

Statutter for arbeidslivsstipend

§1

Negotias arbeidslivsstipend er et økonomisk bidrag til medlemmer som har blitt uforskyldt arbeidsledige, og som har bidratt til å bygge organisasjonen gjennom flere år som kontingentbetalende. Stipendet gis til medlemmer i en vanskelig situasjon, som en oppmuntring til å komme seg tilbake til arbeidslivet.

Dette kan bidra til en ny giv ved at medlemmet kan investere i omskolering eller andre tiltak slik at de stiller sterkere på arbeidsmarkedet.

§2

Stipendets størrelse er på maksimalt 20.000 kroner, er skattepliktig og kan disponeres fritt av mottakeren, fortrinnsvis til tiltak for å komme tilbake til arbeidslivet.

Stipendet utbetales i to omganger à 10.000 kroner. Første gang etter dokumentert arbeidsledighet etter tre måneder. Andre gang etter dokumentert arbeidsledighet etter seks måneder.

§3

Medlemmet må ha 3 års sammenhengende medlemskap når arbeidsledigheten inntreffer. Arbeidsledigheten må være uforskyldt og ha vart i minst tre mnd. Medlemmet kan ha hatt inntektsgivende arbeid inntil 120 timer i løpet av 6 mnd. perioden.

§4

Utbetalingen vil skje dersom medlemmet fortsatt ikke er i arbeid henholdsvis etter tre og seks måneder etter at arbeidsledigheten inntraff og forbundet har mottatt følgende dokumentasjon:

- Attest fra NAV som bekrefter ledigheten.
- Attest/oppsigelsesbrev fra arbeidsstedet
- Personnummer og skattekommune
- Bankkontonummer

§5

Hvis medlemmet i denne perioden har mottatt sykepenger, gått på attføring eller mottatt sluttvederlag, kan man ikke søke om arbeidslighetsstipendet.

§6

Tildelingen av stipendet foretas av administrasjonen, men avgjørelse om ikke å utbetale stipendet kan ankes til forbundsstyret ved forbundsleder.

Endringer av disse bestemmelser foretas av Negotias forbundsstyre.