

Årsmelding

– Negotia 2021



negotia

Innholdsfortegnelse

Om Negotia	1
Hovedmålene 2021-2023	2
Administrativt	3
Spesielle saker og prosjekter	5
Tariff- og lønnsarbeid	6
Forhandlinger, stevninger og rettsmeklinger	8
Generell rådgivning	8
Høringer.....	8
Marked og rekruttering	9
Synlighet og kommunikasjon	9
Negotia i media	11
Negotia magasin	11
YS Pensjon	12
Utdanning, kurs og kompetanse	13
Internasjonalt arbeid og deltakelse	14
Negotia Ung	15
Landsmøtet	16
Priser og utmerkelser	16
Deltakelse i og for YS	17
Styre, administrasjon, komiteer og Negotia Ung	18

Årsmelding – Negotia 2021

Om Negotia

Negotia er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i privat sektor. Forbundets kjernevirksomhet er å sikre og utvikle medlemmenes rettigheter, lønnsbetingelser og arbeidsvilkår. Medlemstallet per 1. januar 2022 er 21 430, hvorav 17 288 yrkesaktive.

Negotia er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og den internasjonale sammenslutningen UNI Global Union.

Visjon

Negotia skal være i front og vise vei til en bedre arbeidshverdag.

Verdier

Våre verdier sier noe om hvordan vi som ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen skal framstå – både internt og eksternt:

Engasjert.

Vi er engasjert i hverandre og samfunnet rundt oss.

Medmenneskelig.

Vi bryr oss om hverandre og inkluderer alle.

Kompetent.

Vi har den kunnskap som trengs for å løse utfordringene for våre medlemmer.

Proaktiv.

Vi følger med på utviklingen og ser aktivt etter muligheter.

Bærekraftig.

Vi ønsker å være en aktiv part i det grønne skifte.

Organisasjonspolitisk struktur

Negotias øverste organ er landsmøtet som holdes i november hvert år. Representanter til landsmøtet velges på regionsmøtene. Disse holdes årlig innen utgangen av april. Negotia har i alt sju regioner. Seks av disse er geografisk inndelt: Nord, Midt, Vest, Sør, Øst og Oslo. Den sjuende, LKA, består av 14 landsomfattende- og konsernavdelinger.

Regionsmøtene består av representanter fra alle Negotias 36 avdelinger. Avdelingene mottar 8 prosent returkontingent til egen drift.

Klubbene, som er medlemsgruppene på bedriftene, har tilhørighet til en geografisk avdeling eller en LKA-avdeling.

Totalt har Negotia rundt 850 klubber, definert som arbeidssteder med tre eller flere medlemmer. Klubbene mottar ikke returkontingent, men kan søke om driftsmidler gjennom 3-prosentordningen.

Forbundsstyret

Mellom landsmøtene ledes forbundet av forbundsstyret. Dette består av forbundsleder, første nestleder, andre nestleder og seks styremedlemmer hvorav en fra Negotia Ung og en ansattes representant. I tillegg kommer varamedlemmer. Forbundsleder og første nestleder er begge frikjøpt og jobber full tid i sine verv, med kontor i administrasjonens lokaler i Lakkegata 23 i Oslo.

Det er gjennomført åtte ordinære og tre ekstraordinære forbundsstyremøter i 2021. Ledertrioen i Negotia deltar i løpet av året i en rekke interne og eksterne organisasjonspolitiske aktiviteter. I tillegg kommer diverse kontakt og påvirkningsarbeid mot myndigheter og politiske miljøer i aktuelle saker. Sammensettingen av forbundsstyret er gjengitt bak i årsmeldingen.

Faste komiteer

Valgkomiteens representanter velges på regionsmøtene og kontrollkomiteen velges på landsmøtene. Sammensettingen er gjengitt bak i årsmeldingen.

Administrasjon

Administrasjonen ledes av generalsekretær og hadde totalt 37 ansatte per 31.12.2021. (Frikjøpt forbundsleder og 1. nestleder kommer i tillegg). Administrasjonen er inndelt i avdelingene: Generalsekretærens stab, arbeidsliv, marked og kommunikasjon, samt læring og utvikling. I tillegg kommer Negotia magasin med ansatt redaktør. Oversikt over administrasjonen finnes bak i årsmeldingen.

Hovedmålene 2021-2023

Strategisk plan for treårsperioden 2021-2023 har følgende hovedmål:

Negotia skal være den foretrukne fagforeningen for ansatte i privat næringsliv og frivillig sektor.

Delmål 1

Negotia skal ha en årlig vekst i antall medlemmer på minst to prosent.

Delmål 2

Negotia skal ha de mest fornøyde medlemmene i YS.

Delmål 3

Negotia skal ha tillitsvalgte som har en sterk posisjon og innflytelse på egen arbeidsplass.

Delmål 4

Negotia skal være en tydelig og relevant aktør i samfunns- og næringspolitiske saker.

Delmål 5

Negotia skal ha en kompetent, serviceinnstilt og effektiv administrasjon, med et godt arbeidsmiljø.

Tabellen under viser en vurdering av hvordan vi ligger an i forhold til disse målene per 31.12.2021:

Hovedmål	Negotia skal være den foretrukne fagforeningen for ansatte i privat næringsliv og frivillig sektor.	●
Delmål 1	Negotia skal ha en årlig vekst i antall medlemmer på minst to prosent	●
Delmål 2	Negotia skal ha de mest fornøyde medlemmene i YS	●
Delmål 3	Negotia skal ha tillitsvalgte som har en sterk posisjon og innflytelse på egen arbeidsplass	●
Delmål 4	Negotia skal være en tydelig og relevant aktør i samfunns- og næringspolitiske saker	●
Delmål 5	Negotia skal ha en kompetent, serviceinnstilt og effektiv administrasjon, med et godt arbeidsmiljø.	●

Administrativt

Kontinuerlig forbedring

Administrasjonen jobber kontinuerlig og systematisk med forbedring. Arbeidet foregår under seks overskrifter:

- Teknologi
- Arbeidsformer
- Kompetanse
- Ledelse
- Generasjonsskifte
- Økonomisk bærekraft

Under disse overskriftene genereres en rekke større og mindre prosjekter, som inngår i en prosjektportefølje. Det arbeides nå med å etablere et system for porteføljestyring, som skal sikre at de riktige prosjektene gis prioritet og ressurser. Som følge av koronapandemien (se under) har vi kunnet sette av egne ressurser til utvikling og gjennomføring av en rekke forbedringsprosjekter.

Covid-19

Også i 2021 ble virksomheten sterkt preget av koronapandemien. En rekke aktiviteter som skulle vært gjennomført som fysiske møter måtte avlyses eller utsettes. Samtidig har

administrasjonen klart å opprettholde en høy servicegrad overfor medlemmene, og håndtert den store mengden av henvendelser på en god måte.

Nytt medlemssystem

Negotia har det siste året jobbet med anskaffelse av nytt CRM-system. Fem tilbydere ble invitert til å delta i anbudskonkurranse i slutten av april. Anskaffelsen la vekt på et nytt helhetlig, integrert og sky-basert CRM-system som støtter sentrale prosesser i organisasjonen på en sikker, effektiv og brukervennlig måte. Valget falt på Skykontoret som leverer CRM-løsningen Dynamics 365. Arbeidet med implementering og integrasjon ble påbegynt i august. I 2022 vil organisasjonen jobbe videre med ytterligere effektivisering av interne oppgaver og utnytte mulighetene det nye medlemssystemet gir.

Medlemsportalen Min Side

Andre halvår 2021 er det arbeidet med å utvikle ny Min Side for medlemmene, som gir bedre oversikt over viktige funksjoner og økt grad av selvbetjening. Alle medlemmer har tilgang til Min Side med pålogging via BankID eller mobilnummer. Medlemmer kan følge egne saker, gjøre endringer i egne data eller sende direktemelding til Negotia på en trygg og god måte via Min side. For tillitsvalgte er det samlet diverse informasjon og nyttige hjelpemidler som kan benyttes i deres arbeid. Dette er automatisk tilgjengelig ved innlogging. Systemet knyttet til inn- og utmeldinger er også oppgradert. Min Side utvikles videre i 2022.

Arbeidsmiljø

Gjennom AMU-møter og dialog med verneombud og tillitsvalgte, har vi kontinuerlig hatt oppmerksomhet på arbeidsmiljøet, særlig med tanke på hvordan Covid-19 har påvirket situasjonen for de ansatte. Høsten 2021 ble det gjennomført en egen arbeidsmiljøsamling for administrasjonen. Her kom det fram flere utfordringer knyttet til at det er gjennomført en god del endringer i organisasjonen. I tillegg til en rekke endringsprosjekter er også store deler av ledelsen endret de siste to årene. I etterkant, og på bakgrunn samlingen, er det utarbeidet en handlingsplan for arbeidsmiljøet. Denne følges opp med AMU.

Negotia er en IA-bedrift. Sykefraværet i 2021 landet på i overkant av fire prosent, litt over måltallet som AMU hadde satt. En vernerapport fra januar 2022 viser at de ansatte stort sett mener at Negotia har et godt arbeidsmiljø, men at flere ser utfordringer knyttet til endringer og ny ledelse.

Likestilling

I administrasjonen er det 13 menn og 24 kvinner. Generalsekretær er mann, mens den øvrige ledergruppen har to kvinner og en mann. Forbundsleder er kvinne, mens første og andre nestleder er menn. De øvrige faste medlemmene i forbundsstyret består av fire menn (en av disse er representant for ansatte) og en kvinne. Blant varamedlemmene er det tre kvinner (en av disse er representant for ansatte) og en mann. Det er ingen regler for kjønnskotering i Negotia.

Miljø og klima

Negotia har vært miljøfyrtårn i flere år og det er løpende bevissthet om forbundets innsats for klima og miljø. Forbundet ble våren 2021 resertifisert. Landsmøtet vedtok i november 2020 en økt satsing på klima, blant annet gjennom å definere bærekraftighet som en ny verdi for

forbundet. Et eget bærekraftutvalg, nedsatt av forbundsstyret, foreslo en rekke tiltak. Administrasjonen vil følge opp disse i 2022, deriblant å utarbeide en bærekraftrapport.

Spesielle saker og prosjekter

Rapport om IKT-kompetanse

Negotia har, sammen med flere andre forbund, fått utarbeidet en rapport om behovet for økt IKT-kompetanse i det norske samfunnet. Funnene i rapporten er brukt til å stille krav inn mot regjering og politikere, knyttet til kompetansebygging på IKT-området. Negotia har også sammen med et titalls andre organisasjoner stilt seg bak et krav om økt utbyggingstakt for bredbånd i hele landet.

Grønn industri

I forbindelse med den økte oppmerksomheten på bærekraft har politisk ledelse, i samarbeid med NITO, opprettet kontakt med selskaper innenfor den nye batterinæringen i Norge. Dette for å bli bedre kjent med denne nye og grønne industrien som vokser fram. Det er gjennomført møter med to ulike bedrifter.

Arendalsuka

Forbundsledelsen og representanter fra administrasjonen deltok på Arendalsuka i august. Vi arrangerte eget debattmøte om kunstig intelligens (KI) i arbeidslivet, i samarbeid med NITO og Finansforbundet. Arrangementet fikk god deltakelse og ble i tillegg strømmet på nett. Dette var en god anledning til å løfte en viktig tematikk, og diskutere problemstillinger i den foreslåtte EU-reguleringen av KI med både politikere og arbeidsgiverorganisasjoner.

Innspill til regjeringen

Etter stortingsvalget sendte Negotia innspill til den nye regjeringen under overskriften "Negotia krever grønt krafttak som skaper nye arbeidsplasser". Statsbudsjettet for 2022 inneholder en rekke viktige gjennomslag i saker som vi har fremmet over lang tid; blant annet doubling av fagforeningsfradraget, feriepenger for permitterte og arbeidsledige samt pensjonsopptjening fra første lønnskroner.

Debattdeltakelse, mv.

Politisk ledelse har deltatt i en rekke panelsamtaler i YS og eksternt, knyttet til temaer som grønne tariffkrav, kunstig intelligens og medbestemmelse. I tillegg har forbundsleder holdt foredrag eksternt om arbeidstakeres rettigheter i møte med kunstig intelligens, og deltatt i en referansegruppe for "KI-sandkasseprosjekt" i Datatilsynet.

Foredrag for USN

Samarbeidsavtalen med Universitetet i Sørøst-Norge om foredraget "Det organiserte arbeidslivet og den norske modellen", er videreført i 2021. Det ble holdt foredrag på campus Drammen.

Tariff- og lønnsarbeid

Fullføring av hovedoppgjøret 2020

I oppgjøret mellom Negotia og NHO for 2020, ble det brudd. En viktig årsak til at forhandlingene strandet, var at det lokale oppgjøret for klubben i Røde Kors var koblet inn i det sentrale oppgjøret. Her var uenigheten knyttet til spørsmålet om overgang til ny pensjonsordning.

På grunn av sene forhandlinger og mange brudd det første koronaåret 2020, måtte meklingen mellom Negotia og NHO forskyves til februar 2021. Etter mange timer på overtid kom partene til enighet. De lokale partene i Røde Kors fant underveis i meklingen en løsning på pensjonsspørsmålet.

Nye bestemmelser om kunstig intelligens

Negotia fikk gjennomslag for at kunstig intelligens fortjener et økt fokus i avtalen. Framover vil stadig flere beslutnings- og styringsprosesser være støttet av systemer med innslag av kunstig intelligens. Det må sikres at denne utviklingen skjer på en ansvarlig måte og at beslutninger og anbefalinger med støtte av kunstig intelligens er rettferdige, ikke-diskriminerende og transparente. Den nye avtaleteksten sier at partene i fellesskap skal søke å iverksette hensiktsmessige tiltak.

Utvalgsarbeid

Det ble enighet om å nedsette to utvalg. Det ene utvalget skal se på kompetanseutvikling og hvordan vi kan øke oppmerksomheten om dette temaet i den enkelte bedrift. Det andre utvalget skal jobbe med tekstlige endringer i avtalen og med minstelønnsatsene i callsenterbilaget.

Øvrige resultater

- Matpengesatsen endres til 90 kroner
- Arbeidsgiver har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedrifter når det gjelder forskuttering av sykepenger
- Partene avventer resultatet av det pågående arbeidet om hjemmekontor og tar det opp igjen i neste tariffrevisjon.

Mellomoppgjøret 2021

NHO-området

Negotias største overenskomster med NHO er Funksjonæravtalen og Selgeravtalen. Disse er ikke berørt av sentrale forhandlinger ved mellomoppgjør. Det er derimot de mindre avtalene Taxioverenskomsten, Bilselgeravtalen, Oljeoverenskomsten og Handelsoverenskomsten. I 2020 ble disse forhandlet samordnet via YS Privat som en del av frontfagsoppgjøret. Etter mekling kom partene til enighet om et resultat beregnet til 2,7 prosent årslønnsvekst. Det ble gitt et generelt tillegg på 2,25 kroner. I tillegg er det forhandlet lokalt på den enkelte virksomhet.

Virke-området

På Virke-området kom partene til enighet etter forhandlinger, og unngikk dermed mekling. Resultatet var på linje med det som ble oppnådd i frontfaget.

Minstelønnssatsene i Funksjonæravtalen ble regulert som følger:

- Det gis et generelt tillegg til alle arbeidstakere på 0,50 kroner per time.
- Trinn 1 til 3 heves med ytterligere 2 kroner per time
- Trinn 4 heves med ytterligere 3 kroner per time.
- Trinn 5 ble heves med ytterligere 5 kroner per time.
- Trinn 6 hadde fra 1. februar fått en garantiregulering på 3,10 kroner, og fikk dermed en total økning i 2021 på 3,60 kroner per time.

I henhold til Funksjonæravtalens bestemmelser er det i tillegg ført lokale forhandlinger i den enkelte bedrift.

Virke HUK-området

På Huk-området ble partene enige om et økonomisk oppgjør som i all hovedsak tilsvarte oppgjørene i stat og kommune. De fleste av Negotias medlemmer på dette området er lønnsmessig omfattet av §26 i Landsoverenskomsten for virksomheter. På hovedlønstabellen ble det gitt tillegg i tråd med oppjøret i Staten.

Spekter-området

A-delsforhandlingene (sentralt) på Spekter-området kom i havn med et resultat på linje med det som ble oppnådd i frontfaget. Det ble gitt et lønnstillegg på 4 388 kroner i året til alle. Arbeidstakere med en årslønn på 455 967 kroner (90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn) og lavere, ble gitt et ytterligere lønnstillegg på 1 950 kroner. Oppjøret fortsatte med lokale lønnsforhandlinger i den enkelte virksomhet.

Lønnskonferanser

Grunnet koronapandemien ble lønnskonferansene gjennomført digitalt. Det ble holdt to konferanser på NHO-området, en på Virke-området og en for tillitsvalgte på Spekter-området. Deltakelsen var god. Programmet var todelt. I den første delen ble nøkkeltall gjennomgått. Det ble blant annet redegjort for den økonomiske situasjonen i Norge, tilstanden i verdensøkonomien og for resultatene fra gjennomførte sentrale lønnsforhandlinger. Den andre delen var et forhåndsinnspilt minikurs i lokale lønnsforhandlinger som inneholdt en gjennomgang av lønnsbestemmelsene i de ulike overenskomstene, praktiske tips, med mer.

Grensetvister i YS

I 2021 var det flere tvister i YS Privat mellom Negotia og de øvrige forbundene i privat sektor. Den mest alvorlige uenigheten handlet om at Parat krevde delt partsforhold med Negotia på Handelsoverenskomsten (HOK) med NHO. Under behandlingen av denne saken hevdet Negotia at det forelå en grensedragningsvist, som etter YS' vedtekter skal behandles av hovedstyret. YS avviste dette med begrunnelse i et vedtak i YS' representantskap fra 1994. Saken ble dermed behandlet i YS Privat, og endte med at Parat ble tildelt partsforhold på Handelsoverenskomsten.

Forhandlinger, stevninger og rettsmeklinger

Gjennom året har det vært et stort antall oppsigelsessaker, som våre rådgivere og advokater har fulgt opp for medlemmene. I 2020 så vi dessuten en økning i antallet avskjedigelser. Nesten alle medlemmer som kommer i en slik situasjon, ønsker hjelp til å løse saken gjennom forhandlinger eller i rettsapparatet. Denne typen bistand er derfor en viktig og prioritert del av virksomheten. I 2021 er kun et fåtall saker satt ut til eksternt advokatfirma.

Noen av sakene det ble tatt ut stevning i, ble senere løst gjennom forhandlinger eller rettsmekling. Blant dem som endte i hovedforhandling, vant Negotia fram i flere.

Flere økonomiske krav har vært behandlet i forliksrådet og flere tvister om arbeidstid i tvisteløsningsnemnda.

Mot slutten av året tok Negotia ut søksmål for arbeidsretten mot Tietoevry, angående lønnsoppgjøret 2020. Det er samarbeidet med EL og IT Forbundet i LO og forbundet ALT i denne saken. De har anlagt søksmål knyttet til det samme saksforholdet for sine medlemmer i Tietoevry. Det anses som hensiktsmessig å forene sakene til felles behandling for Arbeidsretten.

Negotia klaget også inn lønnsoppgjøret i Coca Cola for 2021, med påstand om at det ikke var ført reelle forhandlinger. Saken skal opp i den rådgivende nemnda i mars 2022.

Generell rådgivning

Henvendelsene har også i år vært dominert av koronasituasjonen. Omorganiseringer med kraftige nedbemanninger, oppsigelser og sluttavtaler har tatt betydelig plass i rådgivningen og saksbehandlingen. Samtidig har vi gjennom året registrert en økning av "vanlige" saker. Store deler av for eksempel varehandelen har gått svært godt under koronaen, og arbeidsledigheten er gradvis redusert i løpet av 2021. Det har derfor vært et stort spenn i typen saker, blant annet avhengig av hvilken bransje det er snakk om.

En stor konsekvens av koronaen er at nesten all aktivitet innen rådgivning, kurs og møter har foregått digitalt. Dette har redusert reisevirksomheten og i noen grad frigjort tid til å følge opp henvendelser fra medlemmene.

Arbeidslivsavdelingen har bistått flere virksomheter med å få på plass EWC. I den forbindelsen har det vært et samarbeid mellom de nordiske landene.

Høringer

Negotia har som mål å være en aktiv bidragsyter i forbindelse med offentlige høringer om forhold som berører arbeidslivet og ansattes vilkår. Høringssvar er en viktig mulighet til å påvirke lovendringer som gjerne følger etter slike prosesser. Negotias høringsinnspill koordineres som oftest via YS.

Negotia ga innspill til følgende høringer i 2021:

- Utredning om pensjon fra første krone og første dag.
- Utlevering av opplysninger fra a-meldingen til NAV.
- Forslag til endringer i hjemmekontorforskriften.
- Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv - utredning om tilknytningsformer og virksomhetsorganisering.
- Kollektiv søksmålsrett for fagforeninger om ulovlig innleie.
- Fleksibel bruk av avkastningsoverskudd for garanterte pensjonsprodukter.
- Fremtidens maritime næring.
- Private aktører i velferdsstaten.
- EUs forslag til regulering av kunstig intelligens
- Satsing på havvind
- Jobbfradrag (skattefradrag) for unge arbeidstakere

Marked og rekruttering

Negotia avsluttet 2021 med et totalt medlemstall på 21 430. Det er en nedgang på 194 fra fjoråret.

Fornøyde medlemmer er våre viktigste ambassadører og våre beste ververe ute på arbeidsplassene.

En grunnleggende prioritering i arbeidet med vekst og rekruttering er derfor å ivareta og beholde de medlemmene vi allerede har. På denne måten legger vi til rette for vekst og utvikling i de miljøene vi er til stede i.

I tillegg er det avgjørende at vi hele tiden får medlemmer og etablerer klubber i nye virksomheter. Markeds- og kommunikasjonsavdelingen har gjennomført ulike vervekampanjer hvert kvartal gjennom året. Det er som vanlig også drevet oppfølgingsarbeid og holdt informasjonsmøter med interesserte grupper. I år har digital aktivitet i stor grad erstattet de fysiske møteplassene i dette arbeidet.

Totalt er det registrert 1465 nye medlemmer i 2021. Tatt i betraktning den spesielle situasjonen som preget året er det holdt et godt tempo i rekrutteringsarbeidet, og oppnådd resultater det er grunn til å være rimelig fornøyd med.

Synlighet og kommunikasjon

Ny visuell profil

Markedsavdelingen og nøkkelpersoner i administrasjonen har det siste halvåret jobbet fram en ny grafisk profil i samarbeid med kommunikasjonsbyrået Boldt. Målet har vært å skape et tidsriktig uttrykk med en visuell profil som kommuniserer godt og helhetlig. Underveis er det kjørt tester mot både tillitsvalgte, Negotia Ung, medlemmer og ansatte, som hjelp til å ta de rette valgene. At Negotia framstår som tydelig og klar i alle sammenhenger har vært en ledetråd i utviklingen av det nye designet.

Negotia har tydelige målsettinger om medlemsvekst og innflytelse i arbeidslivet. Den vedtatte visjonen er å være i front og vise vei til en bedre arbeidshverdag. En moderne grafisk profil er en viktig støtte i dette arbeidet.

Marketing-plattform

Negotia har gått til anskaffelse av Apsis One, en plattform som inneholder kampanjeverktøy for e-post, markedsføringsautomatisering, SMS, og annet. Dette gir muligheter for mer helhetlig arbeid med elementer i "medlemsreisen", pluss at integrasjon mot ny CRM bidrar til bedre koordinering av medlemsdata. Med et mer oversiktlig datagrunnlag kan kommunikasjonen i større grad tilpasses ulike målgrupper, samtidig som det åpner for automatisering av utsendelser og diverse prosesser. Apsis One er også et anvendelig verktøy i oppfølgingen av rekrutteringsprosjekter.

Fordelskalkulator

Fem av de største forbundene i YS har gått sammen om utvikling av en digital fordelskalkulator. Her får brukerne en rask og enkel oversikt over hvilke fordeler og besparelser medlemskapet i Negotia kan gi. Hovedproduktene kalkulatoren baserer beregningene på er forsikring, bank, pensjon og diverse rabattavtaler.

Felles leverandør av profilprodukter

Med bakgrunn i YS-prosjektet "Sterkere Felleskap i Vekst" ble det besluttet at forbundene skulle jobbe sammen om å finne en felles leverandør av gaveprodukter. Etter utvelgelse falt valget på IDÉ House of Brands. Mot slutten av året var avtalen klar og Negotia tok i bruk denne leverandøren til innkjøp av profilprodukter. Det er også planlagt egen nettbutikk som blir tilgjengelig på negotia.no. Estimert oppstart vil være mars 2022.

YS selvstendig

For å stå bedre rustet til å ta imot det nye arbeidslivet, har en gruppe jobbet med å se på hvordan vi kan utvikle medlemstilbud til selvstendig næringsdrivende. Negotia, Parat og Delta har deltatt i arbeidet. Det er konkludert med at selvstendig næringsdrivende og frilansere organiseres i det enkelte YS-forbund der de hører naturlig hjemme, men at det gjennom YS-fordel gis spesielle tilbud til denne gruppen. I tillegg etableres et råd sammensatt av forbundene, som skal gi innspill til faglige tilbud. Arbeidet fortsetter i 2022.

Kontaktforum

I perioden er det opprettet et kontaktforum i YS bestående av representanter fra alle forbundene. Arbeidet her består i å evaluere dagens medlemstilbud, slik at vi til enhver tid har så optimale medlemsfordeler som mulig.

Verve- og synlighetskampanje

YS-forbundene har i samarbeid med reklamebyrået Kitchen utarbeidet en synlighets- og vervekampanje i form av fem filmer, som tar for seg utfordringer man kan støte på i arbeidslivet. Målet var å øke kjennskapen til YS og forbundene blant yrkesaktive under 35 år, og legge grunnlaget for medlemsvekst i denne gruppen. Sosiale medier ble prioritert i denne kampanjen og budskapet ble spredt gjennom Facebook og Instagram over to «bølger» i juni/juli og september. Negotia fulgte opp i sine kanaler.

Negotia i media

Negotia har i 2021 hatt et bevisst forhold til hvordan media kan benyttes som strategisk verktøy i det politiske arbeidet, for å få gjennomslag og synlighet på saker forbundet er opptatt av.

Smitteverntiltak og tilhørende støtteordninger for arbeidstakere og næringsliv, har vært et gjennomgående tema for året. Feriepenger på dagpenger har vært en særlig viktig sak for Negotia, i tillegg til utvidet permitteringsperiode, lønnsstøtteordning og kompetanseutvikling. Det sistnevnte ble synliggjort blant annet da partene i Coca Cola presenterte kompetansetiltak i egen bedrift som alternativ til permitteringer.

Da grensene til Sverige ble åpnet igjen var Negotia ute i Dagsavisen og påpekte effektene grensehandelen har på den norske mat og drikke-næringen.

I forbindelse med lanseringen av EU-kommisjonens direktiv om lønngjennomsiktighet, satte Negotia fokus på likestilling gjennom en felles uttalelse med Handel og Kontor og Finansforbundet. Forbundsleder hadde også et helsides innlegg i Dagens Næringsliv om denne tematikken.

Sammen med andre forbund fikk Negotia mye medieomtale i forbindelse med nedskaleringen av arbeidsplasser i Kongsberg Maritime. I forkant var det en omfattende prosess mellom lokale tillitsvalgte og bedriftsledelsen.

Mot slutten av året fikk forbundsleder et hovedoppslag i Dagens Næringsliv samt omtale i flere andre medier, angående Coops beslutning om å utestenge dagligvareleverandørenes selgere fra kjedens butikker. Saken ble også fulgt opp overfor myndighetene. Coops avgjørelse har stor innvirkning på arbeidssituasjonen til mange av Negotias medlemmer. Medieoppslagene førte blant annet til uttalelser fra de øvrige dagligvarekjedene om at de ikke planlegger tilsvarende grep.

I forbindelse med statsbudsjettsforhandlingene hadde Negotia oppslag i E24, Nettavisen og en rekke lokalaviser. Foranledningen var at regjeringen foreslo å fjerne regelen hvor elektrisk firmabil fordelsbeskattes med kun 60 prosent. Dette har konkret økonomisk betydning for mange av forbundets medlemmer som kjører mye i jobbsammenheng. Etter trykk i media og mot politikere fra Negotia og Elbilforeningen, ble det oppnådd delvis gjennomslag i saken. Resultatet er at eiere av elektriske firmabiler heretter skal betale 80 prosent fordelsbeskatning.

Gjennom hele året har Negotia deltatt aktivt i samfunnsdebatten på ulike medieflater, gjennom innlegg og kommentarer til aktuelle saker. Datasikkerhet og bruk av kunstig intelligens på arbeidsplassen, i tillegg til likestillingssaker som likelønn, vold og trakassering, er stikkord her.

Negotia magasin

Forbundets medlemsblad Negotia magasin presenterer et vidtfavnende spenn av stoff om forbundets egen og tilstøtende omgivelsers virksomhet. Dette innebærer en variert dekning av saker og hendelser knyttet til blant annet lønns- og arbeidsvilkår, tariffnyheter, klubbdrift og tillitsvalgtarbeid, kurs og opplæring, omstillinger, medlemsrekruttering, aktiviteter i

organisasjonsleddene, aktivitet i Negotia Ung, bransjearbeid, internasjonalt engasjement, med mer.

Saker om generelle utviklingstrekk og debatt i arbeidsliv og samfunn, er også en naturlig del av det som settes søkelys på i magasinet spalter. Eksempelvis digitalisering, kunstig intelligens, bedriftsdemokrati, pensjonsspørsmål og kompetanse.

Synliggjør bredden

Det er en bevisst redaksjonell linje at hvert nummer av magasinet skal inneholde en variert miks av aktuelle saker, med vekt på faglig stoff. Dette harmonerer også bra med tilbakemeldinger og leserundersøkelser. Å synliggjøre bredden av organisasjonens aktiviteter i henhold til strategimålene, hører med i dette bildet.

Dokumentasjon

Utgivelsene i 2021 har vært i mars, juni, oktober og desember. Totalt er magasinet publisert med 144 sider.

Bladet er en konkret medlemsfordel og bindeledd i organisasjonen, som går ut til medlemmene på deres privatadresse. Det utgjør også en varig dokumentasjon av hendelser og aktuelle saker, med tekst og bilder i gjennomarbeidet form. Magasinet er registrert publikasjon med eget ISSN-nummer, og to eksemplarer av hver utgivelse arkiveres hos Nasjonalbiblioteket.

Digital versjon

Digital versjon av magasinet produseres i egen publiseringsløsning på negotiamagasin.no. De som foretrekker å lese magasinet i denne versjonen kan reservere seg mot å få tilsendt papirutgaven i posten. Disse får i stedet digitalutgaven på e-post ved hver utgivelse.

Negotia magasin er tilsluttet Den Norske Fagpresses Forening og redigeres etter prinsippene i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

YS Pensjon

Lovendringen om egen pensjonskonto trådte i kraft 1. januar 2021. Dette innebærer at all opptjent innskuddspensjon samles på én og samme konto – selv om innskuddene kommer fra forskjellige arbeidsgivere. Ordningen åpner også for at den enkelte kan velge pensjonsleverandør selv.

Flere forbund i YS viste interesse for å etablere pensjonsforvaltning som en ny medlemsfordel. Administrativ ledelse i Parat, Negotia, YTF, Finansforbundet, Delta og SAFE signerte intensjonserklæring om dette i 2019. Etter utredninger og anbud ble Nordea Liv valgt som leverandør for produktet som er gitt navnet YS Pensjon.

Fra 1. februar 2021 var ordningen på skinner, slik at medlemmer kunne registrere overflytting av sine pensjonskontoer til YS Pensjon. Fra 15. september ble det mulig for medlemmer som kun hadde pensjonskapitalbevis fra tidligere arbeidsforhold å benytte seg av ordningen.

I 2021 er det utarbeidet fire markedspakker med relevant informasjon om YS Pensjon. Negotia har fulgt tett opp gjennom magasinet, nettside og på Facebook. Ved utgangen av året hadde nærmere 500 av våre medlemmer tatt tjenesten i bruk. Dette er bedre respons enn det noen av de andre forbundene har oppnådd.

Utdanning, kurs og kompetanse

Lærings- og utviklingsavdelingen utvikler og gjennomfører kurs og læringsaktiviteter for Negotias tillitsvalgte og medlemmer. Kurstilbudene markedsføres via negotia.no, e-post til målgruppene, Negotia magasin, Facebook og nyhetsbrev. På grunn av korona-pandemien ble alle fysiske kurs og konferanser i sentral regi avlyst 1. halvår. Det ble gjennomført digitale erstatninger på flere områder.

I alt har 206 tillitsvalgte deltatt på kurs i 2021. Det er i tillegg holdt en rekke webinarer for både medlemmer og tillitsvalgte gjennom året, med et totalt deltakerantall på 842.

Kompetanseprogrammet for nye tillitsvalgte

Det er gjennomført ett kompetanseprogram i 2021 med 15 deltakere. Programmet er endret i 2021, både når det gjelder faglig innhold og gjennomføring. Det består nå av to fysiske samlinger over tre dager og én digital dag. Det faglige innholdet er mer konsentrert om Hovedavtalens samarbeidsbestemmelser. I tillegg er det en ny sekvens om lederutvikling for tillitsvalgte.

Topptillitsvalgtprogrammet

Det er utviklet et "topptillitsvalgtprogram" i samarbeid med tre andre YS-forbund og Høyskolen Kristiania. Negotia har 5 plasser på dette. Oppstart av programmet var planlagt i januar, men måtte utsettes til høsten. Det er gjennomført to fysiske samlinger, den første i månedsskiftet august/september og den andre tidlig i november. De to siste samlingene holdes våren 2022. Fullført program gir deltakerne 15 studiepoeng.

Klubbrettete tiltak

Dette omfatter både den årlige Negotia-konferansen, klubbkurs, temadager, og andre aktiviteter spesielt myntet på klubbene. Klubbkurs er et tilbud til klubber som har medlemmer og tillitsvalgte på flere lokasjoner. Det ikke gjennomført fysiske samlinger av denne typen i 2021. Negotia-konferansen ble imidlertid arrangert fysisk 16.-17. september, med 112 deltakere. De klubbrettete tiltakene finansieres av 2-prosentmidlene (to prosent av samlet kontingentinngang per år).

Utdanningsstipendet

Vi mottok 117 søknader om utdanningsstipend i 2021. Totalt ble det tildelt eller gitt tilsagn om stipend til 100 av søkerne, for i alt 803 422 kroner. De resterende 17 søknadene ble avslått fordi de ikke oppfylte krav i statuttene, eller ble trukket.

3-prosentmidlene

Både klubber, avdelinger og regioner kan søke om midler til lokale aktiviteter fra ordningen med 3-prosentmidler (3 prosent av samlet kontingentinngang per år). Aktivitetene er blant annet årsmøter, medlemsmøter, kurs, sosiale arrangementer og rekrutteringstiltak. Det kom i år 138 søknader fordelt på 123 klubber og 15 avdelinger. Søknadsbeløpene utgjorde til sammen drøyt 4.9 millioner kroner, langt mer enn det avsatte beløpet på 2 652 000 kroner.

Tillitsvalgtundersøkelsen 2021

Årets tillitsvalgtundersøkelse ble gjennomført i november. Den ble sendt ut til cirka 1000 tillitsvalgte, og det var 328 som svarte. Dette er 125 flere svar enn i 2020. Hensikten med undersøkelsen er å gi Negotia et bedre grunnlag for å styrke og utvikle arbeidet overfor klubber og tillitsvalgte. Et tydelig hovedfunn er at tillitsvalgte som har gjennomført Negotia-kurs oppnår bedre medbestemmelse i partssamarbeidet på arbeidsplassene, enn de som ikke har tatt kurs. Planen er å gjennomføre tilsvarende undersøkelse hvert år, slik at vi kan se utviklingen over tid.

Sammen om bedre løsninger

Dette kurstilbudet har til formål å skape bedre samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på bedriftsnivå. Kurset er et samarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjonen Virke og forbundene Parat, Negotia, Finansforbundet og YTF. Det er ikke gjennomført samlinger i 2021 grunnet koronaen.

Internasjonalt arbeid og deltakelse

UNI Global Union

Negotia har i mange år hatt et internasjonalt engasjement med utgangspunkt tilslutningen til UNI Global Union. UNI er en verdensomspennende sammenslutning for arbeidstakerorganisasjoner med rundt 20 millioner medlemmer fordelt på 950 fagforbund i 150 land. UNI består av 13 sektorer og 4 grupper. Negotia har flest medlemmer innenfor sektorene Handel (Commerce) og Informasjon og kommunikasjonsteknologi (ICTS). Per i dag er Negotia aktivt deltakende i UNI Youth, UNI Women, UNI ICTS og UNI Commerce.

Verv og representasjon

Negotias forbundsleder har i perioden sittet som styremedlem i UNI Europa women's committee, og som vara til styret i UNI Women's World Committee. 1. nestleder er president i UNI Nordic ICTS og vara til UNI Europa ICTS World Committee - Area II: Nordic countries. Han er også varamedlem i UNI World Executive Board, Nordic countries. 2. nestleder er president i UNI Youth, og sitter i UNI Europa ICTS World Committee - Area II: Nordic countries. I tillegg sitter Jon-Roar Selenius (tillitsvalgt i Evry) i utvalget UNI Europa working group on AI legislation under UNI ICTS. Spesialrådgiver Synnøve Lohne-Knudsen er revisor for UNI Nordic ICTS.

EWC-arbeid

Negotia har medlemsgrupper i flere bedrifter med lokasjoner utenfor landets grenser. EWC (European Works Council) er en viktig arena for samarbeid på tvers av landegrensene for tillitsvalgte i disse virksomhetene. På norsk brukes betegnelsen Europeisk samarbeidsutvalg – ESU. Negotia har tidligere laget en egen håndbok i EWC-arbeid som er tilgjengelig for medlemmer på nettsiden.

Deltaker på Genèveeskolen

Lasse Lundsholt, tillitsvalgt i LOS/Agder Energi og ungrepresentant i Region Sør, gjennomførte Genèveeskolen i 2021. Genèveeskolen er et kursprogram over fire uker for tillitsvalgte i nordiske fagforeninger. Formålet er å øke deltakernes kunnskap om

internasjonalt arbeidsliv og gjøre dem bedre i stand til å håndtere utfordringer som representanter for fagbevegelsen. Å følge ILO-konferansen i juni er en del av programmet.

Negotia Ung

Ung har hatt et aktivt år til tross for restriksjonene pandemien har gitt. Det er avholdt fire styremøter i løpet av året.

I starten av året løftet Ung fram grønne tariffavtaler. Vi ser det som særlig viktig at Negotia følger opp ambisjonene innenfor områdene klima og bærekraft.

I vårsemesteret tok vi initiativ til å lage en skolebrosjyre for å styrke informasjonen om fagbevegelsen i skolene. Vi fikk med oss Delta Ung og Parat Ung på dette prosjektet. Brosjyren heter "Den norske modellen", og er gjort tilgjengelig på subjectaid.no – et nettsted som inneholder kostnadsfritt undervisningsmaterieell til bruk i skoleverket. I løpet av året har skolene bestilt rundt 7650 brosjyrer til bruk i undervisningen. Dette er et antall vi mener det er grunn til å være fornøyd med.

I forbindelse med kvinnedagen 8. mars sendte Ung et innlegg til media om likestilling i hjemmet under pandemien, undertegnet av nestleder Tina Riise Gjøn. Innlegget ble publisert i flere aviser rundt om i landet.

Årets Ungsamling ble arrangert i forbindelse med oktoberkurset til lokalavdelingen i Bergen. Hovedtemaet på kurset var mental helse. Det var god deltakelse fra unge medlemmer, og tydelig at mange var klare for å møtes på fysiske samlinger igjen.

Sammen med økonomiforbundet utarbeidet Negotia Ung hørings svar til Solberg-regjeringens forslag om jobbfradrag (skattefradrag) til unge arbeidstakere. Vi støttet ikke forslaget, fordi vi tror et slikt fradrag ikke vil bidra vesentlig til økt sysselsetting blant unge.

I fellesskap med ung-organisasjonene i Parat og Delta, sendte vi en henvendelse til den nye Støre-regjeringen om viktigheten av å få opp organisasjonsgraden blant unge.

Videre har vi fortsatt arbeidet med vår egen Podcast «Jobben Min». I løpet av året produserte vi en episode om mental helse på arbeidsplassen, og det legges opp til flere episoder i 2022.

Til Negotias landsmøte fremmet Ung 3 resolusjoner. To av dem ble slått sammen til en resolusjon som ble vedtatt av landsmøtet. Den tredje ble vedtatt oversendt forbundsstyret.

Ung har vært representert i flere av Negotias utvalg i 2021:

- Organisasjonsutvalg 1 – Marte Olimb, Stig Arne Bøe, Martine Hegerstrøm og Tina Gjøn.
- Organisasjonsutvalg 2 – Marte Olimb.
- Prisutvalget for årets tillitsvalgt – Stig Arne Bøe.
- I Bærekraftutvalget var vi representert med Angelica Hornesjø, Lasse Lundsholt og Stig Arne Bøe.

Lasse O. Lundsholt deltok på Genève-skolen 2021 (utsatt etter avlysning i 2020).

Landsmøtet

Negotias landsmøte ble avholdt på Gardermoen 19. og 20. november. 96 representanter var til stede. Dette inkluderer delegater fra avdelinger/regioner, forbundsstyret samt medlemmer av valgkomite og kontrollkomite. I tillegg deltok som vanlig mange ansatte i forbundets administrasjon.

Forslag til justeringer i forbundets politiske plattform ble behandlet. Videre vedtok landsmøtet budsjett for 2022 og gjorde enkelte vedtektsendringer. Det pågående arbeidet i organisasjonsutvalget ble orientert om.

Landsmøtet samlet seg om fire resolusjoner under disse overskriftene:

- Arbeidstakernes rettigheter må sikres ved fjernarbeid.
- Et mangfoldig arbeidsliv med plass for alle.
- Sikre arbeidstakerne kontroll over egne data og medbestemmelse over kunstig intelligens på jobb.
- Partssamarbeidet og medbestemmelse må styrkes for å møte morgendagens utfordringer.

Det var ingen valg på dette landsmøtet.

Priser og utmerkelser

Hedersprisen

Mangeårig tillitsvalgt lokalt og sentralt i Negotia, Svein Ivar Johansen, er tildelt forbundets høyeste utmerkelse Hedersprisen.

Johansen har vært medlem siden tidlig på 1980-tallet og tillitsvalgt for klubben i Plandent Oslo nesten like lenge. Han har i en årrekke vært engasjert i avdeling Oslo & Omegn, hvor han fortsatt er styremedlem. Og han har bak seg flere perioder som medlem i Negotias forbundsstyre.

Pristildelingen skjedde under festmiddagen på landsmøtet.

Årets tillitsvalgt

Klubbleder Vidar Gundersen i Hennig Olsen Is ble årets tillitsvalgt i Negotia 2021.

Gundersen har vært hovedtillitsvalgt for klubben i åtte år. Han var foreslått til prisen av kolleger for arbeidet med en sak om lønsspørsmål for medlemmene, som han har stått på for å løse gjennom hele 2021.

Pristildelingen skjedde noen dager før landsmøtet, og videoopptak ble vist på møtet.

Deltakelse i og for YS

Negotia er representert i flere utvalg og arbeidsgrupper gjennom YS. Her har vi bidratt med kompetanse og erfaring fra sektorer, bransjer og fagområder.

Inntektspolitisk Utvalg

YS' inntektspolitiske utvalg er sammensatt av en representant pluss vara fra samtlige sektorer. Det viktigste arbeidet for utvalget er å redigere årets inntektspolitiske dokument, som til slutt vedtas av hovedstyret i YS.

Tariffrådet

YS Privat tariffråd (YSP-T) er det rådgivende organet for YS Privat. Her behandles saker som trenger grundig faglig behandling før YS Privat som politisk organ kan fatte beslutninger. Siden 2018 har Negotia hatt to faste representanter i YSP-T.

Arbeidstilsynets regelverksforum

Negotia representerer YS i Arbeidstilsynets Regelverksforum, hvor hver hovedsammenslutning deltar med en fagperson. Denne faggruppen/ekspertpanelet er del av trepartssamarbeidet. Formålet er å videreutvikle regelverk på Arbeidstilsynets område (HMS, EU, compliance), samt å følge med på Arbeidstilsynet myndighetsutøvelse.

Bransjeprogrammet for renhold

Dette rådet ble opprettet i 2017, og består av representanter fra myndighetene og arbeidslivets parter. Helt fra starten av har Negotia representert YS her. Programmet har initiert en rekke tiltak for å hindre etablering av useriøse aktører, og fremme anstendige lønns- og arbeidsforhold i bransjen.

Faggruppe for arbeidstid

En advokat fra Negotia sitter i YS' faggruppe for arbeidstid. Her avholdes møter ved behov, for eksempel i forbindelse med høringer om arbeidstid.

Pensjonsutvalg

Negotia har deltatt aktivt i YS Privats pensjonsutvalg og arbeidsgruppen som har fulgt opp etableringen av innkjøpsfelleskapet for forvaltning av egen pensjonskonto.

YS mot 2030

Negotia sitter i YS-utvalget som setter søkelys på forhold og faktorer som vil ha betydning for YS og forbundene nå og i tiden framover. Målet med arbeidet er å etablere kunnskapsgrunnlag for veivalgene YS skal ta fram mot 2030.

Styre, administrasjon, komiteer og Negotia Ung

Forbundsstyret

Ledertrio

Forbundsleder: Monica A. Paulsen

1. nestleder: Eirik Bornø

2. nestleder: Trond Vegard Sæle

Styremedlemmer

Marius Bismo

Marte Gjestvang Olimb

Egil Kirkebø

Rune Martinsen

Stig Arne Bøe, Negotia Ung

Kristoffer Lien Heitman, ansattes representant

Varamedlemmer

1. Henny Eidem

2. Hege Karita Ottesen

3. Lars Einar Ingvaldsen

Nina Harbo, ansattes vararepresentant

Administrasjon

Generalsekretær med stab

Tore Hansen, generalsekretær

Monica Austad, administrasjonskoordinator

Diana Marie Krogsund, prosjektkoordinator

Ove Gundersen, spesialrådgiver

Nina Møglestue, spesialrådgiver

Heidi Amalie Bang, politisk rådgiver

Christian Stabell, økonomisjef

Nedeljka Nikolic, personalkonsulent

Ann Kristin Nyseth, økonomikonsulent

Negotia magasin

Terje Bergersen, redaktør

Arbeidslivsavdelingen

Thea Wessel Jørgensen, leder

Nils Blomhoff, nestleder

Anne-Lene Gabrielsen, rådgiver

Mona Hermansen, rådgiver

Synnøve Lohne-Knudsen, spesialrådgiver

Kathrine Fosnes Olsen, rådgiver

Bjørn Erik Engvin, rådgiver
Anne Kathrine Nordvang, rådgiver
Elise Torstensen, advokatfullmektig
Johan Holmen, advokat
Björg Anne Rynning, advokat
Inger Olise Skarvøy, advokat
Selma Smeby Lium, advokat
Kristoffer Lien Heitmann, advokat
Endre Vindheim, avtalesekretær

Lærings- og utviklingsavdelingen

Pål Hannevig, lærings- og utviklingssjef
Unni Sundland, utviklingskonsulent
Nina Harbo, utviklingskonsulent

Markeds- og kommunikasjonsavdelingen

Viktoria Fladby, leder
Jan Olav Markussen, markedskonsulent
Monica Linn Utkilen, markedskonsulent
Cathrine Ekenes Iversen, markedskonsulent
Herman Gjeitanger, markedskonsulent
Varinder Jaswal Singh, økonomikonsulent
Keete Kaup, fagansvarlig medlemservice
Rebekka Tørum, administrasjonskonsulent, vikar
Sajja Hafizullah, administrasjonskonsulent

Kontrollkomiteen

Medlemmer

Torbjørn Fevang (leder)
Ingrid Thomasgård
Dag Vidar Nilsen
Øyvind Granberg

Varamedlemmer

Andrea Alexandra Johansen, 1. varamedlem
Line Elisabeth Hem, 2. varamedlem

Valgkomiteen

Medlemmer

Roger Rønning, LKA (leder)
Stein Sele, Oslo (fram til landsmøtet i 2021)
Fahran Butt, Øst
Heidi Ellingsen, Sør
Victor Henriksen, Vest
Anita Steinnes, Midt
Wenche Brynjulfsen, Nord

Varamedlemmer

Mona Hegdahl Solstad, LKA
Morten Aas, Oslo
Liss Elstrøm, Øst
Trude Kjærstad, Sør
Daniel Viktor Nedreid, Vest
Jonny Asbjørn Strømme, Midt
Ottar Robb, Nord

Negotia Ung

Leder: Stig Arne Bøe, region Midt
1. nestleder: Tina Riise Gjøen, avd. Bergen
2. nestleder: Angelica Hornesjö, region LKA

Representantene fordelt etter region:

Region Sør

1. repr: Lasse Lundsholt, avd. Sørlandet
2. repr: Ena Abdic, avd. Telemark
Vara: Cecilie Kristine Bing, avd. Buskerud

Region Vest

1. repr: Tina Riise Gjøen, avd. Bergen
2. repr: Armintas Diuckis, avd. Sør-Rogaland
Vara: Julianne Markussen, avd. Bergen

Region Øst

1. repr: Martine Kamilla Hegerstrøm, avd. Romerike
2. repr: Tommy Bekkevold, avd. Borg
Vara: Timofei Nisterov, avdeling Moss

Region Oslo & Omegn

1. repr: Vilde Haugaa Nygaard
2. repr: Marte Gjestvang Olimb
Vara: Eli Marie F. Johansen

Region Nord

1. repr: Ina Gulbranson, avd. Svalbard
2. repr: Katrine Engan, avd. Salten
Vara: Runar Berg, avd. Tromsø

Region Midt

1. repr: Stig Arne Bøe, avd. Nordmøre og Romsdal
2. repr: Irimi Sederi, avd. Trøndelag
Vara: Katrine Huse Nås, avd. Sunnmøre

Region LKA

1. repr: Angelica Hornesjö, avd. Tietoevry
2. repr: Kristin Cloetta Gysler, avd. Tine
Vara: Janicke Aasgrav, avd. Telenor

Negotia

Lakkegata 23, 0187 Oslo
Postboks 9187 Grønland, 0134 Oslo

Servicetelefon: 815 58 100

post@negotia.no
www.negotia.no

negotia