

Strategisk plan 2024-2026

Vedtatt av landsmøtet 2023

negotia

Sammen skaper vi morgendagens arbeidsliv.

Strategisk plan 2024-2026

Negotias strategiske plan uttrykker hvilke mål og prioriteringer forbundet skal jobbe med i perioden. Planen legger føringer for årlige handlingsplaner og budsjetter.

Visjon

«Sammen skaper vi morgendagens arbeidsliv.»

Verdier

- Vi har nærhet til våre medlemmer i deres arbeidshverdag.
- Vi er fremoverlent i møte med nye utfordringer og muligheter.
- Vi er kunnskapsbaserte og finner løsninger i fellesskap.

Hovedmålet for perioden

Vi skal skape trygghet og merverdi for deg som jobber i privat næringsliv og organisasjoner.

Delmål med strategiske grep:

Delmål 1

Negotia skal ha kompetente tillitsvalgte med en sterk posisjon og innflytelse på egen arbeidsplass

Negotia skal:

- Prioritere opp arbeidet med rekruttering av avtaletillitsvalgte
- Etablere og tilby relevante kompetanseløp for avtaletillitsvalgte, hvor grunnopplæringen er fundamentet
- Utnytte digitale løsninger, for mer effektivt å kunne tilby en bredere kursportefølje, og for økt dialog
- Videreutvikle dialogen med arbeidsgiversiden for å etablere bedre samarbeidsløsninger
- Videreutvikle Negotia som demokratisk organisasjon - med vekt på økt organisatorisk kompetanse og effektive strukturer

Delmål 2

Negotia skal ha 25.000 medlemmer innen utløpet av 2026

Negotia skal:

- Etablere et treårig prosjekt, med tilhørende midler til markedsarbeid og verving
- Profesjonalisere «medlemsreisen», for å øke lojalitet og medlemstilfredshet
- Utnytte aktivt mulighetene innad i YS for felles innsats for rekruttering
- Arbeide aktivt for å rekruttere unge og nye grupper av arbeidstakere, deriblant studenter ved utdanningsinstitusjoner

Delmål 3

Negotia skal styrke medlemmenes rettigheter og innflytelse, samtidig som vi tar samfunnsansvar

Negotia skal:

- a) Styrke arbeidet med de kollektive prosessene, med økt fokus på tariffutvikling og særavtaler
- b) Særlig vektlegge medlemmenes behov knyttet til økt kompetanse og ordninger i ulike livsfaser
- c) Vektlegge betydningen av et næringsliv med forutsigbare rammebetingelser som forutsetning for det norske velferdssamfunnet
- d) Negotia skal dokumentere at vi tar samfunnsansvar med fokus på ny teknologi og FNs bærekraftsmål
- e) Vurdere løpende samarbeid eller sammenslåing med andre fagforbund for å styrke medlemmenes tilbud og innflytelse

Delmål 4

Negotias administrasjon skal preges av solid kompetanse, effektive løsninger, høyt servicenivå og et godt arbeidsmiljø

Negotia skal:

- a) Sørge for at ansatte har riktig kompetanse til å løse utfordringene tillitsvalgte og medlemmer står i
- b) Fortsette modernisering og digitalisering av verktøy og prosesser
- c) Sikre et høyt servicenivå, innenfor rammen av en bærekraftig driftsøkonomi
- d) Fremme en virksomhetskultur som kjennetegnes av engasjert medarbeiderskap og effektivt lederskap
- e) Tydeliggjøre arbeidsdelingen mellom Negotia og YS som hovedorganisasjon

Negotia

Lakkegata 23, 0187 Oslo

Postboks 9187 Grønland, 0134 Oslo

Servicetelefon: 815 58 100

post@negotia.no

www.negotia.no

A close-up photograph of a hand pointing at a board game. The board is a map with various colored pieces (red, green, blue, yellow, orange, pink) placed on it. The background is blurred, showing a person in a blue shirt and another person in a dark suit. The lighting is soft and focused on the hand and the board.

negotia