

ÅRSMELDING 2018



INNHOOLD

Side 3	Forbundslederens kommentar
Side 4	Om Negotia
Side 5	Hovedmålene 2018-2020
Side 6	Administrativt
Side 7	Spesielle saker og prosjekter
Side 10	Internasjonalt
Side 12	Vekst og rekruttering
Side 12	Informasjon og synliggjøring
Side 14	Negotia Magasin
Side 15	Rådgivning
Side 16	Tariffarbeid
Side 18	Forhandlinger, stevninger og rettsmeklinger
Side 19	Klubbaktivitet
Side 19	Deltakelse i YS-oppnevnte utvalg
Side 20	Utdanning, kurs og kompetanse
Side 22	Negotia-konferansen
Side 23	Lokale aktiviteter
Side 23	Negotia-UNG
Side 24	Lokal organisasjonsstruktur
Side 25	Landsmøtet
Side 26	Priser og utmerkelser
Side 26	Saker og deltakelse i YS-felleskapet
Side 27	Negotias styre og administrasjon

Alle foto ved Terje Bergersen, unntatt: side 10, Eirik Bornø og side 19, Cathrine E. Iversen.
Grafisk formgivning: Cathrine E. Iversen

Monica A. Paulsen,
Forbundsleder i Negotia



PÅ HUGGET I EN OMSKIFTELIG TID

“Alltid til stede der avgjørelser tas om lønns- og arbeidsvilkår – for å bidra til en bedre arbeidsdag og flere muligheter for deg”.

Slik lyder Negotias ambisiøse visjon. Den skal bestandig være langt framme i bevisstheten til oss som har sentrale verv i forbundet. Visjonen forplikter oss til å være på hugget på vegne av medlemmene til enhver tid.

Dagens arbeidsliv er kanskje mer omskiftelig enn noen gang. Digitaliseringsalderen er over oss for alvor, og den slakker ikke av på tempoet. Den raske teknologiske utviklingen setter høye krav til virksomhetene om de skal henge med i konkurranse og utvikling. Kompetanse og livslang læring er forhold som bare blir mer aktuelt i arbeidslivet framover.

Negotia er opptatt av å følge utviklingstrekkene tett. I tillegg til de daglige oppgavene med å bistå medlemmer og tillitsvalgte i forskjellige arbeidslivsaker, er vi bevisst på å rigge oss for å møte fremtiden på en god måte. Derfor er både kompetanse, digitalisering og ansattes medbestemmelse gitt dominerende plass i forbundets aktiviteter og på våre møtearenaer gjennom 2018.

På regionsmøtene på forsommeren satte vi opp bedriftsdemokrati som hovedtema. En hovedkonklusjon fra diskusjonene er at mulighetene i lov- og avtaleverk på dette området ikke utnyttes godt nok i dag. Dette har vi ambisjoner om å følge opp videre. Skal fagbevegelsen være relevant, må vi fange opp utviklingstrekk på et tidlig tidspunkt og handle deretter.

Hele året har vi deltatt i et samarbeidsprosjekt med YS-forbundene Parat, Delta og Finansforbundet. Å definere plattformer for hensiktsmessig samarbeid gjennom god dialog på tvers av forbundene, er en bra intensjon. Et foreløpig resultat av dette er medlemstjenesten Jobbveiviseren, som ble lansert på høsten.

En viktig del av Negotias virksomhet er også å drive påvirkningsarbeid over for myndighetene, på vegne av medlemmers interesser. Vi har vært aktive med dette i flere saker gjennom året. Som eksempel nevnes møte på Stortinget for å redusere sukkeravgiften som truer norske arbeidsplasser.

En stor arbeidstakerorganisasjon som Negotia har utallige jern i ilden i løpet av et år. I denne årsmeldingen kan du lese mer om all aktiviteten. Takk til tillitsvalgte, medlemmer og ansatte for innsatsen gjennom året.

Monica A. Paulsen


forbundsleder

OM NEGOTIA

Negotia er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i privat sektor. Forbundets kjernevirksomhet er å sikre og utvikle medlemmenes rettigheter, lønnsbetingelser og arbeidsvilkår.

Medlemstallet per 1. januar 2019 er 21 083 hvorav 17 291 yrkesaktive.

Negotia er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og den internasjonale sammenslutningen UNI Global Union.

Vår visjon

Alltid til stede der avgjørelser tas om lønns- og arbeidsvilkår – for å bidra til en bedre arbeidsdag og flere muligheter for deg.

Verdier

Kompetanse

Skal sørge for at vi spesialisere oss og videreutvikler oss, slik at vi når våre mål.

Engasjement

Skal bidra til at vi er tydelige, synlige og kraftfulle i vårt daglige arbeid.

Medmenneske

Skal komme til uttrykk både i hvordan vi møter medlemmer og hvordan vi kommuniserer. Vi skal kjennetegnes ved at vi bryr oss om hverandre.

Nær

Gir oss evnen til å møte medlemmene i det daglige og til å forstå den enkeltes situasjon.

Tilgjengelig

Gjør at vi på kort varsel kan stille opp når medlemmene trenger det.

Aktiv

Gjør oss i stand til å være offensive og i forkant av endringer.

Våre overordnede mål

Negotias formål er å ivareta og fremme medlemmenes faglige, politiske og økonomiske interesser. Dette vil alltid ligge til grunn for våre valg og politiske prioriteringer. Vi skal ta godt vare på medlemmene våre og hele tiden sørge for å skaffe forbundet nye medlemmer.

Organisasjonspolitisk struktur

Negotias øverste organ er landsmøtet som holdes i november hvert år. Representanter til landsmøtet velges på regionsmøtene. Disse holdes årlig innen utgangen av april. Negotia har i alt sju regioner. Seks av disse er geografisk inndelt: Nord, Midt, Vest, Sør, Øst og Oslo. Den sjuende, LKA, består av 14 landsomfattende- og konsernavdelinger. Regionsmøtene består av representanter fra alle Negotias 36 avdelinger. Avdelingene mottar 8 prosent returkontingent til egen drift.

Klubbene, som er medlemsgruppene på bedriftene, har tilhørighet til en geografisk avdeling eller en LKA-avdeling.

Totalt har Negotia rundt 850 klubber, definert som arbeidssteder med tre eller flere medlemmer. Klubbene mottar ikke returkontingent, men kan søke om driftsmidler gjennom «3-prosenten» (omtalt på annet sted i årsmeldingen).

Se også eget kapittel om organisasjonsstrukturen bak i årsmeldingen.

Forbundsstyret

Mellom landsmøtene ledes forbundet av forbundsstyret. Dette består av forbundsleder, første nestleder, andre nestleder og seks styremedlemmer hvorav en fra Negotia Ung og en ansattes representant. I tillegg kommer varamedlemmer. Forbundsleder og første nestleder er begge frikjøpt og jobber full tid i sine verv, med kontor i administrasjonens lokaler i Lakkegata 23 i Oslo.

Sammensettingen av forbundsstyret er gjengitt bak i årsmeldingen.



Negotias forbundsstyre. Fra venstre: Stig Arne Bøe, Kristoffer Lien Heitmann (bak), Håkon Skahjem, Monica A. Paulsen, Svein Ivar Johansen, Jannicke Sommer-Ekelund, Eirik Bornø, Hilde Fålnun Strøm, Marius Bismo, Ottar Råd, Henny Eidem, Hans Endre Sæterøy, Nina Harbo og Trond Vegard Sæle. (Se styrets sammensetting bak i årsmeldingen).

Faste komiteer

Valgkomiteens representanter velges på regionsmøtene og kontrollkomiteen velges på landsmøtene. Sammensettingen i 2018 er gjengitt bak i årsmeldingen.

Administrasjon

Administrasjonen ledes av generalsekretær og hadde totalt 37 ansatte per 31.12.2018 (Frikjøpt forbundsleder og 1. nestleder kommer i tillegg). Administrasjonen er inndelt i avdelingene: Generalsekretærens stab, forhandling/rådgivning, marked og informasjon, læring og utvikling samt økonomi og medlemsregister. I tillegg kommer Negotia magasin med ansatt redaktør.

HOVEDMÅLENE 2018–2020

Strategisk plan for treårsperioden 2018-2020 har som hovedmål og opprettholde og styrke Negotias posisjonen som det største YS-forbundet i privat sektor. De fire delmålene er som følger:

- 1. Videreutvikle tariffavtalene – flest mulig medlemmer skal være dekket av tariffavtale**
Sørge for kompetent klubbarbeid og flere aktive tillitsvalgte. Arbeide for at de tillitsvalgtes posisjon styrkes. Tilpasse avtalene til utviklingen i arbeidslivet innen blant annet kompetanse og digitalisering. Vurdere opprettelse av bransjerettete tariffavtaler i de tilfellene dette er hensiktsmessig. Drive en målrettet rekruttering og styrke medlems servicen. Flere aktive klubber og tillitsvalgte.
- 2. Bidra til et arbeidsliv hvor ansatte verdsettes og har medbestemmelse**
Fortsatt være til stede i hele privat sektor og

rekruttere kunnskapsarbeidere i alle bransjer. Arbeide for ansattes medbestemmelse på arbeidsplassen gjennom velfungerende partssamarbeid lokalt og sentralt. Fremme en livsfasepolitikk som ivaretar behov for fleksibilitet i ulike livsfaser. Hovedmålet om at alle arbeidstakere som ønsker det skal ha fast ansettelse og heltidsstilling, står fast. Delingsøkonomien må ikke svekke arbeidstakeres mulighet for anstendige vilkår. Dagens obligatoriske tjenstepensjon må forbedres, slik at alle sikres en god økonomi som pensjonister.

3. Bidra til en næringspolitikk som gir grunnlag for levedyktige arbeidsplasser

Virksomhetene må investere i kunnskap og videreutdanning for sine ansatte. Tilrettelegging for kontinuerlig kompetanseheving i et livsløpsperspektiv er viktig. Etablering av nasjonalt system for verdsetting av realkompetanse, og nasjonale finansieringsordninger for etter- og videreutdanning. Beholde og utvikle næringsvirksomhet i Norge. Bidra til at utflugging hindres, blant annet ved satsing på kompetanse. Eierskap må utøves på en måte som bidrar til opprettholdelse av lønnsomme og varige arbeidsplasser.

4. Bidra til en samfunnspolitisk utvikling som er relevant for medlemmene

Fokus på likeverd og likestillingsarbeid som bygger opp om respekten for enkeltindividet. Støtte innsats og tiltak for utjevning av kjønnsdeling i arbeidsmarkedet. Mener det fortsatt er nødvendig med strukturelle grep som stimulerer til likestilling og likelønn. Personer som får opphold i Norge må bli integrert i samfunnet så raskt som mulig. Norskopplæring og rask utstedelse av arbeidstillatelse må prioriteres. Bidra til at omstillingen til «grønne arbeidsplasser» skjer i dialog mellom partene i arbeidslivet – digitalisering og teknologisk utvikling er sentrale faktorer.

(Tekstene til hvert av delmålene er forkortet).

ADMINISTRATIVT

IA-bedrift

Negotia er en IA-bedrift. Gjennomgående er korttidsfraværet lavt. Det er løpende oppmerksomhet om arbeidsmiljø og utviklingen av dette. Det er god dialog mellom ledelsen, verneombud og tillitsvalgte. Arbeidsmiljøet er jevnt over godt.

Negotia er opptatt av at medarbeidere skal stå lenge i arbeidslivet og legger til rette for dette gjennom ulike tiltak. Det er mulighet for å gå av med tidligpensjon. Samtidig er det lagt til rette for en pensjonsalder på 70 år. Det er også bevissthet om tilrettelegging for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne, uten at dette er et behov hos noen av dagens ansatte. Det har ikke vært noen nyansettelser i 2018.

Likestilling

Negotia legger vekt på likestilling og har omtrent femti-femti kjønnsfordeling blant de ansatte. Det er to kvinnelige og to mannlige avdelingsledere. Generalsekretær og assisterende generalsekretær er menn. Det er god kjønnsbalanse blant øvrige ansattkategorier. Når det gjelder forbundsstyret er forbundsleder kvinne mens 1. nestleder og 2. nestleder er menn. Av forbundsstyrets ni faste medlemmer er det tre kvinner og seks menn.

Kompetansehevende tiltak

Det registreres en økning av henvendelser fra medlemmer som ikke har norsk som morsmål. Engelskkurs for administrasjonen har vært en relevant prioritering som kompetansehevende tiltak i denne sammenhengen, og ble gjennomført første halvår 2018.

Miljøfyrtårn

Negotia har vært miljøfyrtårn i flere år og ble høsten 2017 resertifisert sammen med øvrige YS-forbund i Lakkegata 23. Det er løpende bevissthet om forbundets klimainnsats. I 2018 har forbundet fortsatt med bevisst bruk av videokonferanser som alternativ til fysiske møter spredt rundt om i landet.



Foreleser for studenter.

Rådgiver Mona Hermansen og advokat Kristoffer Lien Heitmann holdt forelesninger for studenter og mentorer ved Universitetet i Sørøst-Norge

SPESIELLE SAKER OG PROSJEKTER

Forbundsstyret som kollegium

Det er gjennomført ni ordinære og tre ekstraordinære forbundsstyremøter i 2018. Forbundsledelsen har vært opptatt av at det nye forbundsstyret skal fungere godt som kollegium, og har lagt til rette for inkludering og gode behandlingsprosesser i møtene.

Organisatorisk

Det er et skjerpet fokus på nærhet til de lokale organisasjonsleddene. I denne forbindelse er det blant annet innført som fast rutine at forbundsleder har videomøte med lederne i lokalavdelingene i etterkant av hvert forbundsstyremøte. Dette henger også sammen med ambisjonen om å ta i bruk ny teknologi i effektiviseringsøyemed.

Høringer

Negotia bidrar aktivt med innspill til høringer i saker fra myndighetene som berører medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Dette er en viktig mulighet til å påvirke lovendringer som ofte følger etter høringsprosesser. Negotias innspill koordineres via YS. I 2018 er følgende høringer besvart:

- Forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene
- Innspill til mandat for personvernkommissjonen

- Endringer i arbeidsmiljøloven om varslingsbestemmelser
- Styrking av aktivitets- og redegjørelsesplikten
- Etablering av lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering
- Forslag til utredning om det strafferettslige diskrimineringsvernet
- Endringer i tvisteloven
- Endringer drosjereguleringen

Nettverk

De tidligere bransjerådene har ikke vært virksomme på noen år. Det er en intensjon å revitalisere disse i en egnet form. De eksisterende nettverkene på områdene "mat og drikke" og "IKT" er gode maler. Nettverk innen "organisasjoner" er i ferd med å bygges opp, og andre bransjer kan være aktuelle. En nøkkel i arbeidet er å sørge for tilstrekkelig forankring sentralt i organisasjonen, slik at oppfølging, struktur og kontinuitet sikres.

Etiske retningslinjer

Negotia vedtok etiske retningslinjer for flere år siden. I kjølvannet av metoo-kampanjen er retningslinjene gjennomgått på nytt og oppdatert.



Hos statsråden. Første nestleder Eirik Bornø i møte med daværende barne- og likestillingsminister Linda Helleland om svakheter i regelverket for omsorgspermisjon

Kompetanse

Både lov- og avtaleverk pålegger arbeidsgivere å sørge for relevant kompetansepåfyll hos de ansatte, men dette etterleves ikke alltid slik det er ment. Blant annet har de mange nedbemanningene de seneste årene avdekket en del bedrifters manglende oppfølging av ansattes kompetanse. Det har vært tilfeller av at ansatte er sagt opp og erstattet av ny arbeidskraft med en annen kompetanse. Negotia jobber overfor både virksomhetene og arbeidsgiverorganisasjonene for at tilretteleggingen av kompetanseutvikling skal være i samsvar med gjeldende bestemmelser. Etablering av systemer for dokumentasjon av realkompetanse er et av de konkrete tiltakene Negotia har fremmet. Det vurderes også om tariffavtalenes bestemmelser om kompetanse bør skjerpes.

Jobbveiviseren

Høsten 2018 lanserte Negotia medlemstilbudet "Jobbveiviseren" i samarbeid med YS-forbundene Parat og Delta. Dette er en tjeneste som skal gjøre den enkelte mer klar over egne kvalifikasjoner og egenskaper. I en digital "undersøkelse" ledes man gjennom en rekke spørsmål som ender opp med en profil som fokuserer på styrker og hvilke yrker man kan passe til. Det er også tilbud om oppfølging i form av en halvtimes samtale med coach.

Kunstig intelligens

Digitalisering, kunstig intelligens og robotisering er forhold som gjør seg gjeldende i arbeidslivet i økende tempo. Negotia tar den raske utviklingen på dette området på alvor. Et sentralt spørsmål er hvordan kunstig intelligens påvirker ansattes arbeidshverdag og eventuelt truer arbeidsplasser, men det handler også om muligheter og utvikling. Kompetanse er derfor et svært viktig stikkord også i denne sammenhengen.

Bedriftsdemokrati

På forbundets regionsmøter var bedriftsdemokrati og ansattes medbestemmelse hovedtema. Rettigheter på dette området finnes både i arbeidsmiljøloven og aksjeloven – og ikke minst i avtaleverket. Det er imidlertid på det rene at medlemsgruppene ofte har utfordringer med å oppnå den reelle innflytelsen rettighetene tilsier, og spørsmålet er hva som skal til for at mulighetene kan utnyttes bedre. Det er laget oppsummering fra regionsmøtenes arbeid, og oppmerksomheten om temaet videreføres i 2019.

Samarbeid med Universitetet i Sørøst-Norge

Kunnskap om arbeidslivets spilleregler og trepartssamarbeidet er satt på dagsordenen gjennom samarbeidsavtale med Universitetet i Sørøst-Norge. Negotias rådgivere har som følge av dette holdt

forelesninger for studenter og mentorer ved universitetets campuser i Drammen, Vestfold og Bø.

Pensjon som medlemstilbud?

YS og ingeniørorganisasjonen NITO har fått utarbeidet en rapport av konsultantselskapet Actecan om pensjon som mulig område for utvikling av medlemstilbud. Rapporten tar for seg to retninger for dette. Den ene er å danne et innkjøpsfelleskap for innskuddspensjon og den andre er å etablere et eget YS-foretak som tilbyr pensjon til medlemmene. Dette er en sak det jobbes videre med i 2019.

Rolls-Royce Marine

22. februar var Negotia i møte med næringsminister Torbjørn Røe Isaksen. Bakgrunnen for møtet var at styret i teknologibedriften Rolls-Royce Marine ønsket å selge virksomheten. Fagforeningene Negotia, NITO, Tekna, FLT og Lederne jobbet sammen i denne saken for å sikre et stabilt framtidig eierskap ved et eventuelt salg. Det dreide seg om å beholde 1600 arbeidsplasser og en unik teknologisk spisskompetanse utviklet i Norge. Prosessen endte med at staten gikk inn med midler og at Kongsberg Maritime kjøpte opp Rolls-Royce Marine. Dette er en løsning den lokale klubben og Negotia er godt tilfreds med.

Sukkeravgiften

Økningen i sukkeravgiften som ble innført fra 2018, truer arbeidsplasser i næringsmiddelindustrien og fører til økt grensehandel. Negotia mener at avgiften må reverseres og at "systemet" må gjennomgås og utredes i samarbeid med næringen. Det er gjort interessante erfaringer i Danmark, der justering av innretning og nivå på sukkeravgiften førte til redusert grensehandel, flere arbeidsplasser og økt inntekt til staten. Forbundsledelsen og representanter for klubbene i Coca-Cola og Ringnes hadde 29. august møte om denne saken med stortingsrepresentant Steinar Reiten, som er Kristelig Folkepartis representant i næringskomiteen på Stortinget. I forbindelse med statsbudsjettet for 2019 ble noe av økningen i sukkeravgiften redusert. Samtidig ble det gitt politiske signaler om

at man vil vurdere innretningen på denne avgiften nærmere. Dette er langt på vei i tråd med kravene fra Negotia.

Pappapermisjon

Negotia har i forbindelse med en konkret sak avdekket svakheter i dagens regelverk, som man mener motarbeider målet om likestilling mellom mor og far i forbindelse med foreldrepermisjon. Utfordringen oppstår i tilfeller hvor far ønsker å ta ut hele permisjonen. NAV tillater ikke at far søker om permisjon før etter at barnet er født, og dette skaper usikkerhet og uforutsigbarhet både for foreldre og arbeidsgiver. Forbundet har over tid vært i dialog med barne- og likestillingsdepartementet om dette, og problemstillingen ble tatt opp i møte med daværende barne- og likestillingsminister Linda Hofstad Helleland 27. april. Statsråden stilte seg avvisende til å gå nærmere inn i saken så lenge bakgrunnen for at den tas opp kun knytter seg til ett enkelt tilfelle.

Hearts in the ice

Negotia besluttet høsten 2018 å gå inn som sponsor av prosjektet "Hearts in the ice". Dette er et "citizen science" prosjekt som i 2019/2020 skal forske på klimautfordringer på Svalbard. Et av styrets medlemmer deltar i prosjektet som også har støtte fra blant andre Norsk Polarinstitutt, Meteorologisk institutt, NASA og The Scripps Institute of Oceanography.

Forbedret avtale med Gjensidige

Avtalen mellom YS og Gjensidige er reforhandlet, og ble presentert i fornyet form på tampen av året. Resultatet er et enda bedre fordelsprogram innen forsikrings- og banktjenester for medlemmene. Nå er det blant annet 20 prosent YS-rabatt på alle individuelle skadeforsikringer allerede fra første forsikring, og 30 prosent rabatt på YS Innbo for medlemmer under 30 år. Nytt i avtalen med Gjensidige er at selskapet også bidrar med ressurser til markedsrettete tiltak i forbundene.



Verdenskongress. UNI Global Unions verdenskongress 2018 ble holdt i Liverpool. 2000 fagforeningsfolk fra alle verdenshjørner var til stede. Negotia deltok med fire delegater.

Landsmøtesyklus

Etter vedtak på landsmøtet i 2017 har et utvalg utredet spørsmålet om landsmøtesyklus i Negotia. Utvalget anbefalte overgang til treårige intervaller. Ved behandlingen på landsmøtet i 2018 ble det ikke tilslutning til dette. Det ble derimot vedtatt å videreføre utredningen med tillegg av blant annet mulig toårig intervall kombinert med rullerende valgordning. Utvalget legger fram ny rapport til behandling på landsmøtet i 2019.

Samarbeidsavtalen med Handel og Kontor

Samarbeidsavtalen mellom Negotia og LO-forbundet Handel og Kontor er videreført i 2018. Av ulike årsaker er det ikke avholdt noen møter i løpet av året.

(Enkelte av punktene i dette kapitlet er omtalt også på annet sted i årsmeldingen)

INTERNASJONALT

Negotia har i mange år hatt et internasjonalt engasjement med utgangspunkt i tilslutningen til UNI Global Union. UNI er en verdensomspennende sammenslutning for arbeidstakerorganisasjoner med rundt 20 millioner medlemmer fordelt på 950 fagforbund i 150 land. Gjennom året har vi også gjort oss nytte av YS' nettverk i ILO (International Labour Organization), spesielt knyttet til temaet framtidens arbeidsliv. ILO er FNs organisasjon for arbeidslivet og jobber med å sikre arbeidstakers rettigheter verden over. I tillegg har vi vært engasjert i YS' solidaritetsprosjekt i det sørlige Afrika.

I 2018 var 1. nestleder Eirik Bornø med i YS-delegasjonen til ILO-konferansen. Konferansen diskuterte blant annet en mulig ny konvensjon mot vold og trakassering i arbeidslivet, og hvordan man skal følge opp FNs utviklingsmål nummer 8 – om betydningen av anstendig arbeid for å oppnå en bærekraftig utvikling.

Økt globalisering

Internasjonale forhold påvirker arbeidslivet i Norge i stadig større grad. Økt globalisering betyr at økonomi, næringsliv, produksjon og arbeidskraft blir mer mobil. Det gir både muligheter og utfordringer for norske virksomheter, arbeidsplasser og lønns- og arbeidsvilkår. Samtidig arbeider millioner av arbeidstakere verden over under svært dårlige forhold.

Solidaritet over landegrensene

Negotias internasjonale arbeid bygger opp under YS' to hovedpilarer som er gjensidig forsterkende og overlappende: Internasjonal solidaritet og globalisering av arbeids- og næringsliv. I internasjonal solidaritet ligger det en erkjennelse av fellesinteresser mellom arbeidstakere og deres organisasjoner på tvers av nasjonale grenser. Disse interessene er tuftet på kampen om rettferdig fordeling av verdiskaping og kampen for faglige og grunnleggende demokratiske menneskerettigheter.

EØS

EØS-avtalen innebærer at svært mange norske lover og regler utformes eller preges av EU, uten at norske folkevalgte har tilstrekkelig innflytelse. Det er derfor en prioritert oppgave for Negotia - både via YS og på egen kjøp - å jobbe for å sikre at viktige krav til faglige rettigheter, menneskerettigheter, vern av miljøet, personvern, innsyn og samfunnsikkerhet ivaretas i lovgivningsprosessene i EU.

Negotias internasjonale engasjement er et viktig tilfang til vårt politiske arbeid, og er et av de viktigste verktøyene vi har for politikkkutforming og -utvikling.

Deltakelse i nordiske og europeiske fora

Negotia møter fast i noen nordiske fora. Dette gjelder UNI Norden, som dekker alle sektorer og grupper i UNI samt UNI Nordic ICTS (Information and Communication Technology Services). Negotias 1. nestleder Eirik Bornø er 2. vara til UNI World Executive Board. Leder i Negotia Ung, Trond Vegard Sele, er visepresident i UNI Youth Europa.

UNIs verdenskongress

I juni arrangerte UNI Global Union sin verdenskongress i Liverpool – under slagordet «Making it happen». Her var nesten 2000 fagforeningsfolk fra hele verden samlet for å diskutere og vedta strategier for de neste fire årene. Sentrale temaer på dagsordenen var: fagbevegelsens oppslutning, likestilling, et anstendig arbeidsliv, vold og trakassering. Negotia var representert på verdenskongressen

med en delegasjon på fire personer. To delegater var med på kvinnekongressen som ble arrangert i forkant av verdenskongressen.

Prosjekt i sørlige Afrika

Negotia bidro også i 2018 med økonomisk støtte til YS' solidaritetsprosjekt i det sørlige Afrika. FES-APSTU (Federation of Southern Africa Public Sector Trade Unions) er en regional sammenslutning og et resultat av dette prosjektet. Ut over drift og administrasjon er overførte midler brukt til rekrutteringskampanjer hos medlemsforbundene.

EWC-arbeid

Negotia har mange medlemmer i bedrifter med lokasjoner utenfor landets grenser. EWC (Europeisk samarbeidsutvalg) er en viktig arena for samarbeid i slike tilfeller. Forbundet har utviklet en egen brosjyre om EWC-arbeidet.

VEKST OG REKRUTTERING

Det har i løpet av året vært stor aktivitet på rekrutteringsfronten. Lokalavdelinger og klubber har i økende grad fokus på medlemsvekst. Mange klubber har utarbeidet egne handlingsplaner med klare tiltak og mål for vekst. Markeds- og informasjonsavdelingen har deltatt på flere arrangementer lokalt, for eksempel: medlemsmøter, vervestands og andre rekrutteringsfremmende tiltak. Det er bistått med ressurser, produksjon av spesialbrosjyrer, tilrettelegging av profileringsartikler og annet.

Nye medlemmer og klubber

Negotia mottar jevnlig henvendelser fra ansatte i nye bedrifter som ønsker å vurdere organisering. I 2018 har det vært mange grupper bestående av selgere som har tatt kontakt. Det er også pågang fra enkeltpersoner som ønsker medlemskap.

Noen større nye klubber som har kommet i løpet av året er: Jæger Sentrum, Maskegruppen, Manpower Solution, Würth Norge, Miljøagentene, Solar, Scandic Hotell, Bertel O. Steen, Akershus Energi og Glassteam.



Glede i arbeidshverdagen.
Tillitsvalgte i Negotia Røde Kors ønsker medlemmer og andre kolleger velkommen på jobb med kaffe og boller.

Det har også vært god vekst i flere eksisterende klubber. Noen eksempler er: Ahlsell, Certego, Fellskjøpet Agri, Røde Kors, Møller bil, Helly Hansen, Oslo Taxi, Redd Barna og Telia.

Lekkasje

Innmeldingstallene har vært stabile sammenliknet med tidligere år, og det kan konstateres at vi er på plussiden sammenliknet med 2017. Samtidig er utmeldingstallene fortsatt høye. Det er gjennomført en rekke tiltak for å bremse lekkasjen av medlemmer, blant annet en omfattende kartlegging av utmeldingsårsaker. Denne forteller at drøyt 22 prosent av utmeldingene skyldes kontingentrestanse, pensjon og dødsfall. 27 prosent vil ikke oppgi årsak. Vi ser også at mange melder seg ut på grunn av arbeidsledighet, at de har fått ny stilling eller har meldt seg inn i et annet forbund. Overfor disse kategoriene igangsettes egne tiltak i 2019.

Det har gjennom hele perioden vært tett oppfølging av kontingentrestanser. En del medlemmer har valgt å betale utestående beløp og fortsette medlemskapet etter slik oppfølging. Det er et klart mål å redusere omfanget av kontingentrestanse ytterligere.

Prosjekter og kampanjer

Gjennom året er det gjennomført svært mange klubbetilkjøp rundt om i landet. I forbindelse med invitasjon til informasjonsmøter og medlemsmøter

er det lagt opp til besøksrunder til andre klubber som befinner seg i samme geografiske område. Ved besøkene er det foretatt kartlegging av klubbene og gitt tilbud om aktiviteter og videre oppfølging. I forbindelse med alle besøk og kontakter sjekkes det om klubbene har aktive tillitsvalgte og klubbstyrer.

Det er i perioden gjennomført flere vervekampanjer. Foruten den faste som gir et gavekort på 300 kroner til alle som verver, har det vært ulike spesialkampanjer i en del klubber. I disse kampanjene er det gitt premie både til ververen og den som verves. Det samme gjelder de generelle kampanjene som ble gjennomført i januar og november. Disse tiltakene har hatt god effekt. Undersøkelser viser at de fleste som verves i de nevnte kampanjetyperne beholder medlemskapet over tid.

INFORMASJON OG SYNLIGGJØRING

Brosjyrer og materiell

I forbindelse med økt satsning på rekruttering er det laget tre tema-filmer med argumentasjon for medlemskap. I tillegg til filmene er det laget argumentasjonsbrosjyrer i lommeformat. Dette materialet er med i presentasjonen på kompetanseprogrammet for nye tillitsvalgte. Gjennom hele året er det distribuert informasjonsbrosjyrer og spesialtilpassete lokale brosjyrer og rollup-plakater til klubber og avdelinger. Det er i

tillegg sendt ut store mengder vervemateriell og profileringsartikler til regionsmøtene, avdelingenes årsmøter, medlemsmøter i klubbene og til generell profilering overfor mulige medlemmer.

Negotia i Media

I hele perioden er det produsert pressemeldinger og debattinnlegg om aktuelle arbeidslivsforhold til riksdekkende og lokale medier. Bruddet i lønnsforhandlinger og deretter mekling i NHO-oppgjøret fikk naturlig nok svært mye oppmerksomhet. Andre saker som fikk bred omtale var situasjonen med nedbemanning av vareplasser og ikke minst bortfall av arbeidsplasser ved Hurtigruten i Kirkenes.

Den skjeve kjønnsbalansen i Telenors konsernledelse ble kommentert umiddelbart av Negotia da konserndirektør Berit Svendsen sluttet og ble "erstattet" med to menn. Dette resulterte i intervjuer og oppslag med Negotias forbundsleder i flere medier – deriblant Dagens Næringsliv og NRK.

Flere saker om utfordringene ved kunstig intelligens er publisert etter presseutspill fra Negotia. Det samme gjelder den kraftige økningen av sukkeravgiften, et forhold som truer arbeidsplasser i næringsmiddelindustrien og øker grensehandelen. Totalt genererte det eksterne informasjonsarbeidet 484 oppslag i forskjellige medier i løpet av 2018.

Web-sider

Nettsidene oppdateres og utvikles fortløpende, og det publiseres nyheter flere ganger per uke.

AfterWork

I perioden er det arrangert AfterWork i Ålesund, Hamar og Trondheim, pluss et nedskalert opplegg i Tromsø. Interessen fra lokalavdelingene er stor, slik at noen arrangementer er forskjøvet til 2019. Hovedtemaet på AfterWork er inspirasjon og motivasjon. Det holdes motivasjonsforedrag av eksterne forelesere, og både YS og samarbeidspartner Gjensidige er på plass med informasjon om medlemsfordelene. Avdelingene har bidratt med 30 000 kroner til sine respektive arrangementer.



Faksimile fra Dagens Næringsliv 6. september.

Negotia var tidlig ute med å beklage Berit Svendsens avgang i Telenor, og kritisere den mannsdominerte sammensetningen av konsernledelsen i selskapet. Dette skapte store medieoppslag.

Karriestigespillet

Flere av lokalavdelingene har arrangert Karriestigespillet i 2018, inkludert Røde Kors i forbindelse med en vervedag. Karriestigespillet er fortsatt etterspurt og vil bli videreført.

Facebook

Facebook-siden tilpasses fortløpende trendene i sosiale medier. Det er publisert mange innlegg gjennom året. En del av disse er presentasjon av nyheter, meningsundersøkelser, kampanjer og konkurranser. Det er også publisert artikkelserier fra Negotia magasin og mange innlegg har hatt fokus på lokale arrangementer i organisasjonsleddene.

Twitter

På slutten av året ble det åpnet Twitter-konto for Negotia. Foreløpig er det aktuelle nyhetslenker og noen meningsyttringer som er publisert. Intensjonen er å få spissete budskap ut og flest mulig følgere.

Nyhetsbrev

Elektronisk nyhetsbrev med fire til fem saker per brev, er jevnlig sendt til alle medlemmer med registrert e-post. Det sendes også egne nyhetsbrev til tillitsvalgte og til spesielle grupper ved behov.

NEGOTIA MAGASIN

Forbundets medlemsblad Negotia magasin presenterer et vidtfavnende spenn av stoff om forbundets egen og tilstøtende omgivers virksomhet. Dette innebærer en variert dekning av saker og hendelser knyttet til blant annet lønns- og arbeidsvilkår, tariffnyheter, klubbdrift og tillitsvalgtarbeid, kurs og opplæring, omstillinger, medlemsrekruttering, aktiviteter i organisasjonsleddene, aktivitet i Negotia Ung, bransjearbeid, internasjonalt engasjement, med mer.

Saker om generelle utviklingstrekk og debatt i arbeidsliv og samfunn er også en naturlig del av det som settes søkelys på i magasinet spalter. Eksempelvis digitalisering, bedriftsdemokrati, pensjonsspørsmål og kompetanse.

Synliggjør bredden

Det er en bevisst redaksjonell linje at hvert nummer av magasinet skal inneholde en variert miks av aktuelle saker, med vekt på faglig stoff. Dette harmonerer også bra med tilbakemeldinger og leserundersøkelser. Å synliggjøre bredden av organisasjonens aktiviteter i henhold til strategimålene, hører med i dette bildet.

Her er noen eksempler på saker og saksområder presentert i magasinet gjennom 2018:

- Oppdaterte kompetansen og beholdt jobben
- Negotia lager instruksjonsfilm om lønnsforhandlinger
- Samordnet oppgjør med pensjon i fokus
- Vern mot diskriminering i arbeidslivet
- Livskraft i Negotia Buskerud
- Negotia foreleser for studenter på Universitetet i Sørøst-Norge
- Sammen om bedre løsninger –



Negotia Magasin nr. 3/2018

- Regionsmøter med bedriftsdemokrati i fokus
- Medlemskapet i Negotia reddet jobben
- Konsentrert matmakt gir nedbemanning
- Verdens fagforeninger samlet i Liverpool
- "Likestilt arbeidsliv" – fruktbart prosjekt på Sørlandet
- Ny teknologi må brukes varsomt
- Rapport fra sommerskole med UNI Ung
- Personvern – GDPR for tillitsvalgte

Dokumentasjon

Utgivelsene i 2018 har vært i mars, juni, oktober og desember. Totalt er magasinet publisert med 136 sider. Bladet er en konkret medlemsfordel og bindeledd i organisasjonen, som går ut til medlemmene på deres privatadresse. Det utgjør også en varig dokumentasjon av hendelser og aktuelle saker, med tekst og bilder i gjennomarbeidet form. Magasinet er registrert publikasjon med eget ISSN-nummer, og to eksemplarer av hver utgivelse arkiveres hos Nasjonalbiblioteket. E-magasin publiseres på nettsiden etter hver utgivelse. De som foretrekker å lese magasinet i elektronisk versjon kan reservere seg mot å få tilsendt papirut-

gaven i posten. Disse får i stedet digitalutgaven på e-post.

Negotia magasin er tilsluttet Den Norske Fagpres- ses Forening og redigeres etter prinsippene i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

RÅDGIVNING

Rådgivningen har vært preget av høy aktivitet gjennom året. Det har vært et bredt spekter av henvendelser, både i omfang og kompleksitet. Noen ganger er en samtale per telefon tilstrekkelig for å løse en sak, men som oftest er sakene mer komplekse og krever grundigere behandling. Det har generelt vært en økning av henvendelser fra medlemmer med kort tids medlemskap. Flere av henvendelsene gjaldt saker som hadde påbegynt før innmeldelsen. Rådgivningen er forsøkt gitt så langt det er praktisk mulig i henhold til gjeldende retningslinjer for juridisk bistand.

Nedbemanninger

Også i 2018 var hovedtyngden av henvendelsene knyttet til omorganiseringer og nedbemanninger. Blant annet har situasjonen rundt Rema 1000s beslutning om å bruke egne ansatte til påfylling av varer preget høstens rådgivning og bistand. Medlemmer ansatt hos leverandører til dagligvarebransjen ble rammet av omorganiseringer med omfattende nedbemanninger. Om lag 400 av Negotias vare- og salgsfremmere er berørt av denne situasjonen.

Tillitsvalgtes viktige rolle

Erfaringene viser at tidlig og tett kontakt mellom administrasjonens rådgivere og tillitsvalgte er av stor betydning for gode prosesser når det oppstår situasjoner i virksomhetene. Noen tillitsvalgte har opplevd å bli overtallig selv, etter å ha ivaretatt medlemmenes interesser under omstillingsprosesser. Disse er gitt ekstra oppfølging fra våre rådgivere med bistand i individuelle drøftingsmøter og annen nødvendig støtte. De tillitsvalgte ivaretas særskilt nettopp fordi deres rolle og arbeid er av uvurderlig verdi for forbundet.

Arbeidstid

Det kommer fortsatt mange henvendelser med spørsmål om arbeidstid. Temaet har et bredt spekter av relevante utfordringer. Normalarbeidsdagen er under press, og dette har preget henvendelsene. Blant annet har tidligere oppfordringer om å ta kontakt ved inngåelse av nye arbeidskontrakter medført økt pågang og behov for rådgivning. Spørsmål om gjennomsnittsberegning av arbeidstid, stillingsvurderinger og rett til overtidsbetaling er gjengangere. Det samme gjelder særavtaler med innhold av arbeidstidsreguleringer. Forekomsten av "løse" arbeidskontrakter uten fastsatt eller regulert arbeidstid har over tid vært økende, men dette forventes å avta grunnet innstramming i lovgivningen fra 2019.

Pensjon

Stadige endringer i de ulike pensjonsordningene er med stor sannsynlighet årsaken til det store kunnskapsbehovet blant medlemmer og tillitsvalgte på dette feltet. Det er holdt flere pensjonsforedrag for klubber og avdelinger. Lovforslaget om egen (personlig) pensjonskonto samt endringer i AFP-ordningen, har vært viktige temaer. I større grad enn tidligere har foredragene handlet om hvordan medlemmene selv kan påvirke egen pensjon.

Diett- og kjøregodtgjørelse

Myndighetenes endringer i diett- og kjøregodtgjørelser har skapt mange reaksjoner og henvendelser til forbundet, særlig fra selgere. Endringene har vært direkte innskjerpinger av tidligere vilkår som berører arbeidshverdagen deres. Sett over tid har denne gruppen opplevd flere runder med innstramminger. Negotia har spilt inn og hatt samtaler med politikere for å belyse situasjonen og konsekvensen for medlemmene. Rådgivere har bistått tillitsvalgte som har tatt kontakt i tillegg til at dette var et eget tema på årets tariffkonferanse.



Krevende hovedoppgjør.

Fra meklingen i tariffoppgjøret mellom YS og NHO. Mekler Mats W. Ruland øverst ved bordet, med daværende NHO-direktør Kristin Skogen Lund til venstre.

TARIFFARBEID

Det jobbes kontinuerlig med å få på plass tariffavtaler for nye medlemsgrupper, og det ble inngått flere tariffavtaler i 2018 enn året før. Så lenge 10-prosentregelen er oppfylt blir tariffavtalekravene i det store og hele innfridd. Vi har likevel opplevd noen utfordringer knyttet til avtalekrav også i slike tilfeller. Selv om de fleste tariffavtalekravene blir innfridd, registrerer vi generelt mer motstand fra arbeidsgivere i denne sammenhengen enn tidligere.

Samtlige av Negotias tariffavtaler med arbeidsgiverforeningene NHO, Virke og Spekter ble sagt opp innen gjeldende frister. Tilslutningsavtalene gjort gjeldende i bedrifter uten medlemskap i en arbeidsgiverforening, fulgte med i den påfølgende prosessen. Hovedoppgjøret ble gjennomført samordnet, slik at alle YS-forbundene med tariffavtaler i privat sektor forhandlet sammen.

NHO

Hovedoppgjøret ble som sagt et samordnet oppgjør og startet i mars. LO og YS forhandlet parallelt med pensjon, AFP og lønn som de viktige temåene. Etter brudd i forhandlingene gikk oppgjøret til mekling hos Riksmekleren. Det ble meldt plassoppsigelse for samtlige medlemmer omfattet av NHOs avtaler. Til sammen utgjorde Negotias forberedte streikeuttak om lag 50 prosent av medlemsmassen i NHO-området. En storstreik ble avverget ved at partene anbefalte et meklingsforslag på overtid.

Dette ble sendt ut til uravstemning med frist i slutten av april. Et flertall av medlemmene stemte ja til meklingsforslaget.

Partene ble enige om en ramme med en lavtlønsprofil som ble retningsgivende for de etterfølgende lokale lønnsforhandlingene. Et tillegg på 1,30 kroner per time med virkning fra 1. april, ble avtalt sentralt. Spørsmålet om AFP endte opp med enighet om en utredning for å komme fram til en mer rettferdig og forutsigbar ordning. I tillegg ble det gjort tilpasninger i AFP-ordningen, blant annet ved at sluttvederlagsordningen avvikles og erstattes av et slitertillegg. Dette innebærer en ekstra ytelse til medlemmer som starter uttak av AFP ved 62, 63 eller 64 år uten arbeidsinntekt ved siden av. Ytelsen er satt til 0,25 prosent av 1G (folketrygdens grunnbeløp) ved uttak av AFP ved 62 år og reduseres ved senere uttak. Tilsvarende ble senere gjort for oppgjørene på Virke- og Spekterområdet.

Virke

Forhandlingene ble gjennomført midtveis i april. På Funksjonæravtalen ble lønnsatsene i minstelønnstabellen justert i forbindelse med garantiforhandlingene: 6,20 kroner per time på trinn 6 fra 1. februar og ytterligere 0,75 kroner per time på alle satsene fra 1. april. Samlet hadde trinn 6 en økning på 3,65 prosent i 2018.

I tilpasningsforhandlingene for Funksjonæravtalen ble det fremforhandlet en helt ny minstelønnsats

for ansatte på sentrallager innen varehandelen, på 219,15 kroner per time. Denne satsen retter opp en skjevhet Funksjonæravtalen tidligere har hatt sammenholdt med Grossistoverenskomsten. Den nye satsen sikrer dermed at medlemmer innen dette området ikke melder seg ut for å få bedre lønnsvilkår på annet tariffområde.

Det hører til sjeldenhetene at større endringer gjennomføres i samordnede oppgjør, men Negotia og Virke klarte å komme til enighet om et nytt og forbedret arbeidstidskapittel i Funksjonæravtalen. Her har kapittel 3 nå en ny og mer brukervennlig språkdrakt og en mer logisk struktur, som i tillegg gjør det egnet for digital bruk på et senere tidspunkt.

LTAP (Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale) fikk kun de endringene som var felles for samtlige overenskomster i Virke-oppgjøret. Dette inkluderer oppjustert matpengesats og en mindre tekstredigering.

HUK

Avtalene ble forhandlet på høsten. Forhandlingene omfattet tre av syv overenskomster som Negotia er part i. Partene ble enige om endringer i avtaletekstene og et økonomisk oppgjør som i all hovedsak tilsvarer oppgjørene i offentlig sektor. På avtaler med stillings- og lønssystemer tilsvarende statlig sektor, ble det gitt et generelt tillegg på 5100 kroner per år til og med lønnstrinn

47. De øvrige trinnene fikk en justering på 1,25 prosent med virkning fra 1. mai. En pott til lokale lønnsforhandlinger på 1,9 prosent av lønsmassen per 1. juli ble avsatt til fordeling. På avtaler med referanse til kommunal sektor ble grunnlønnen økt per 1. mai med et minimumstillegg på 5000 kroner i året, med et ytterligere tillegg for fagarbeidere, ansiennitet og treårig høyskoleutdanning. For begge områdene økes lørdags- og søndagstillegget.

Tjenestepensjon i offentlig sektor har vært tema over en lang periode. De vedtatte endringene her vil få virkning for HUK-området. Negotia holdt to dagskurs om SPK (Statens Pensjonskasse) og KLP i løpet av året for medlemmer omfattet av tariffavtale på HUK-området.

Spekter

A-delsforhandlingene ble gjennomført på tradisjonelt vis. Oppgjøret ble å anse som en "blå kopi" av NHO-oppgjøret, med et generelt tillegg på 1950 kroner per år samt et lavlønnstillegg på 4875 kroner per år. Områdeinndelingen ble gjennomgått og det ble gjort enkelte endringer – blant annet opprettet et eget område for museer. Negotia har medlemmer i område 1 (kultur), 9 (øvrige virksomheter), 12 (virksomheter innen helse, velferd og oppvekst) og 13 (sykehus med driftsavtale). B-delsforhandlingene ble gjennomført i etterkant innen oppsatte frister. Noen av B-delsavtalene ble fulgt opp med bistand.



Tariffkonferansen. Forhandlingssjef Nina Møglestue orienterer på tariffkonferansen. I forgrunnen Anita Steinnes (t.v.) og Anette Granrud, tillitsvalgte ved henholdsvis Brunvoll Volda og Lilleborg.

Tariffkonferansen

Negotias årlige tariffkonferanse (Tariff 18) ble avholdt på Gardermoen tidlig i mars. Programmet besto av dagsaktuelle og relevante temaer. Foredragsholderne var fordelt mellom egne rådgivere og advokater og inviterte gjesteforelesere. Konferansen åpnet med gjennomgang av fjorårets oppgjør og signaler for det forestående oppgjøret. Sektoransvarlig fra YS gjennomgikk utfordringene rundt AFP og oppgjøret generelt. En fagperson fra Samfunnsøkonomisk analyse holdt innlegg om rykende ferske prognoser knyttet til norsk økonomi. Diett og skatt ble gjennomgått av to av forhandlingsavdelingens ansatte. Et foredrag om personvernregler ble holdt av advokat i Negotia. Det var i tillegg gruppediskusjoner om aktuelle forhold ved hovedoppgjøret.

Lønnskonferanser

Det ble avholdt 15 lønnskonferanser godt spredt rundt i landet. Deltakelsen var litt høyere i år enn i fjor. Disse konferansene er en viktig arena hvor tillitsvalgte utveksler erfaringer og knytter nettverk, i tillegg til at de får aktuell informasjon om lønnsoppgjøret. På bakgrunn av tilbakemeldinger er det gjort tilpasninger i innholdet på konferansene. Dette innebærer blant annet mer fokus på praktisk gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger framfor mye tid på overordnede makrotall. For første gang ble det tilrettelagt excel-maler for hjelp til beregning av størrelsen på lønnskrav.

Lokale lønnsforhandlinger utgjør en vesentlig del av lønnsutviklingen for medlemsmassen. Også i år viser erfaringene at lønnskonferansene er viktig i forberedelsene. Kontakten som oppstår her mellom erfarne tillitsvalgte og nye uerfarne, er nyttig. Vurderingen i etterkant er likevel at deltakerantallet bør økes. Tre steder ble konferansen avlyst på grunn av for lavt antall påmeldinger.

Muligheten for skoloring i lokale lønnsforhandlinger tilbys også gjennom en instruksjonsfilm om de fire kriteriene. Denne er tilgjengelig for medlemmer på Negotias nettsider – Min side.

Lokale lønnsforhandlinger

Etter flere år med moderate lønnsresultater var det forventninger om et bedre oppgjør denne gangen. Derfor var det heller ikke overraskende at forhandlingene blant flere klubber endte i brudd. For disse er det gjennomført organisasjonsmessig behandling i løpet av høsten.

Kronetillegget på 1,30 per time som ble forhandlet fram i det sentrale samordnede oppgjøret med NHO, skapte for øvrig et ekstra behov for avklaringer og rådgivning overfor klubbene fordi dette er en sjeldenhet for Negotias del.

Den rådgivende nemnd

Ingen saker er brakt inn for den rådgivende nemnd.

FORHANDLINGER, STEVNINGER OG RETTSMEKLINGER

Negotia har jevn pågang av oppsigelsessaker. Det kreves og avholdes forhandlingsmøter fortløpende. Hovedvekten av oppsigelsene har vært knyttet til nedbemanning, men noen har også vært begrunnet i medlemmers eget forhold. De fleste sakene er løst gjennom forhandlingsmøter. Likevel er det tatt ut flere stevninger enn i 2017, og mange av disse gikk til rettsmekling. Sakene som ikke ble løst ble gjenstand for hovedforhandlinger i Tingretten. En sak skulle etter planen behandles i lagmannsretten i høst, men denne ble utsatt til 2019 grunnet forhold hos motparten.

Negotia har mottatt flere protokoller fra tillitsvalgte basert på at det er uenighet mellom lokale parter i forbindelse med lønnsforhandlinger eller andre forhold i tilknytning til tariffavtale. Blant annet gjelder dette inngåelser og reforhandling av særavtaler.

Noen saker er satt ut til eksterne advokater. Dette gjelder tilfeller der medlemmer i samme bedrift har hatt konkurrerende interesser, eller at det er gjort andre konkrete vurderinger.

Yrkesskadesaker settes ut til Negotias samarbeidspartner advokatfirmaet Simonsen, Vogt & Wiik. Vi erfarer at det er en jevn pågang med spørsmål rundt yrkesskadesaker. I flere av sakene er det oppnådd gode resultater, som er svært viktige for de medlemmene det gjelder.

KLUBBAKTIVITET

Arbeidet med å øke aktiviteten i klubbene har fortsatt i 2018. Det er i løpet av året gjennomført et stort antall klubbbesøk med fokus på revitalisering og aktivitetsøkning. Oppfølging av nye klubber med en fast kontaktperson første året er en del av dette arbeidet. Gjennom nye klubber viser erfaringene at det er økt motstand fra arbeidsgivere til organisering og opprettelse av tariffavtale.

I oppfølgingen av etablerte klubber er det avdekket noen utfordringer som følges opp videre. Hovedutfordringen er kontinuitet ved bytte av tillitsvalgte samt det å kombinere rollen som tillitsvalgt og ansatt.

DELTAKELSE I YS-OPPNEVNTE UTVALG

Negotia er representert i flere utvalg gjennom YS. Her har vi bidratt med kompetanse og erfaring fra sektor, bransjer eller fagområder.

Metoo

Etter vedtak i YS' hovedstyre i 2017 ble det nedsatt arbeidsgruppe for å følge opp temaene trakassering og diskriminering. Formålet har vært å styrke YS-fellesskapets muligheter til å gjøre en systematisk innsats på dette området. Metoo-kampanjen fikk i løpet av fjoråret stor oppmerksomhet og bidro til å øke aktualiteten i arbeidet mot seksuell trakassering. Negotia bidro aktivt i arbeidsgruppen som fikk i oppdrag å vurdere omfanget av problemene og gi innspill til mulige tiltak.

Vurdering av risikoen for trakassering i YS-fellesskapet og mulige tiltak mot dette, ble et prioritert

arbeid. Blant annet ble det gjennomført en kartlegging av forbundenes arbeid mot trakassering, og det er utviklet sjekklister for det formelle arbeidet mot trakassering (dvs. for etiske retningslinjer og varslingsrutiner). Det ble gjennomført mange møter i gruppen med jevnlig rapportering til YS' hovedstyre.

IA-forum

Negotia har deltatt i YS' IA-forum. Arbeidet har fulgt intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv. Forumets mandat er bestemt av de forpliktelsene som YS sammen med myndighetene og de øvrige partene i arbeidslivet har undertegnet. Forumet er pådriver og bidragsyter slik at YS oppfyller aktivitets- og redegjørelsesplikten. Partene og myndighetene ble enige om en ny IA-avtale i desember.

Renholdsbransjen

Det partssammensatte bransjearbeidet for renholdsbransjen som pågikk i 2017 fortsatte i 2018. En tillitsvalgt fra Negotia ansatt i bransjen har deltatt aktivt i dette arbeidet. Formålet er å kartlegge utfordringene bransjen står overfor samt å fremme tiltak for å bedre forholdene.

Inntektspolitisk utvalg

Negotia har deltatt og bidratt i YS' inntektspolitiske utvalg. Utvalget utarbeider eller tilpasser blant annet årlig et overordnet inntektspolitisk dokument. Etter godkjenning i YSP (sektorstyret) ble dette lagt til grunn for de økonomiske og materielle kravene overfor arbeidsgiverforeningene i årets hovedoppgjør.

Tariffrådet

Negotia er fast representert i det rådgivende organet for YS Privat (YSP-T). Det er avholdt flere dagsmøter og noen kortere møter gjennom året. Det viktigste har vært evalueringen av det samordnete hovedoppgjøret, og å foreslå endringer og forbedringer for samordnete oppgjør i vedtektene til YS Privat.

Pensjonsutvalg

Negotia har deltatt aktivt i YS Privats pensjonsutvalg. Høringen vedrørende egen pensjonskonto har vært en viktig sak som vil berøre et stort antall ansatte i privat sektor. Finansdepartementets forslag til utredning av endringer i regelverket for forvaltning av fripoliser, er et annet tema som utvalget har jobbet med. Bakgrunnen for forslaget er den store pensjonskapitalen som finnes i fripoliser – og utfordringen med å opprettholde polisenes realverdi.

YS selvstendig

Det ble i 2018 nedsatt en arbeidsgruppe i YS benevnt "YS Selvstendig". Her har Negotia deltatt sammen med andre forbund. Gruppen fikk i oppgave å se på muligheten for organisering av selvstendige oppdragstakere, det vil si aktører på arbeidstakersiden som ikke har noe ansettelsesforhold. Ingen av forbundene har foreløpig landet på egne tilbud overfor denne målgruppen. Samtidig ser man at andre forbund både nasjonalt og internasjonalt, har utarbeidet slike tilbud. Dette er derfor et område også YS bør rette søkelyset mot.

I midten av april ble det arrangert et foredrag for arbeidsgruppen om begrepsavklaring rundt forskjellige oppdragstyper. Foredraget ble holdt av seniorskattejurist Anders Reitan Roald fra rettsavdelingen, personskatt i Skatteetaten.

I mai arrangerte YS Selvstendig et åpent seminar om frilansavtalen, presentert av August Ringvold som er avdelingsleder og juridisk fagansvarlig i Norsk Journalistlag.

Utover det som allerede er omtalt fortsatte arbeidet i tidligere etablerte referansegrupper i YS, der Negotia bidrar med fagressurser. Blant disse nevnes YS' referansegruppe for særlig uavhengig stilling, for varsling og for arbeidstid.

UTDANNING, KURS OG KOMPETANSE

Lærings- og utviklingsavdelingen utvikler og gjennomfører kurs og læringsaktiviteter i regi av Negotia sentralt. I tillegg til egne ansatte, brukes også eksterne veiledere. Alle planlagte kurs ble gjennomført i henhold til kursplanen for 2018. Kurstilbudene markedsføres via negotia.no, Facebook og nyhetsbrevene. I tillegg informeres tillitsvalgte på e-post med jevne mellomrom om kurstilbudet.

I alt 405 tillitsvalgte og medlemmer har deltatt på kursene i 2018. Negotia-konferansen (tillitsvalgt-konferansen) hadde 106 deltakere. På temadagen om pensjon våren 2018 var det 49 deltakere. Denne var for dem som er født før 1963. Høsten 2018 gjennomførte vi for første gang temadag for dem som er født etter 1962. Her var det 43 deltakere. I tillegg kommer de lokale lønnskonferansene (omtalt på annet sted) med i alt 310 påmeldte. Reelt antall deltakere på disse er ikke kjent da fremmøtet ikke registreres av forbundet sentralt.

Totalt var det 935 påmeldte til forbundets kurs i 2018. Påmeldingene til temadagene om pensjon og Negotia-konferansen kommer i tillegg.

Kompetanseprogrammet

Målgruppen for kompetanseprogrammet (KP) er nye og uerfarne tillitsvalgte. Den obligatoriske delen består av samlinger over tre ganger tre dager. I tillegg er det noe arbeid mellom samlingene. Det er inntil 20 deltakere på hvert program, og disse følger hverandre gjennom alle tre modulene. Det er utarbeidet en læreplan for programmet, og det faglige innholdet gjenspeiler utfordringene Negotias tillitsvalgte opplever ute i bedriftene.

Modulene er hele tiden under utvikling på bakgrunn av evalueringer fra deltakere og veiledere.

I 2018 har det vært spesielt fokus på modul 2. Vi har samarbeidet med konsulenter i Solid Utvikling for å forbedre innholdet knyttet til forhandlinger. Solid Utvikling har også ansvaret for fordypningskurset i forhandlinger. På denne måten blir det en "rød tråd" fra Kompetanseprogrammet til fordypningskurset.



Partene på felles kurs.

Fra kurset "Sammen om bedre løsninger". Fra venstre: Nina Harbo (Negotia), Trine Sommerfelt Stenberg, Tonje Katrine Kristiansen og John Magnar Lysbakken (alle Gausdal Landhandleri).

Sluttevalueringen som blir gjennomført cirka seks måneder etter avsluttet program, viser at tilnærmet samtlige har tatt i bruk mye av kunnskapen fra kompetanseprogrammet i sine roller som tillitsvalgte. Det tilsier at læringseffekten er stor. Vi ser også at flere av deltakerne i ettertid engasjerer seg i avdelingsmøter, regionsmøter og landsmøter. I tillegg deltar mange på flere kurs og læringstiltak. Gjennom kompetanseprogrammet bygger deltakerne både nettverk og tilhørighet til forbundet.

Praktisk lederutvikling for tillitsvalgte

Praktisk lederutvikling for tillitsvalgte ble i 2018 gjennomført med kun 9 deltakere. Det var 18 påmeldte til 15 kursplasser, men det ble dessverre mange avmeldinger rett før kursstart. Det var ikke anledning til å ta kurset med studiepoeng i 2018.

Høgskolestudier i Negotia

Høgskolekursene tilbys tillitsvalgte som har fullført grunnopplæringen eller kompetanseprogrammet. Kursene inngår i «Årsstudiet for tillitsvalgte» som består av fem moduler og som til sammen gir 60 studiepoeng. Modulene i årsstudiet kan inngå som elementer i en bachelorgrad. Kursene gjennomføres i samarbeid med Universitetet i Sørøst-Norge.

Det var ikke mulig å tilby dette studiet i 2018, da det ikke var satt av budsjettmidler til det.

Negotias mentorprogram

Negotia har i løpet av de siste årene bygget opp en stamme av dyktige og erfarne mentorer. En mentor i Negotia er en aktiv tillitsvalgt med mye erfaring som kan være en veileder og støtte for nye tillitsvalgte. Mentorprogrammet gjennomføres uten ekstern bistand. Gjennomføringen er basert på prosessledelse og aksjonsmetodikk samt veilederheftet «Mentoring i Negotia» som er utarbeidet av lærings- og utviklingsavdelingen.

I 2018 ble det holdt to kurs for nye tillitsvalgte og mentorer, med til sammen 44 deltakere. I tillegg ble det gjennomført en dag med kompetanseheving for nye og erfarne mentorer i Negotia.

E-læring - instruksjonsfilmer

I 2017 ble det produsert en film om "de fire kriterier" til bruk i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger. Dette er et samarbeidsprosjekt mellom lærings- og utviklingsavdelingen og forhandlingsavdelingen. Det var planlagt flere produksjoner i 2018, men vår eksterne samarbeidspartner hadde ikke kapasitet til å fullføre planlagte prosjekter. Arbeidet vil bli gjenopptatt i 2019.



Negotia-konferansen. Stor deltakelse og god stemning på Negotia-konferansen. Ole Andre Bråten holder foredrag om krisehåndtering for tillitsvalgte.

Fordypningskurs

Vi har i 2018 gjennomført følgende fordypningskurs:

- Forhandlinger
- Retorikk
- Konflikthåndtering
- Kreativ klubb (nytt i 2018)
- Regnskap og økonomiforståelse
- Arbeidslivsjus – modul 4 (2 kurs)

Alle fordypningskurs med unntak av Arbeidslivsjus (modul 4), gjennomføres med eksterne veiledere/undervisere. I tillegg benyttes medarbeidere i lærings- og utviklingsavdelingen.

Utdanningsstipendet

Lærings- og utviklingsavdelingen er ansvarlig for saksbehandling og tildeling av utdanningsstipendet. Vi mottok i alt 87 søknader i 2018. Totalt ble det tildelt stipender for 392 000 kroner, hvorav tre tilsagn på til sammen 13 000 kroner som ikke ble benyttet. Den totale rammen for utdanningsstipendet var 515 000 kroner i 2018.

Utdanningspolitikk

Utviklingssjef har deltatt i en arbeidsgruppe nedsett av YS, som har jobbet med innspill til regjeringens nasjonale kompetansepolitiske strategi. YS og Negotia har deltatt i prosjektet "Balansekunst" om realkompetanse i varehandelen, hvor hensikten er å

utarbeide en modell for dokumentasjon av realkompetanse i hele arbeidslivet. Prosjektet ble sluttført i 2018.

Sammen om bedre løsninger

Negotia tok høsten 2016 initiativ til et pilotprosjekt finansiert av OU-fondet til YS og Virke. Prosjektet ble kalt Sammen om bedre løsninger, og har til formål å skape bedre kommunikasjon og samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte i Virkes medlemsbedrifter. Dette er et samarbeid som også involverer YS-forbundene Parat, YTF og Finansforbundet. Lærings- og utviklingsavdelingen i Negotia har ledet prosjektet. Våren 2018 ble det gjennomført to dag-samlinger for ledelse og tillitsvalgte i fire bedrifter. Fra Negotia deltok Gausdal Landhandleri AS.

Tilbakemeldingene og evalueringen var svært positiv fra alle som deltok. Basert på den gode erfaringen fra pilotprosjektet vil Negotia ta initiativ til en videreføring i 2019.

NEGOTIA-KONFERANSEN

Den årlige konferansen for tillitsvalgte, som i 2018 er omdøpt til Negotia-konferansen, samlet 106 tillitsvalgte. Den ble arrangert 20. og 21. september. Årets temaer var bedriftsdemokrati, partssamarbeid, krisehåndtering og truslene mot det demokratiske styresettet i Europa.

På konferansen ble det også holdt parallelle sesjoner om henholdsvis kompetanse i arbeidslivet, de nye personvernreglene og en undersøkelse om medbestemmelse. Videre fikk deltakerne en presentasjon av et nytt samarbeidsprosjekt vedrørende medlemstilbud og medlemsoppfølging, som er et samarbeid mellom Negotia og YS-forbundene Parat og Delta. Som avslutning ble det holdt motivasjonsforedrag om "Den beste utgaven av meg".

LOKALE AKTIVITETER

3-prosentmidler

Lærings- og utviklingsavdelingen har ansvar for saksbehandlingen av søknader om 3-prosentmidler. Både klubber, avdelinger og regioner søker om midler til lokale aktiviteter, som årsmøter, medlemsmøter, kurs, sosiale arrangementer og rekrutteringstiltak. Det ble mottatt i alt 200 søknader i 2018. Den totale tildelingssummen beløp seg til nær 2,7 millioner kroner, fordelt på 147 klubber og 15 avdelinger.

Klubbkurs og temadager

Klubbrettete tiltak omfatter både den årlige Negotia-konferansen (tidligere tillitsvalgskonferansen), klubbkurs, temadager, temakonferanser og andre klubbrettete aktiviteter. Compendia Personal (Alt om arbeidsliv) og tillitsvalgthåndboken finansieres også av øremerkete midler til klubbret-

tete tiltak (2 prosent av samlet medlemskontingent).

Klubbkurs er et tilbud til klubber hvor medlemmene er spredd over flere lokasjoner. I 2018 ble det gjennomført ett slikt kurs for Rolls-Royce Marine.

I tillegg ble det holdt et klubbkurs hvor man samlet tillitsvalgte fra to klubber samtidig: Røde Kors og Gausdal Landhandleri.

Det er gjennomført to temadager om pensjon med til sammen 92 deltakere. Foredragsholder var pensjonsrådgiver Harald Engelstad.

NEGOTIA UNG

I dette første året for det nyvalgte Ung-styret, er det gjennomført fire styremøter. Det politiske temaet Ung satte på dagsordenen i 2018 var maktforhold i arbeidslivet – med fokus på trakassering og varsling. Temaet ble løftet opp på regionsmøtene, ledsaget av endringsforslag til Negotias etiske retningslinjer. Årets ung-samling ble lagt til Dyreparken i Kristiansand. I tillegg til faglig påfyll var deltakerne på en morsom runde med afrikanske dyreopplevelser i parken.

YS-Ung

Negotia Ung er en av pådriverne for å opprettholde nettverket i YS-Ung, og deltar med to faste resurser i den sammenhengen. To representanter deltok også på YS Ung-konferansen. På denne samlingen



Unge i Norden. Negotia Ung var vertskap for møtet i UNI Nordic Youth 2018 - med representanter fra alle de fem nordiske landene Danmark, Sverige, Finland, Island og Norge.



Landsmøtet. Region LKA i engasjert diskusjon under en timeout på landsmøtet. Møtet ble holdt på Gardermoen med totalt cirka 130 deltakere.

ble det gjennomført et hackathon, der oppgaven var å lage en plan for hvordan man skal øke medlemstallet i YS til 250.000 innen 2023.

Internasjonalt

Leder i Negotia Ung innehar vervet som visepresident i UNI Europa Youth, og har gjennom denne rollen mulighet til å påvirke arbeidet til UNI. I år var Negotia vertskap for møtet i UNI Nordic Youth. Temaene på dette møtet var fagforeningenes rolle i Norge, YS arbeidslivsbarometer og maktforhold i arbeidslivet.

I tillegg til de vanlige møtene deltok Ung også i år på UNI Europa Youth Summer School med to representanter.

LOKAL ORGANISASJONSSTRUKTUR

Bedriftsklubbene

Klubbene er Negotias medlemsgrupper på de enkelte virksomhetene. De varierer svært i størrelse, fra en knapp håndfull medlemmer og opp til flere hundre. Totalt antall klubber er cirka 850 (arbeidssteder med tre eller flere medlemmer). Samtlige klubber og medlemmer er organisasjonsmessig tilknyttet en lokal geografisk avdeling eller en konsernavdeling.

Avdelingene

Avdelingene er Negotias offisielle lokale ledd, og skal ivareta og fremme forbundets interesser innen sine geografiske eller bedriftsmessige områder. Avdeling Avløserlag ble lagt ned i 2018, og det er nå i alt 36 avdelinger. 22 av dem er geografisk inndelt, mens 14 er konsern- eller landsomfattende avdelinger.

Åtte prosent av medlemskontingenten føres tilbake til avdelingene. De har derfor en egen økonomi som brukes til aktiviteter og tilbud til medlemmene. Bortsett fra den tilsluttede avdelingen Økonomiforbundet, er det ingen ansatte i avdelingsapparatet. All faglig rådgivning og bistand til medlemmer og tillitsvalgte drives fra administrasjonen sentralt.

Forbundsledelsen er i jevnlig kontakt med avdelingene, og har i perioden deltatt på flere årsmøter pluss diverse andre arrangementer både digitalt og ved fysisk besøk.

Regionene

Negotia er inndelt i sju regioner, som hver omfatter sine avdelinger. Oslo er egen region. De øvrige geografiske er Sør, Øst, Vest, Midt og Nord. I tillegg kommer avdelingene i kategorien landsomfattende/konsern LKA), som en selvstendig region. Regionsmøtene er vedtektsfestede arrangementer som holdes hvert år i april. Representantene som møter der velges av avdelingene. Regionsmøtene

velger delegater til landsmøtene, representanter til Negotia Ung og medlemmer til valgkomiteen. De er ellers i hovedsak høringsinstans for aktuelle saker som er til utredning.

Særskilt tema på regionsmøtene i 2018 var bedriftsdemokrati og maktforhold i arbeidslivet. I tillegg sto informasjon fra forbundsstyret og egne regionssaker på programmet.

LANDSMØTET

Landsmøtet er Negotias øverste beslutningsorgan. Det består av rundt 80 delegater, det vil si tillitsvalgte fra klubb- og avdelingsapparatet, valgt gjennom de sju regionenes møter på vårparten. I tillegg er forbundsstyret og komitémedlemmer på plass, mange av de ansatte i administrasjonen, pluss inviterte gjester. Totalt har møtet om lag 130 deltakere.

Gardermoen er fast arrangementssted for Negotias landsmøter. I 2018 var arrangementet lagt til helgen 17. og 18. november. Til behandling forelå ordinære saker som beretninger, regnskap, fastsettelse av kontingent og budsjett. Det ble videre gjort noen endringer i det langsiktige styringsdokumentet politisk plattform. Justering av de etiske retningslinjene – spesielt når det gjelder varslingsrutiner – ble også foreslått. Dette ble sendt tilbake til forbundsstyret som er rette myndighet for redigering av retningslinjene.

I saken vedrørende landsmøtesyklus ble det vedtatt å nedsette en ny gruppe for videre utredning av ulike forslag. (Se omtale under kapitlet "Spesielle saker og prosjekter").

Statusgjennomgang av gjeldende strategisk plan ble foretatt, og det nye medlemstilbudet Jobbveiviseren ble presentert. (Se omtale av sistnevnte under kapitlet "Spesielle saker og prosjekter").

Landsmøtet vedtok følgende tre resolusjoner:

- Det digitale skiftet må møtes med mer kompetanse
- På tide med forpliktende inkludering
- Tillitsvalgtes rolle i det nye arbeidslivet må styrkes

Mange klubber har rekruttert godt gjennom året. Det ble utlyst en konkurranse blant avdelingene for å intensivere rekrutteringsarbeidet mot regionsmøtene 2019. Vinneren trekkes ut i løpet av første uken i april.

Tildelinger i forbindelse med Hedersprisen og Årets tillitsvalgt ble foretatt på landsmøtet. (Se omtale i neste kapittel).

Det var ingen valg på dagsordenen, og det ble heller ikke foretatt suppleringsvalg.



Hedersprisen. Wenche Nitteberg ble tildelt Hedersprisen - Negotias høyeste utmerkelse. Hun er mangeårig klubbleder for medlemmene i Alere Technologies og styremedlem i avdeling Oslo og omegn.



Årets tillitsvalgt. Oddbjørn Skaare Mykelbust i Rolls-Royce Marine ble årets tillitsvalgt. Han var sentral i arbeidet med å sikre langsiktig, norsk eierskap da selskapet ble lagt ut for salg.

PRISER OG UTMERKELSER

Negotias hederspris

Wenche Nitteberg ble tildelt Negotias høyeste utmerkelse Hedersprisen på landsmøtet. Hun er mangeårig klubblleder ved Alere Technologies i Oslo og styremedlem i avdeling Oslo og omegn. Nitteberg ble av juryen omtalt som en ured, dyktig og innovativ tillitsvalgt, som har vært en stor støttespiller for medlemmene gjennom mange år. Hun fikk også honnør for godt rekrutteringsarbeid og for å gi plass til de unge i organisasjonsarbeidet. Hedersprisen består av glasskulpturen "Headman", plakett og pengegave.

Årets tillitsvalgt

Prisen Årets tillitsvalgt ble tildelt Oddbjørn Skaare Mykelbust i Rolls Royce Marine. Han fikk prisen for sin sentrale rolle med å sikre lokale arbeidsplasser og norsk eierskap da selskapet ble lagt ut for salg. Prosessen endte med at Kongsberg Maritime kjøpte opp Rolls-Royce Marine, blant annet ved at Staten gikk inn med midler.

Aktivitetsprisen

Disse ble tildelt aktivitetsprisen i 2018:
Hans Endre Sæterøy, IP Huse AS
Isabel Holmeset, Vard Group AS
Jan Arve Torgersen, Aibel AS

Negotia Ung-prisen

Forbundsleder Monica Paulsen ble tildelt årets pris fra Negotia Ung. Hun fikk prisen for sin innsats med å løfte fram ungarbeidet i Negotia.

SAKER OG DELTAKELSE I YS

Ny YS-ledelse

På YS-kongressen 31. oktober ble Negotias forbundsleder Monica A. Paulsen valgt til 2. nestleder i YS.

Erik Kollerud ble valgt til ny leder etter Jorunn Berland, mens Hans-Erik Skjæggerud ble 1. nestleder. Kollerud kommer fra Delta og Skjæggerud fra Parat. Begge rykker opp fra vervene som henholdsvis 1. og 2. nestleder i forrige periode. Med virkning fra kongressen 2018 er 1. nestleder frikjøpt på heltid i tillegg til leder.

Arendalsuka

Også i år deltok Negotia på Arendalsuka i august, sammen andre YS-forbund. Det ble arrangert frokost for tilstedeværende medlemmer en av dagene. YS presenterte nyheter fra årets utgave av arbeidslivsbarometeret, og var arrangør for seminaret "Er du god nok?". Deltakelsen på Arendalsuka vurderes fra år til år.

YS Arbeidslivsbarometer

Arbeidslivsbarometeret er en årlig undersøkelse som måler trykket i norsk arbeidsliv. Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) utfører undersøkelsen for YS. Negotia er blant forbundene som støtter finansieringen av barometeret, og som i stor grad bruker funnene til å løfte fram viktige problemstillinger for arbeidstakere i privat sektor. Flere presseoppslag har kommet som resultat av dette arbeidet.

NEGOTIAS STYRE OG ADMINISTRASJON

FORBUNDSSTYRET

Forbundsleder: Monica A. Paulsen
Første nestleder: Eirik Bornø
Andre nestleder: Håkon Skahjem

Styremedlemmer:

Jannicke Sommer-Ekelund
Hilde Fållun Strøm
Hans Endre Sæterøy
Marius Bismo
Trond Vegard Sæle, Ung-representant
Bjørn Erik Engvin, ans. rep. (frem til feb.2018)
Kristoffer Heitmann, ans. rep. (fra feb. 2018)

Varmedlemmer:

1. Svein Ivar Johansen
2. Henny Eidem
3. Ottar Råd
Endre Vindheim, ans. vararep. (fram til feb. 2018)
Unni Sundland, ansattes vararep. (fra feb.r 2018)
Nina Harbo, ansattes vararep. (fra nov. 2018)

ADMINISTRASJONEN

Generalsekretær med stab:

Rune Aale-Hansen, generalsekretær
Jørn Martinsen, ass. generalsekretær
Monica Austad, administrasjonskoordinator
Ove Gundersen, IT-ansvarlig
Inger Lise Rasmussen, spesialrådgiver

Negotia magasin:

Terje Bergersen, redaktør

Forhandlingsavdelingen:

Nina Møglestue, forhandlingssjef

Nils Blomhoff, ass. forhandlingssjef
Anne-Lene Gabrielsen, rådgiver
Mona Hermansen, rådgiver
Synnøve Lohne-Knudsen, spesialrådgiver
Johan Holmen, rådgiver/advokat
Björg Anne Rynning, rådgiver/advokat
Inger Olise Skarvøy, rådgiver/advokat
Einar Magnussen, rådgiver (pensj. Fra 01.08.18)
Selma Smeby Lium, rådgiver/advokat
Bjørn Erik Engvin, rådgiver
Kathrine Fosnes Olsen, rådgiver
Kristoffer Heitmann, rådgiver/advokat
Einar Kismul, rådgiver/advokat
Anne Kathrine Nordvang, rådgiver
Arnfinn Korsmo, vikar

Markeds- og informasjonsavdelingen:

Jannecke Strøm, markeds- og informasjonssjef
Jan Olav Markussen, markeds konsulent
Monica Linn Utkilen, markeds konsulent (perm. nov. 2018)
Cathrine Ekenes Iversen, markeds konsulent

Lærings- og utviklingsavdelingen:

Pål Hannevig, lærings- og utviklingssjef
Unni Sundland, utviklings konsulent
Nina Harbo, utviklings konsulent

Økonomiavdelingen:

Christian Stabell, økonomisjef
Agnes Børve, økonomikonsulent (fram til 30.06.18)
Ann Kristin Nyseth, økonomikonsulent
Nedeljka Nikolic, personalkonsulent
Varinder Singh Jaswal, økonomikonsulent
Sajia Hafizullah, administrasjons konsulent
Diana Marie Krogsund, senior administrasjons konsulent
Andreas Myrstad, administrasjons konsulent
Margaret Karoline Jensen, avtalesekretær
Endre Vindheim, avtalesekretær

NEGOTIA UNG

Medlemmer:

Trond Vegard Sæle, Sør, leder
Stig Arne Sæther Bøe, Midt, nestleder
Marie Johansen Wæraas, LKA, kasserer
Tonje Yasmine Lie Aarud, Oslo
Raymond Halvorsen, Øst
Bjørn Jonas Ulvund, Vest
Inga Rodal, Nord

Varamedlemmer:

Marte Olimb, Oslo, 1. vara
Petter Sommervold, Oslo, 2. vara
Maren Kristin Johansen, Vest, 1. vara
Tina Riise Gjøyen, Vest, 2. vara
Ena Risvic, Sør, 1. vara
Ali Nasrat, Sør, 2. vara (frem til april)
Hermann Gjeitanger, LKA, 1. vara
Marius Roheim Johnsen, LKA, 2. vara
Tonje Katrine Kristiansen, Øst, 1. vara
Helene Mortvedt, Midt, 1. vara
Isabel Holmeset, Midt, 2. vara

KONTROLLKOMITEEN**Medlemmer:**

Torbjørn Fevang, leder
Kristin Kvikstad
Øyvind Granberg
Geir Sørholt

Varamedlemmer:

Ingrid Thomasgård, 1. varamedlem
Eva Wenstøp Eriksen, 2. varamedlem

VALGKOMITEEN**Medlemmer:**

Svein Åge Haugli, Øst, leder
Stein Sele, Oslo
Roger Rønning, LKA
Glenn Salvesen, Sør
Victor Henriksen, Vest
Svein Olav Olsen, Nord
Ann Joan Gjevik, Midt

Varamedlemmer:

Asbjørn Ringstad, Øst
Morten Aas, Oslo
Mona Solstad, LKA
Heidi Ellingsen, Sør
Margrethe Nordal Sunde, Vest
Wenche Brynjulfsen, Nord
Ellinor Rinde, Midt

