i årsstudiet kan inngå som elementer i en bachelorgrad. Kursene gjennomføres i samarbeid med Høgskolen i Sørøst-Norge. I 2016 ble det gjennomført ett høgskolestudium i prosjektledelse, som gir ti studiepoeng. Deltakerantallet var 25.

Negotias mentorprogram

Negotia har i løpet av få år opparbeidet en pool av



Kreativt.

Gruppearbeid er en viktig del av kursmetodikken, og kreativ fremleggelse i plenum hører med.



Interaksjon på kurs.

Morten Fjeld Andraa (t.v.) i livlig samtale med instruktør Geir Lasse Andresen.

dyktige og erfarne mentorer. En mentor i Negotia er en aktiv tillitsvalgt med mye erfaring. I tillegg rekrutterer og utdanner vi åtte til ti nye mentorer i året. Avdelingen gjennomfører nå mentorprogrammet uten eksternt bistand. Gjennomføringen er basert på prosessledelse og aksjonsmetodikk, samt veilederheftet «Mentoring i Negotia» som er utarbeidet av avdelingen. I 2016 ble det gjennomført ett kurs for nye mentorer med fem deltakere, og to kurs for nye tillitsvalgte og mentorer, med til sammen 20 deltakere.

Klubbrettede tiltak

Klubbrettede tiltak finansieres av 2-prosentmidlene, og omfatter både den årlige tillitsvalgtkonferansen, klubbkurs, temadager og -konferanser samt andre klubbrettede aktiviteter. Videre blir den nettbaserte kunnskapsbasen Compendia Personal (Alt om arbeidsliv) og tillitsvalgthåndboken, finansiert av 2-prosentmidlene. Det er i løpet av året gjennomført klubbkurs for følgende klubber:

- Ahlsell
- Wenaas
- Aker-nettverket

Klubbkurs er et tilbud til store klubber med flere lokasjoner, og det er klubben selv som må initiere gjennomføringen.

Temadager

Det er gjennomført én temadag om pensjon med 90 deltakere. Foredragsholder var pensjonsrådgiver Harald Engelstad. Det er fortsatt svært stor interesse for pensjon, men av budsjettmessige grunner var det ikke rom for å gjennomføre flere slike temadager i 2016.

Fordypningskurs

Vi har i 2016 gjennomført fordypningskurs i:

- Retorikk
- Konflikthåndtering
- Presentasjonsteknikk
- Modul 4 – Arbeidslivsjus (tre ganger)

Alle fordypningskursene - med unntak av modul 4 - gjennomføres med eksterne veiledere. I tillegg benyttes også medarbeidere i lærings- og utviklingsavdelingen. Påmelding og deltakelse på fordypningskursene har vært svært tilfredsstillende og vi har hatt mange på venteliste.

Utdanningsstipendet

Lærings- og utviklingsavdelingen er ansvarlig for saksbehandling og tildeling av utdanningsstipendet. Vi mottok i alt 150 søknader i 2016. Totalt ble det tildelt stipender for 477 000 kroner, hvorav 4 tilsagn på til sammen 22 000 kroner som ikke ble

benyttet. 28 søknader ble avslått med grunnlag i statuttene for stipendet. Det er gitt tilbakemelding til flere, med oppfordring om å søke igjen når kravene i statuttene er oppfylt. Åtte av dem som fikk avslag har meldt seg ut i perioden.

3-prosentmidler

Avdelingen har ansvar for saksbehandlingen av søknader om 3-prosentmidler. Både klubber, avdelinger og regioner søker om midler til lokale aktiviteter gjennom denne ordningen. Årsmøter, medlemsmøter, kurs, sosiale arrangementer og rekruttering er typiske tiltak det søkes om støtte til. I 2016 mottok vi 143 søknader for til sammen i overkant av 4,8 millioner kroner. Det ble gitt midler til i alt 107 klubber og 18 avdelinger. To regioner og to nettverk fikk også midler. Totalt ble det tildelt 2 440 000 kroner.

Utdanningspolitikk

I 2016 har Negotia deltatt i en arbeidsgruppe nedsett av YS, som har jobbet med innspill til regjeringens nasjonale kompetansepolitiske strategi. Partene i arbeidslivet er tungt involvert i dette viktige arbeidet. Strategidokumentet var på det nærmeste ferdigstilt før årsskiftet og lanseres for offentligheten 3. februar 2017.

DIVERSE PROSJEKTER

Politisk plattform

Gjennom hele 2016 har det vært jobbet med utvikling av en politisk plattform, i tråd med vedtak på landsmøtet 2015. Dokumentet ble vedtatt på landsmøtet i november 2016. Det er første gang Negotia har et dokument av denne typen, som peker ut en overordnet kurs for forbundet i et lengre perspektiv.

YS Arbeidslivsbarometer

Arbeidslivsbarometeret måler trykket i norsk arbeidsliv og er en årlig undersøkelse som Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) utfører for YS. Negotia er fortsatt blant forbundene som støtter barometeret, og vi bruker i stor grad funn fra undersøkelsen til å

løfte frem viktige problemstillinger for arbeidstakere i privat sektor. I tillegg har forbundet begynt å ta i bruk tilsvarende statistikk fra Eurofound - European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, for å sette søkelys på utvikling av livs- og arbeidsvilkår både i Norge og Europa forøvrig.

Verneombudets rolle

I samarbeid med YS er det i løpet av året gjennomført en undersøkelse om verneombudenes rolle i lys av arbeidet med grønt skifte. Undersøkelsen er fulgt opp og formidlet til myndighetene. Konkret foreslår Negotia og YS at verneombudene skal få en mer avklart rolle med tanke på det ytre miljø, som ledd i å bidra til mer klimavennlige virksomheter.

INTERNASJONALT ARBEID

UNI Global Union

Negotia har medlemskap i UNI Global Union, som er en verdensomspennende sammenslutning av fagforbund. Rundt 950 forbund fra 150 land i alle verdensdeler er med i UNI. Disse representerer til sammen nær 20 millioner arbeidstakere. UNI Europa holdt kongress i Roma i mars, med representanter fra Negotia til stede. Negotia deltar ellers på aktuelle arrangementer i UNI blant annet i nordisk sammenheng, og på særskilte arenaer for kvinnespørsmål og unge arbeidstakere.

EWC

EWC (Europeisk samarbeidsutvalg/ESU) er et viktig arbeid og et av delmålene i Negotias strategiske plan. Det er utarbeidet en håndbok i EWC-arbeid som er tilgjengelig for medlemmer og tillitsvalgte på nettsidene til Negotia. Det er i tillegg laget fire små filmsnutter om EWC som gir en kortfattet beskrivelse av hva EWC er, hvordan man går fram og hva arbeidet innebærer. I en av filmene forteller en erfaren tillitsvalgt om egne erfaringer og fordelene ved EWC i konsernet. Filmene gir til sammen en nyttig forståelse om temaet presentert på en enkel og tilgjengelig måte. Filmene er med norsk tale, og blir teksten på engelsk.



Kjemper for rettigheter.

Master trainer Darison Chaala i Basic Rights besøkte Negotias landsmøte i november. Prosjektet er i hovedsak støttet av Norad, og arbeider for utvikling og arbeidstakeres rettigheter i den sørlige regionen av Afrika.

Negotia har vært representert på EWC-kurs i regi av UNI og ETUI, og deltok i YS-delegasjonen som besøkte London rett i forkant av Englands avstemning om fortsatt medlemskap i EU.

Studiebesøk

For å kunne bidra aktivt innen internasjonale emner og utviklingsområder, er det en forutsetning at Negotia deltar på utvalgte relevante arrangementer. Ansatte i administrasjonen har i denne sammenhengen vært i Bryssel og besøkt EFTA- og UNI-kontoret. Under besøket ble også anledningen benyttet til et møte med LOs utenlandsrepresentant i Bryssel.

Solidaritsarbeid i det sørlige Afrika

Negotia har engasjert seg i, og gitt økonomisk støtte til, prosjektet Basic Rights. Prosjektet er i hovedsak finansiert av NORAD og omfatter ni land i den sørlige delen av Afrika. Alle organisasjonene som er med er i likhet med YS partipolitisk uavhengige. Tidligere YS-leder Randi Bjørgen er engasjert som prosjektleder. Hovedmålet er å skolere tillitsvalgte og medlemmer i demokratiutvikling, menneskerettigheter og faglige rettigheter. Det er i tillegg fokus på klima, miljø og kvinners rettigheter.

NEGOTIA UNG

Det har igjen vært et aktivt år for Ung-styret. Det er gjennomført fire styremøter og et telefonmøte. Politisk tema i 2016 var karactersetting på arbeidsplassen og såkalt hard HR, og hvilke utfordringer dette bringer med seg. Bitten Nordrik fra Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) kom på styremøtet til Ung i januar og ga en innføring i temaet.

Aktivitet på mange arenaer

Det gode samarbeidet med markedsavdelingen er videreført, og Ung har vært med på å gjennomføre flere verveaktiviteter. Suksessen med karrierestespillet er fulgt opp i byene Tønsberg, Arendal og Hamar. Ung-samlingen ble i 2016 holdt i Tønsberg med karactersetting på arbeidsplassen som hovedtema. I tillegg ble det tid til noen morsomme og lærerike teambuildingsoppgaver på brygga i Tønsberg.

En annen fast arena vi også deltok på i år er YS Ung-Konferansen. Dessuten var vi som vanlig på plass under Arendalsuka i august. Leder er fullverdig medlem i forbundsstyret, mens de øvrige i Ung-styret bytter på å være observatører.

Internasjonal deltakelse

Negotia Ung har gjennom flere år vært opptatt av internasjonalt arbeid for arbeidstakeres rettigheter,

og deltok i 2016 på UNI Youth Nordic Meeting og UNI Youth World Conference & Organising Forum. Vi er også representert i styringsgruppa til UNI Europa Youth. På disse møtene ble oppmerksomheten rettet mot utfordringene unge møter i arbeidslivet og hvordan man skal få flere unge til å se viktigheten av å organisere seg.

Også i år var Negotia Ung representert på UNI Youth Summer School.

LOKAL ORGANISASJONSSTRUKTUR

Bedriftsklubbene

Klubbene er medlemsgruppene på de enkelte virksomhetene. De varierer svært i størrelse, fra en knapp håndfull medlemmer og opp til flere hundre. Totalt antall klubber er cirka 750. Samtlige klubber og medlemmer er organisasjonsmessig tilknyttet en lokal geografisk avdeling eller en konsernavdeling.

Avdelingene

Avdelingene er Negotias lokale ledd, og skal ivareta og fremme forbundets interesser innen sine geografiske eller bedriftsmessige områder. Det er i alt 38 avdelinger. 22 av dem er geografisk inndelt, mens 16 er konsern- eller landsomfattende avdelinger. Åtte prosent av medlemskontingenten føres tilbake til avdelingene. De har derfor en

egen økonomi som brukes til aktiviteter og tilbud til medlemmene. Bortsett fra den tilsluttete avdelingen Økonomiforbundet, er det ingen ansatte i avdelingsapparatet. All faglig rådgivning og bistand til medlemmer og tillitsvalgte drives fra administrasjonen sentralt.

Regionene

Negotia er inndelt i sju regioner, som hver omfatter sine avdelinger. Oslo er egen region. De øvrige geografiske er Sør, Øst, Vest, Midt og Nord. I tillegg kommer avdelingene i kategorien landsomfattende/konsern (LKA), som en selvstendig region. Regionsmøtene er vedtektsfestete arrangementer som holdes hvert år innen utgangen av april. Representantene som møter der velges av avdelingene. Regionsmøtene velger delegater til landsmøtene, representanter til Negotia Ung og medlemmer til valgkomiteen. De er ellers i hovedsak høringsinstans for aktuelle saker som er til utredning.

Særskilt tema på regionsmøtene i 2016 var høring i forbindelse med utviklingen av politisk plattform for Negotia.

LANDSMØTET

Landsmøtet i Negotia ble holdt 19. og 20. november. Den viktigste debatten i år var knyttet til vedtak av ny politisk plattform for Negotia. I



Besøk på standen.

Mange interesserte kom innom YS-standen på Arendalsuka da det var Negotias dag. Trond Vegard Sæle og Janicke Sofie Aasgrav fra Negotia Ung informerer.



Aktivt landsmøte.

Landsmøtet ble som vanlig arrangert på Gardermoen i November. Her fra «mingling» i en pause. Ali Nasrat smiler pent til fotografen!

forkant av debatten var det innledning med betraktninger om framtidens arbeidsliv utfordringer og muligheter, fra filosof Einar Øverenget.

Også i år ble det gitt en presentasjon av YS' solidaritetsprosjekt i det sørlige Afrika. Prosjektleder Randi G. Bjørngen og Master Trainer Darison Chaala deltok som gjester på landsmøtet. I løpet av helgen ble det samlet inn 230 000 kroner i støtte til prosjektet. Bidragene kom fra Negotias avdelinger, regioner og ansatte.

Avdelingen i Ålesund holdt en orientering om aktiviteten gjennom året. Ålesund jobber svært godt med medlemspleie og rekrutteringstiltak, og er et eksempel til etterfølgelse.

Landsmøtet vedtok følgende tre resolusjoner:

- Negotia mener bekjempelse av trakassering må intensiveres
- Arbeidsgiveransvar
- Varsling

Negotia avdeling Tine SA og klubben ved Assa Abloy Entrance Systems Norway AS, fikk hederlig omtale for god verveinnsats i 2016.

I år var det kun suppleringsvalg til kotrollkomiteen.

VERV EKSTERNT

- Medlem i YS' hovedstyre, Arnfinn Korsmo
- Medlem i sektorstyret for YS Privat, Arnfinn Korsmo
- Nestleder i sektorstyret for YS Privat, Monica A. Paulsen
- Leder for OU-fondsstyret YS/Virke, Monica A. Paulsen
- Medlem i YS' hovedstyre, Monica A. Paulsen
- Medlem i juryen for YS Likestillingspris, Monica A. Paulsen
- Medlem i sektorstyret for YS Spekter, Monica A. Paulsen
- Medlem i UNI Europas kvinnekomite, Monica A. Paulsen
- Medlem i sektorstyret for YS Spekter, Eirik Bornø
- Vara til styret i UNI Youth Norden, Trond Vegard Sæle
- Leder i OU-fondsstyret Negotia/NHO, Pål Hannevig
- Medlem i OU-fondsstyret Negotia/NHO, Nils Blomhoff
- Medlem i Den rådgivende nemnd Negotia/NHO, Rune Aale-Hansen
- Styremedlem i UNI ICTS Norden, Synnøve Lohne-Knudsen
- Meddommer i arbeidsrettslige saker i Oslo Tingrett og Borgarting lagmannsrett, Synnøve Lohne-Knudsen



Heder og ære.

Negotias høyeste utmerkelse Hedersprisen, ble tildelt mangeårig medlem og tillitsvalgt Rune Martinsen.

PRISER OG UTMERKELSER

Negotias hederspris

I år ble hedersprisen tildelt Rune Martinsen. Martinsen er mangeårig tillitsvalgt lokalt og sentralt fra det tidligere Kommunikasjonsforbundet, som fusjonerte med Negotia i 2005. Fra da og fram til 2014 var han ansatt som rådgiver i Negotias administrasjon. Prismottakeren er nå daglig leder i det Negotia-tilsluttete Økonomiforbundet, men er fortsatt medlem og organisasjonsmessig aktiv i avdeling Mjøsa. Rune Martinsen ble under tildelingen på landsmøtet framhevet som en mann som aldri sier nei når noen trenger hjelp. Mange medlemmer har opplevd ham som en trygg og solid støtte i forskjellige situasjoner opp gjennom årene. Hedersprisen er Negotias høyeste utmerkelse.

Årets tillitsvalgt

Denne prisen gikk til klubbleder Victor Henriksen for hans arbeid med oppbyggingen av medlemsklubben i Ahlsell, som i dag teller godt over 200 medlemmer. Han var foreslått til prisen av kolleger, med blant annet dette som begrunnelse: «Victor viser stor omsorg for sine medmennesker i klubben. Han står knallhardt på for medlemmenes beste, har stor kunnskap om lov- og avtaleverk og tar sitt tillitsvern på alvor.» Overrekkelsen skjedde på landsmøtet.

Negotia Ung-prisen

Daniel Viktor Nedrelid ble tildelt Negotia Ung-prisen, for sitt arbeid med å fremme og inkludere

Årets tillitsvalgt.

Victor Henriksen fikk prisen årets tillitsvalgt for sitt arbeid med oppbygging og drift av klubben i Ahlsell.



unge tillitsvalgte gjennom mange år.

Aktivitetsprisen

Disse ble tildelt aktivitetsprisen i 2016:

Wenche Nitteberg, Alere Technologies
Heidi Ellingsen, Kongsberg Maritime
Truls Hamsdokka, Nexans Norway
Liv Hellesvik, Jotun

HVEM ER HVEM 2016?

FORBUNDSSTYRET

Forbundsleder: Arnfinn Korsmo
Første nestleder: Monica A. Paulsen
Andre nestleder: Eirik Bornø

Styremedlemmer:

Kristine Bjelland
Hilde Fålnun Strøm
Bjørn André Anderssen
Knut Bartnes
Trond Vegard Sæle (Ung-representant)
Bjørn Erik Engvin (ansattes representant)

Varamedlemmer:

1. Ottar Råd
 2. Marius Bismo
 3. Svein Ivar Johansen
- Varinder Singh Jaswal, vara ansattes representant
fram til 27.9
Endre Vindheim, vara ansattes representant fra 27.9

ADMINISTRASJONEN

Generalsekretær med stab

Rune Aale-Hansen, generalsekretær
Jørn Martinsen, ass. generalsekretær
Monica Austad, administrasjonskoordinator
Ove Gundersen, IT-ansvarlig
Inger Lise Rasmussen, spesialrådgiver

Negotia magasin

Terje Bergersen, redaktør

Forhandlingsavdelingen

Nina Møglestue, forhandlingssjef

Nils Blomhoff, ass. forhandlingssjef
Frank Larsen, seniorrådgiver (fram til 1.6)
Anne-Lene Gabrielsen, rådgiver
Mona Hermansen, rådgiver
Synnøve Lohne-Knudsen, spesialrådgiver
Wenche Cassandra Tveter, rådgiver
Bente Christophersen, tariffkonsulent (fram til 1.2.)
Endre Vindheim, avtalesekretær (fram til 1.2. Flyttet
til økonomiavd. fra samme dato)
Johan Holmen, rådgiver/advokat
Björg Anne Rynning, rådgiver/advokat
Inger Olise Skarvøy, rådgiver/advokat
Einar Magnussen, rådgiver
Selma Smeby Lium, rådgiver/advokat
Bjørn Erik Engvin, rådgiver
Kathrine Fosnes Olsen, rådgiver
Kristoffer Heitmann, rådgiver/advokatfullmektig
(fra 14.3)
Einar Kismul, rådgiver/advokat (fra 1.8)

Markeds- og informasjonsavdelingen

Jannecke Strøm, markeds- og informasjonssjef
Jan Olav Markussen, markeds konsulent
Cathrine Ekenes Iversen, markeds konsulent
Monica Linn Utkilen, markeds konsulent (permisjon
fram til 2.8)

Lærings- og utviklingsavdelingen

Pål Hannevig, lærings- og utviklingssjef
Unni Sundland, utviklingskonsulent
Nina Harbo, utviklingskonsulent

Økonomiavdelingen

Christian Stabell, økonomisjef
Agnes Børve, regnskapskonsulent
Nedeljka Nikolic, personalkonsulent
Varinder Singh Jaswal, økonomimedarbeider
Sven W. Kristiansen, rådgiver (fram til 31.3)
Andreas Myrstad, administrasjonskonsulent (fra 1.4)
Sajia Hafizullah, administrasjonskonsulent (permisjon
fra 18.4)
Diana Marie Krogsund, administrasjonskonsulent
Margaret Karoline Jensen, avtalesekretær
Endre Vindheim, avtalesekretær (fram 1.2. – flyttet

fra Forhandlingsavd.)

Ann Kristin Nyseth, administrasjonskonsulent (fra 4.4)

NEGOTIA UNG

Medlemmer

Trond Vegard Sæle, Sør, leder

Egil Kirkebø, Vest, nestleder

Håkon Skahjem, Oslo

Janicke Aasgrav, LKA

Agnieszka A. Gliszczynski, Øst

Andrea Johansen, Midt

Andreas F. Myrstad, Nord (fra april 2015 - til april 2016)

Inga Rodahl, Nord (fra april 2016)

Varamedlemmer:

Ine-Kristin Elvevoll, Oslo, 1. vara (fra april 2015 - til juni 2016)

Tonje Yasmine Aarud, Oslo, 2. vara (fra oktober 2015 - til juni 2016)

Tonje Yasmine Aarud, Oslo, 1. vara (fra juni 2016)

Iselin Midsund, Vest, 1. vara

Bjørn Jonas Ulvund, Vest, 2. vara (fra april 2015)

Kristine Bjelland, Sør, 1. vara

Ali Nasrat, Sør, 2. vara

Una Hernes Flaatten, LKA, 1. vara (til april 2016)

Jeanette Senawanna Haugen, LKA (fra april 2016)

Ingunn Hveem Stugu, LKA, 2. vara (til november 2015)

Marita Pettersen, LKA, 2. vara (fra november 2015)

Robert Lorenzo Nilsen, Øst, 1. vara

Raymond Halvorsen, Øst, 2. vara (fra oktober 2016)

Stig Arne Sæter Bøe, Midt, 1. vara (fra april 2015)

Arne Olstad Røe, Midt, 2. vara (fra april 2015)

KONTROLLKOMITEEN

Torbjørn Fevang leder

Kristin Kvikstad, medlem

Jannicke Sommer-Ekelund, medlem

Kim Daniel Svendsen, medlem (fram til 20.11)

Andreas Rui, medlem (fra 20.11)

Varamedlemmer:

Andreas Rui, 1. vara (fram til 20.11)

Eva Wenstøp Eriksen, 2. vara (fram til 20.11)

Eva Wenstøp Eriksen, 1. vara (fra 20.11)

Eva Beate Nybø, 2. vara (fra 20.11)

VALGKOMITEEN

Medlemmer:

Svein Åge Haugli, Øst, leder

Stein Sele, Oslo

Roger Rønning, LKA

Glenn Salvesen, Sør

Margrethe Nordal Sunde, Vest

Svein Olav Olsen, Nord

Ann Joan Gjevnik, Midt

Varamedlemmer:

Mona Solstad, LKA

Trine Olsen, Oslo

Bente Jakobsen, Sør

Sverre Lygre, Vest

Asbjørn Ringstad, Øst

Wenche Brynjulfsen, Nord

Hallvard Sandvik, Midt





Tilsuttet YS - partipolitisk uavhengig

Negotia

Lakkegata 23
postboks 9187 Grønland
0134 Oslo

Servicetelefon: 815 58 100
Sentralbord: 21 01 36 00

post@negotia.no
www.negotia.no
www.facebook.com/pages/Negotia-et-forbund-i-ys/160983740602983