

* Bruk gjerne eksempelet nedenfor som et førsteutkast i forhandlingene med arbeidsgiver.
Dette kan tilpasses mer spesifikt i forhold til bedriften du jobber i.

Forslag til avtale om fleksibel arbeidstid i (Virksomheten)

..... (virksomheten) og Negotia ble i møte enige om følgende:

Innledning

Hensikten med fleksibel arbeidstid er å gi den ansatte muligheter for i større utstrekking å tilpasse arbeidstiden til personlige ønsker/behov og derved oppnå økt trivsel. Dette kan være et tiltak for å redusere sykefravær og et bidrag til å beholde og rekruttere arbeidstakere.

Omfang

Ordningen gjelder alle arbeidstakere i virksomheten

Kjernetid og ytre arbeidstid

Normal arbeidstid er 7,5 timer per dag, 37,5 timer per uke. (Alternativt kan man ha kortere arbeidstid på sommeren enn på vinteren, men ha 37,5 timer per uke i gjennomsnitt i året)

Med kjernetid menes det tidsrommet hvor man må være til stede. Med ytre arbeidstid menes det tidsrommet hvor arbeidstidens begynnelse og slutt varierer fra dag til dag.

Kjernetiden er fra kl. 09.30 til kl. 14.30

Den ytre arbeidstiden er fra kl. 06.00 til kl. 09.30 og fra kl. 14.30 til kl. 20.00

Det kan allikevel ikke arbeides mer enn 10 timer ordinær arbeidstid per dag eller 48 timer per uke.

Opparbeiding og avspasering av timer

Det kan opparbeides plusstimer, men ikke mer enn 10 minustimer.

Arbeidsgiver skal sørge for at avspasering av fleksitid/plusstimer muliggjøres. Avvikling av avspaseringstid skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd. Plusstimer og minustimer skal avvikles i oppsigelsestiden.

Overtidsarbeid

Overtid = avspasering

Dersom arbeidsgiver pålegger arbeidstaker å arbeide utover ordinær arbeidstid, skal dette kompenseres med overtidsbetaling etter tariffavtalen. Arbeidstaker kan ikke pålegges å arbeide fleksitid utover ordinær arbeidstid.

Arbeidstakeren kan selv velge om overtidstimer skal avspaseres eller utbetales. I slike tilfeller skal uansett overtidsstillegget utbetales. Det kan likevel ikke arbeides mer enn 10 timer ordinær arbeidstid pr. dag eller 48 timer pr uke.

Varighet

Særavtalen gjelder virkning fra og med.....

.....
Tillitsvalgt

.....
Arbeidsgivers representant